

Plus de 40 ans d'excellence !

## Les Centres d'emploi agricole (CEA) : la référence des entreprises et des travailleurs agricoles



POUVOIR NOURRIR  
POUVOIR GRANDIR  
*Centres d'emploi agricole*

## DOTATION

### Main-d'œuvre locale

- Planification des besoins
- Élaboration et publication d'offres d'emploi
- Recrutement et sélection des candidatures
- Soutien aux entrevues de sélection
- Service d'organisation du transport
- Soutien à l'intégration des nouveaux employés

### Main-d'œuvre étrangère

- Planification des besoins
- Préparation des demandes de travailleurs étrangers temporaires
- Services-conseils en immigration
- Services de comptabilité et de fiscalité

## DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

### Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)

- Ouvrier en production laitière
- Ouvrier en production porcine
- Ouvrier serricole
- Ouvrier avicole
- Opérateur de machinerie agricole

### Programme de francisation

- AgriFrancisation

### Programmes d'intégration et de formation en emploi

- FermEmploi
- AgriEmploi
- Programmes de courte durée privilégiant les stages (COUD)

### Formation continue

- Collectifs régionaux en formation agricole - Portail U+
- Espace numérique d'apprentissage CIBLE

## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST)

### Mutuelle de prévention

- Services-conseils en SST
- Aide à l'élaboration de programmes et de plans de prévention
- Soutien en gestion des réclamations à la suite d'un accident
- Accompagnement lors d'une visite de conformité de la CNESST

### Service d'information et d'accompagnement

- Soutien personnalisé
- Organisation d'activités de prévention
- Développement d'outils de prévention

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (GRH)

### Services-conseils

- Diagnostic des besoins en GRH et plan d'intervention
- Création d'outils RH personnalisés
- Information sur les lois et les normes du travail

### Programme d'accompagnement et de coaching RH

- AgriRH



**À la portée de tous...  
Dans toutes les régions  
du Québec!**

# Vous rencontrez des défis pour attirer, recruter et intégrer de la main-d'œuvre ?

## NOTRE APPROCHE

Planifier, recruter, sélectionner et intégrer, voilà 4 actions qui peuvent sembler complexes. Grâce à notre expertise, vous aurez les bonnes ressources pour réussir à pourvoir vos postes vacants, accueillir vos employés et être un employeur de choix! Avec nos services, vous serez soutenu dans chacune des étapes, et ce, que vous souhaitiez embaucher de la main-d'œuvre locale ou étrangère. Accompagnés de FERME, notre partenaire principal, nous vous offrons l'ensemble des services liés à l'embauche des travailleurs étrangers temporaires (TET). Notre expérience combinée vous permettra de passer au travers du processus de façon efficace, du début à la fin!

## LES SERVICES OFFERTS

TYPES DE SERVICE	DÉTAILS	MONTANTS*
Planification	Planification des besoins de main-d'œuvre	
Main-d'œuvre locale	Recrutement, sélection et placement <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ouverture de dossier</li> <li>• Pour un emploi occasionnel transporté (service Agrijob)</li> <li>• Pour un emploi occasionnel (durée de moins de 14 semaines)</li> <li>• Pour un emploi saisonnier (durée de 14 semaines jusqu'à 9 mois)</li> <li>• Pour un emploi permanent (durée de plus de 9 mois)</li> </ul>	<b>225 \$/ an</b>
Main-d'œuvre étrangère	Préparation des demandes d'étude d'impact du marché du travail (EIMT) agricole <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présenter une demande d'EIMT pour un poste agricole</li> <li>• Présenter une demande additionnelle pour un poste agricole (dans les 90 jours)</li> <li>• Supplément pour un employeur (plus de 2 ans sans faire de demande d'EIMT)</li> <li>• Supplément pour l'obtention d'un certificat d'acceptation du Québec (CAQ)</li> </ul>	<b>530 \$</b> <b>290 \$</b>
	Préparation des demandes d'étude d'impact du marché du travail (EIMT) non agricole <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présenter une demande d'EIMT pour un poste non agricole</li> <li>• Supplément si l'employeur n'est pas un producteur agricole</li> <li>• Supplément par travailleur</li> </ul>	<b>1 700 \$</b> <b>220 \$</b> <b>300 \$</b>
	Présenter une demande de permis de travail pour un travailleur déjà au Canada	<b>320 \$</b>
	Services de comptabilité et de fiscalité pour les travailleurs étrangers temporaires <ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagnement d'un travailleur dans le processus de préparation et de dépôt d'une demande de prestations parentales</li> <li>• Préparation des documents nécessaires à la production des déclarations fiscales d'un travailleur</li> <li>• Préparation des documents nécessaires à la production des déclarations fiscales d'un travailleur non agricole</li> </ul>	<b>110 \$</b> <b>85 \$</b> <b>150 \$</b>

