

agricarières



rapport d'activités
2022
2023
rapport d'activités

La corporation

1  **37**
union **associations**

Les Fédérations de l'UPA d'Abitibi-Témiscamingue, du Bas-Saint-Laurent, de la Capitale-Nationale—Côte-Nord, du Centre-du-Québec, de la Chaudière-Appalaches, de l'Estrie, de la Gaspésie—Les Îles, de Lanaudière, de la Mauricie, de la Montérégie, d'Outaouais-Laurentides, du Saguenay—Lac-Saint-Jean

Producteurs et productrices acéricoles du Québec
Les Éleveurs d'ovins du Québec
Agricultrices du Québec
Les apiculteurs et apicultrices du Québec
Association des aquaculteurs du Québec
Syndicat des producteurs de bleuets du Québec
Les Producteurs de bovins du Québec
Producteurs de lait de chèvre du Québec
Producteurs de grains du Québec
Fédération des producteurs forestiers du Québec
Association des producteurs de fraises et framboises du Québec
Producteurs de légumes de transformation du Québec
Fédération des éleveurs de grands gibiers du Québec
Les Producteurs de lait du Québec
Association des producteurs de lapins du Québec
Association des producteurs maraîchers du Québec
Les Producteurs d'œufs d'incubation du Québec
Fédération des producteurs d'œufs du Québec
Les Producteurs de pommes du Québec
Les Producteurs de pommes de terre du Québec
Les Éleveurs de porcs du Québec
Fédération de la relève agricole du Québec
Les Producteurs en serre du Québec
Les Éleveurs de volailles du Québec
Quebec Farmer's Association

Mission

Par le partenariat et la concertation,
AGRlcarrières soutient et valorise l'emploi,
la main-d'œuvre et le développement des
ressources humaines afin de contribuer
à la prospérité du secteur agricole.

Collaboration
Audace
Agilité

Avec l'aide financière

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec



Messsage

du président et de la directrice générale

La définition de la vision d'AGRlcarrières, mise sur papier en 2020, lors de notre plus récent exercice de planification stratégique, n'a pas été élaborée à la légère: Créateur d'impacts, AGRlcarrières mobilise la passion et les forces du milieu

Les enjeux entourant la main-d'œuvre agricole sont nombreux, stratégiques et préoccupants. Ils empêchent même certains employeurs du milieu de dormir.

Comment vais-je réussir à trouver les ressources nécessaires pour la prochaine saison intensive? Est-ce que mes installations sont conformes aux exigences multiples des programmes de travailleurs étrangers temporaires? Où vais-je trouver le temps de mettre en place de nouvelles pratiques de gestion des ressources humaines pour fidéliser mes employés clés? Est-ce que des formations existent pour répondre à mes besoins précis de développement des compétences de mes ouvriers?

Notre rôle, à titre de comité sectoriel de main-d'œuvre œuvrant pour le secteur agricole, est de fournir des réponses, des outils et des solutions à ces différentes questions. Et nous nous sommes nous-mêmes posé des questions importantes :

Comment rejoindre efficacement les producteurs pour

leur faire connaître un nouveau programme pertinent pour eux? Est-ce que les projets de formation développés répondent adéquatement aux besoins du terrain? Quels sont les outils les plus accessibles et flexibles, en matière de gestion des ressources humaines, qui permettront d'appuyer les employeurs dans leurs enjeux au quotidien?

Dans ce contexte, l'analyse de l'**IMPACT** de chacune des actions, de chacun des projets d'AGRlcarrières, devenait essentielle. Selon nous, au cours de l'année 2022-2023, plusieurs initiatives y ont répondu positivement!

L'apprentissage en milieu de travail demeure une avenue fort appréciée du milieu agricole où la pratique sur le terrain est de loin la meilleure façon d'apprendre!

POUR PLUS D'IMPACT... Des outils numériques ont été développés pour le métier d'ouvrier en production porcine, afin que les prochains compagnons et apprentis du Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) puissent travailler avec des carnets et des vidéos en ligne.

Certains sous-secteurs de production nécessitent un accompagnement dans le développement et l'organisation de leur offre de formation pour les producteurs et leur main-d'œuvre. **POUR PLUS D'IMPACT...** Les secteurs de l'aquaculture et de l'acériculture ont bénéficié d'analyses de besoin précises, qui ont mené à un sondage sur les besoins de main-d'œuvre pour l'un et au lancement d'une formation (Êtes-vous sur votre BriX?) pour l'autre.

