



# agricarières


Comité sectoriel de main-d'œuvre de la  
production agricole

Inspirer une agriculture  
*humaine et prospère* en  
étant l'allié incontournable  
du développement des  
compétences et des  
*talents agricoles.*



## Table des matières

Avec la participation financière de :

Québec 

# Mission

Par le partenariat et la concertation, AGRICarrières soutient et valorise l'emploi, la main-d'œuvre et le développement des ressources humaines afin de contribuer à la prospérité du secteur agricole.



## Collaboration

Nous mettons en commun les forces, idées et expériences de plusieurs acteurs pour mieux répondre aux besoins. Grâce à notre esprit collaboratif, nous allons plus loin!



## Pertinence

Nous répondons aux besoins du secteur en proposant des solutions qui sont ancrées dans la réalité du terrain. Grâce à la pertinence, nous gardons le cap!



## Agilité

Nous réagissons promptement aux changements qui se présentent à nous. Grâce à l'agilité, nous suivons le rythme!



## Audace

Nous réalisons les projets autrement pour faire progresser les idées. Grâce à l'audace, nous explorons de nouvelles directions!

# Nos enjeux

1. Renforcement des liens et des collaborations avec les acteurs du milieu

2. Capacité d'attraction du secteur

3. Valorisation de la gestion des ressources humaines

4. Accélération des transitions vertes et numériques



# [ PAMT ]

Programme d'apprentissage  
en milieu de travail

Pour *développer* et *rehausser* les compétences des employés

- Formation en milieu de travail sous forme de compagnonnage (compagnon et apprenti) directement à la ferme
- Gratuit
- 5 métiers disponibles



Opérateur de machinerie agricole



Ouvrier avicole



Ouvrier en production laitière



Ouvrier en production porcine



Ouvrier serricole



Des *avantages* considérables :

- Aide financière : crédit d'impôt remboursable
- Certificat de qualification professionnelle reconnu
- Main-d'œuvre plus qualifiée



Pour un *soutien* au *recrutement*, à l'*intégration* et à la *formation* des employés

*Aider* les producteurs agricoles à :

- Intégrer et former des candidats n'ayant pas ou peu de formation ni d'expérience en agriculture
- Adopter de bonnes pratiques de supervision et de gestion des ressources humaines
- Fidéliser leur main-d'œuvre

Des *avantages* considérables :

- Carnet d'apprentissage pour structurer la formation
- Accompagnement personnalisé avec un conseiller RH
- Attestation de formation et d'expérience en milieu de travail
- Soutien financier pour supporter l'employeur dans le processus de formation et d'intégration

1. Vérification de l'admissibilité par le Centre d'emploi agricole

2. Programme de formation et d'intégration en milieu de travail (24 semaines)

3. Poursuite vers le PAMT possible pour les 5 métiers visés

*Emploi permanent*



Pour favoriser l'*apprentissage* du français et la *polyvalence* en milieu de travail

---

40 h

de francisation *gratuite* et *personnalisée* en milieu de travail :

- Communication orale et écrite
- Vocabulaire spécifique lié à l'emploi
- Compréhension des tâches

Des *avantages* considérables :

- Amélioration du maintien en emploi des participants
- Hausse de l'efficacité et de la productivité des entreprises

---

*Places limitées!*



Pour *structurer* et *adopter* de bonnes pratiques en GRH

- 33 heures d'accompagnement RH  
(3 heures d'adaptation et 30 heures de formation)

Des *avantages* considérables :

- Amélioration de la fidélisation et de la rétention de la main-d'œuvre
- Développement de compétences en tant que gestionnaire
- Augmentation de la productivité



Pour recruter de la main-d'œuvre de *Montréal*

Le service Agrijob vise le *recrutement* et le *placement* de travailleurs de Montréal dans plus de 200 entreprises agricoles situées dans les régions suivantes :

- Lanaudière
- Laurentides
- Montérégie

Des *avantages* considérables :

- Accès à un bassin de candidats intéressés par les emplois agricoles
- Réponse rapide à des besoins de main-d'œuvre occasionnelle

L'équipe d'Agrijob travaille *en collaboration* avec les Centres d'emploi agricole pour :

1. Présélectionner les candidats
2. Évaluer les besoins de main-d'œuvre des entreprises
3. Combler des offres d'emploi pour des besoins saisonniers ou occasionnels
4. Organiser le transport vers les fermes  
(service journalier pour des besoins ponctuels ou prolongés)

*Pour plus d'information :*

## *Toutes les régions du Québec*

- Placements ou remplacements à court et moyen terme en hébergement à la ferme
- Régionalisation pour l'embauche permanente de candidats issus de l'immigration