\* Les prix sont sujets à changement

LES SERVICES D'IMMIGRATION OFFERTS SONT CHAPEAUTÉS PAR DENIS ROY, CONSULTANT RÉGLEMENTÉ EN IMMIGRATION CANADIENNE DE L'UPA



# Vous aimeriez développer vos compétences et celles de vos employés ?

## NOTRE APPROCHE

Investir dans la formation, ça rapporte! Que ce soit pour vous ou vos employés, nous mettons à votre disposition un guichet unique qui vous permettra de bonifier vos compétences d'employeur et d'offrir à vos employés des formations concrètes qui s'appliqueront dans votre quotidien à la ferme. La formation est un gage d'engagement et de motivation. Nos services en la matière pourront répondre à vos besoins et ceux de vos employés.

## LES SERVICES OFFERTS

TYPES DE SERVICE	DÉTAILS	MONTANTS
<b>Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)</b>	<p>Les PAMT permettent de développer et de reconnaître des compétences liées à l'exercice quotidien d'un métier. Se déroulant entièrement en entreprise, une personne expérimentée, désignée comme compagnon, transmet son savoir-faire à un employé salarié nommé apprenti.</p> <p>Métiers disponibles:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ouvrier en production laitière</li> <li>• Ouvrier en production porcine</li> <li>• Ouvrier serricole</li> <li>• Ouvrier avicole</li> <li>• Opérateur de machinerie agricole</li> </ul>	<b>Gratuit</b> (+ accès au crédit d'impôt)
<b>Programme de francisation</b>	<p>Le programme <i>AgriFrancisation</i> vise à offrir un soutien en francisation individualisé et personnalisé directement en milieu de travail aux:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Canadiens</li> <li>• Résidents permanents</li> <li>• TET</li> </ul> <p><i>*L'employeur doit s'engager à rémunérer le travailleur durant les heures de formation.</i></p>	<b>Gratuit</b>
<b>Programmes d'intégration et de formation en emploi</b>	<p>Les programmes <i>FermEmploi</i> et <i>AgriEmploi</i> ont pour objectif d'aider les entreprises agricoles à recruter, former et intégrer des travailleurs qui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Possèdent peu ou pas de formation ou d'expérience en agriculture</li> <li>• Ont besoin de soutien pour favoriser leur intégration en emploi ou leur formation en milieu de travail</li> </ul>	<b>Gratuit</b> (+ accès à une subvention)
	<p>Les programmes de courte durée privilégiant les stages (COUD) visent à former des étudiants inscrits à des programmes de formation initiale en mode dual (à l'école et en entreprise), avec une proportion accrue en milieu de travail. Les élèves sont rémunérés pendant leur formation.</p>	<b>Gratuit</b> (+ accès à une subvention)
<b>Formation continue</b>	<p>Les Collectifs régionaux en formation agricole (CRFA) se consacrent à la promotion de la formation continue. Les répondants en formation agricole offrent:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Évaluation et analyse des besoins de formation</li> <li>• Support à l'organisation d'activités de formation continue</li> <li>• Aide à la recherche de financement</li> <li>• Information sur la formation continue et les programmes d'études en agriculture</li> </ul> <p>Le portail <i>U+</i> réunit toutes les formations agricoles disponibles.</p>	<b>Variable</b>
	<p>L'espace numérique d'apprentissage <i>CIBLE</i> réunit des outils, des formations et des événements en ligne</p>	<b>Variable</b>