De plus en plus de travailleurs étrangers temporaires, avec l'appui de leurs employeurs, ont manifesté de l'intérêt à améliorer leur niveau de français, pour une meilleure expérience de travail et de vie, lors des mois passés au Québec. **POUR PLUS D'IMPACT...** Le programme AgriFrancisation, en pleine effervescence, a été renouvelé pour accompagner toutes les demandes du milieu. Aussi, la Table de concertation des TET a poursuivi ses actions, dans un souci constant d'atténuer les enjeux face à cette clientèle inestimable.

Vous êtes inscrits ?

Que ce soit pour les producteurs agricoles, les travailleurs d'ici et d'ailleurs ou les intervenants privilégiés avec qui AGRlcarrières collabore, l'espace numérique d'apprentissage CIBLE a continué d'être en ébullition, avec plusieurs nouveaux contenus pertinents !



cible.agricarrieres.qc.ca

Avec l'accroissement des modes d'apprentissage à distance, l'offre de formation continue en agriculture a dû s'ajuster. **POUR PLUS D'IMPACT...** AGRlcarrières a accompagné le réseau des Répondants en formation agricole (RFA) dans la création d'un comité de vigie multirégions, permettant de coordonner les efforts de tous concernant la disponibilité des formations en ligne, peu importe l'emplacement géographique des apprenants.

L'inspiration des producteurs agricoles, par le partage des pratiques d'autres confrères, n'est plus à questionner. **POUR PLUS D'IMPACT...** Ma ferme, mon monde a dévoilé SES ÉTOILES, soit des entreprises ayant non seulement mis en place des pratiques RH inspirantes, mais les ayant aussi fait évoluer dans le temps. Le programme AgriRH a aussi pris son envol, permettant d'accompagner

les entreprises désireuses de pousser leur expertise en gestion des ressources humaines (GRH) un cran plus loin.

Le Conseil pour le développement de la main-d'œuvre agricole UPA-AGRlcarrières a progressé dans ses Orientations stratégiques. **POUR PLUS D'IMPACT...** La tenue de deux (2) rencontres de consolidation du Réseau des Centres d'emploi agricole (CEA) a permis de resserrer les liens de tous les intervenants et de créer des groupes de travail sur des pistes d'optimisation ciblées.

Qui dit rareté de main-d'œuvre dit solutions pour attirer celle-ci! **POUR PLUS D'IMPACT...** Un regroupement d'entreprises pour une offre d'avantages sociaux aux travailleurs a été créé de toute pièce, en collaboration avec des partenaires d'assurances qui ont cru en notre projet.

On ne s'arrête pas là!

Notre année 2023-2024 est déjà lancée!
Prochainement :

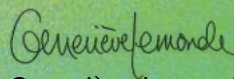
- Dévoilement des résultats du diagnostic sur la transition numérique et technologique des entreprises agricoles
- Déploiement du 1er PAMT numérique au Québec pour le métier d'ouvrier en production porcine

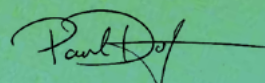
Et enfin, pour démontrer l'ensemble des ressources disponibles, et toujours avec l'idée d'avoir cet **IMPACT D'IDÉES** auprès de nos clientèles, AGRlcarrières lance maintenant son tout nouveau site Web!

Cet impact, il est plus fort grâce à vous, chers...

Administrateurs
Membres de l'équipe permanente
Partenaires terrain

merci.


Geneviève Lemonde,
Directrice générale


Paul Doyon,
Président

Dossier formation

Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) et développement des normes professionnelles

Contribution au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre

- Promotion active des cinq PAMT pour le secteur agricole, par la présence à des événements régionaux et provinciaux.
- Développement des nouveaux outils d'apprentissage numériques pour le PAMT d'ouvrier en production porcine.
- Début des travaux de révision de la norme professionnelle du métier d'ouvrier serricole
- Développement d'outils de promotion et de soutien pour les agents de qualification de Services Québec et implantation d'un programme de soutien pédagogique pour les producteurs agricoles.

[PAMT]

Du 1er avril 2022
au 31 mars 2023

Nombre d'ententes
d'apprentissage signées

Certificats de qualification
professionnelle émis



Ouvrier en production laitière

117

33



Ouvrier en production porcine

31

14



Ouvrier serricole

75

18



Ouvrier avicole

24

10



Opérateur de machinerie agricole

57

11

Formation initiale et formation continue

Réalisation complète (ou en cours) d'analyses de besoins de formation, portant notamment sur :

- Aquaculture
- Service FIATÉ multiproductions
- Acériculture
- Tonte de moutons
- Réalité augmentée en production porcine
- Agriclimat
- Femmes en herbe
- Supervision de stagiaires
- Jeunes à la ferme
- Rentabilité des entreprises laitières caprines