# COUD

Pour *former* des étudiants en *alternance* travail-études

---

- Formation scolaire avec une proportion accrue en entreprise
- Offert dans plusieurs Centres de formation professionnelle proposant des programmes en agriculture

Des *avantages* considérables :

- Aide financière : programme de remboursement des salaires
- Main-d'œuvre plus qualifiée
- Hausse du taux de diplomation



# CIBLE

## Votre espace numérique d'apprentissage

*Formation continue* : Des formations en ligne disponibles sous trois espaces



Pour les producteurs agricoles et les employés



Pour les travailleurs étrangers temporaires (formations en espagnol)



Pour les professionnels impliqués dans la mise en action de nos programmes

*Événement spécial* : Colloque annuel RH agricole








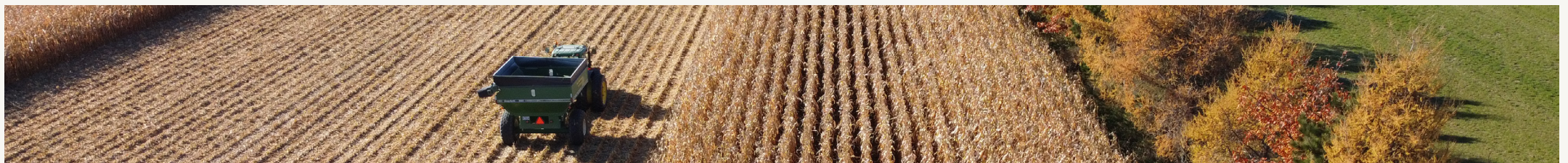
# REGROUPEMENT D'ASSURANCES COLLECTIVES

- Conçu pour répondre à la *réalité* des entreprises agricoles
- Accessible aux *travailleurs saisonniers*



# Tableau comparatif des programmes de formation et d'intégration en milieu de travail

		PAMT	FermEmploi	AgriFrancisation	AgriRH	COUD
<b>Objectif du programme</b> 		Former des employés entièrement en entreprise par compagnonnage	Améliorer la fidélisation de la main-d'œuvre des entreprises agricoles en les outillant et les accompagnant dans le recrutement, l'intégration et la formation des nouveaux employés	Améliorer le niveau de français de travailleurs agricoles	Offrir de l'accompagnement RH et de la formation en gestion des ressources humaines (GRH) aux employeurs agricoles	Former des étudiants en alternance travail-études (à l'école et en entreprise), avec une proportion accrue en entreprise
<b>Clientèle visée</b> 		Employés en production laitière, porcine, avicole ou serricole ou opérateurs de machinerie agricole qui désirent apprendre ou perfectionner le métier directement à la ferme	Employeurs agricoles désirant embaucher des candidats n'ayant pas ou peu de formation ni d'expérience en agriculture, et ayant besoin de soutien pour l'intégration et la formation	Employés permanents ou temporaires dont la langue maternelle n'est pas le français	Employeurs agricoles voulant accroître leurs compétences en GRH	Étudiants dans un programme de formation initiale en agriculture et qui souhaitent travailler simultanément
<b>Durée du programme</b> 		<b>Entre 18 et 36 mois, selon la production</b> Un certificat ou des attestations de qualification professionnelle seront émis à la fin du programme	<b>24 semaines</b> Une attestation de formation et d'expérience en milieu de travail sera émise à la fin du programme	<b>24 semaines</b> (recommandé)	<b>6 mois</b>	<b>Habituellement, une année scolaire</b> (durée prévue par le programme d'enseignement)
<b>Nombre d'heures de soutien en entreprise</b> 		<b>Variable</b> selon le PAMT	Banque de <b>60 heures</b> d'accompagnement personnalisé auprès d'un conseiller RH du Centre d'emploi agricole, modulable selon les besoins	<b>40 heures</b> offertes par un enseignant en francisation	<b>33 heures</b>	<b>Variable</b> selon le programme d'études
<b>À qui référer les personnes intéressées</b> 		L'employeur doit s'adresser au bureau de Services Québec de sa région	L'employeur doit s'adresser au de sa région avant ou après l'embauche d'un nouvel employé		L'employeur doit s'adresser au de sa région	L'employeur doit s'adresser au de sa région



# Nos partenaires

Québec 

 L'Union  
des producteurs  
agricoles

 L'Union  
des producteurs  
agricoles  
Centres d'emploi agricole

 COLLECTIFS RÉGIONAUX EN  
FORMATION AGRICOLE

 CCRHA  
CONSEIL CANADIEN POUR LES  
RESSOURCES HUMAINES EN AGRICULTURE

# Merci

à tous nos autres partenaires faisant partie  
de notre réseau pour leur implication dans  
les différentes initiatives d'AGRIcarrières!



# agricarières

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la  
production agricole

*Restons  
en contact!*

---