# Vous voulez offrir un environnement de travail conforme, sain et sécuritaire ?

## NOTRE APPROCHE

Il est primordial d'identifier, corriger et contrôler les risques pour favoriser un milieu de travail sécuritaire pour vous et vos travailleurs. Nous vous offrons un accompagnement concret en vous conseillant et en vous soutenant dans votre démarche de gestion de la santé et de la sécurité au travail (SST) afin que celle-ci soit rigoureusement appliquée au quotidien!

## LES SERVICES OFFERTS

TYPES DE SERVICE	DÉTAILS	MONTANTS *
<b>Mutuelle de prévention</b>	<p>La <i>Mutuelle de prévention</i> de l'Union des producteurs agricoles est un regroupement d'employeurs qui s'engagent dans une démarche de prévention pour réduire les risques de lésions professionnelles. L'adhésion comprend plusieurs avantages :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Service personnalisé (incluant une visite annuelle et une aide à l'élaboration de votre programme de prévention)</li><li>• Service de prise en charge des réclamations en cas d'accident</li><li>• Économies sur les cotisations CNESST</li></ul>	<b>Variable</b>
<b>Service d'information et d'accompagnement</b>	<p>Le service d'information et d'accompagnement peut être bénéfique à plusieurs moments :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• À la suite d'un accident de travail</li><li>• Lors d'une visite de conformité d'un inspecteur</li><li>• Pour organiser des activités sur le terrain</li><li>• Pour développer des outils en prévention</li></ul>	

\* Les prix sont sujets à changement

**Vous souhaitez mettre en place de meilleures stratégies pour gérer votre équipe de travail au quotidien ?**

## NOTRE APPROCHE

Instaurer des pratiques gagnantes en matière de gestion des ressources humaines (GRH): quel défi! Grâce à nos services, vous aurez accès à un coffre à outils concret et à de l'accompagnement personnalisé pour que la gestion humaine de vos ressources soit optimale et surtout efficace. Avec notre expertise en la matière, vous aurez tout en main pour que vos nouvelles stratégies permettent de vous démarquer!

## LES SERVICES OFFERTS

TYPES DE SERVICE	DÉTAILS	MONTANTS*
Services-conseils	<p>Les services-conseils peuvent prendre plusieurs formes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Diagnostic des besoins en GRH et plan d'intervention</li><li>• Création d'outils RH personnalisés (ex.: manuel d'employés et politiques RH, grilles salariales, gestion du rendement, etc.)</li><li>• Information sur les lois et les normes du travail</li></ul>	
Programme d'accompagnement et de coaching RH	<p>Le programme <i>AgriRH</i> vise à améliorer la culture RH des entreprises du secteur agricole et consolider l'expertise de ses gestionnaires. Concrètement, pour une entreprise agricole:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 25 heures de coaching et d'accompagnement (incluant un diagnostic, un plan d'action et l'implantation d'outils RH)</li><li>• Ateliers de formation (codéveloppement, formations asynchrones et capsules de formation RH)</li></ul>	<p>50 % des honoraires subventionnés, jusqu'à un maximum de 2 100 \$ (le programme peut être jumelé à d'autres subventions)</p>

**UNE PORTION DES FRAIS DES SERVICES RH PEUT ÊTRE SUBVENTIONNÉE PAR D'AUTRES SOURCES DE FINANCEMENT. CERTAINES CONDITIONS S'APPLIQUENT.**

\* Les prix sont sujets à changement

# Contactez notre équipe



## Le Centre d'emploi agricole à votre service !

Avec la participation financière de:

Québec 



**agricarières**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la  
production agricole



POUVOIR NOURRIR  
POUVOIR GRANDIR

*Centres d'emploi agricole*