Développement complété (ou en cours) de projets de formation en ligne sur mesure, en collaboration avec plusieurs partenaires

- Lutte intégrée : une aventure dont vous êtes le héros!
- Êtes-vous sur votre BriX?
- Microformations agricoles
- LEADER performant
- A-Tribu
- Programme d'accueil et d'intégration pour le Réseau CEA-AGRIcarrières « Allo-Réseau »
- Faites comme Julien, réduisez l'usage des pesticides!
- PAD : gestion des sols et biodiversité
- Chef de culture en serre
- Club de croissance en production laitière caprine
- Outil interactif des permis, certificats et formations liées aux pesticides

Apposition d'un Sceau qualité sur les projets suivants :



1. Utilisation des pesticides sous surveillance
2. Je pense au robot
3. Je travaille avec un robot
4. Débuter en acériculture
5. Êtes-vous sur votre BriX?
6. Étude sur les conditions de travail

Espace numérique d'apprentissage CIBLE

Plus de 470 participants aux formations et événements disponibles !

Êtes-vous sur votre BriX ?

La plus populaire avec 195 inscriptions !

cible.agricarrieres.qc.ca

Disponible dès le 18 janvier

cible.agricarrieres.qc.ca



Formation initiale et formation continue

Coordination et développement de projets de formation et d'intégration en milieu de travail

Poursuite des programmes FermEmploi et AgriEmploi

- + de 575 jumelages partout au Québec
- Carnets d'apprentissage disponibles dans 13 métiers !
Ouvrier en production laitière, porcine, serricole, avicole, acéricole, apicole, bovine, caprine, maraîchère, ovine, pomicole, viticole et opérateur de machinerie agricole.



FermEmploi et AgriEmploi

- Projets rendus possibles grâce au financement du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) géré par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).
- Objectif des projets : former et intégrer en emploi des personnes n'ayant pas ou peu de formation ou d'expérience en agriculture, et ce, dans l'ensemble du Québec.
- Jumelage entre un employeur et un travailleur pour un stage d'observation (demi-journée), un stage d'expérimentation (max. cinq jours) et un programme de formation et d'intégration en milieu de travail (24 semaines, incluant le démarrage d'un PAMT pour FermEmploi exclusivement)
- Suivi hebdomadaire offert à l'employeur et au travailleur, afin de favoriser la rétention en emploi

Poursuite du programme AgriFrancisation

- + de 750 mandats de francisation attribués en formule individuelle ou de groupe partout au Québec!



AgriFrancisation

- Projet rendu possible grâce au financement du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) géré par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).
- Objectif du projet : accompagnement des travailleurs par un enseignant en francisation (max. 40 heures) et par des outils d'apprentissage numérique directement en milieu de travail, dans leurs besoins de francisation, d'intégration et de maintien en emploi.





Coordination de programmes de formation de courte durée priorisant les stages (COUD)

Soutien aux Centres de formation professionnelle pour l'implantation des programmes COUD sous la forme d'apprentissage dual (incluant une large proportion de temps en milieu de travail), pour les diplômés suivants :

- DEP en Production animale
- DEP en Production horticole
- DEP en Horticulture et Jardinerie

En collaboration avec 8 centres de formation professionnelle répartis dans 7 régions du Québec.

Collaboration étroite avec le milieu de l'éducation et de la formation

Création du comité de collaboration et de promotion de la Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) en milieu agricole

Réalisation de 3 ateliers collaboratifs De planète en planète, impliquant une vingtaine d'intervenants du milieu scolaire à chacun des événements

Cocréation d'un comité consultatif de la formation acéricole

Coordination du Plan de soutien en formation agricole (PSFA), avec la collaboration de la CPMT, du MAPAQ et du MÉES

Coordination provinciale du réseau des Répondants en formation agricole

Utilisation de la **plateforme U+**

- Achatandage important + de 107 000 visiteurs!

Coordination du bilan provincial de la dernière année,

- 677 groupes
- 7 953 participants à la formation continue via les Collectifs régionaux en formation agricole (CRFA)
- 14 247,5 heures de formation diffusées

Lancement **du nouveau site Internet de l'UPA** – volet Formation

Mise en place d'un comité de vigie pour les formations multirégions

Dossier

main-d'œuvre

Contribution au renforcement et à l'amélioration des pratiques en gestion des ressources humaines (GRH) dans les entreprises

Tenue de 2 rencontres Main-d'œuvre auprès des Fédérations régionales de l'UPA et des groupes spécialisés ayant comme objectif d'améliorer les connaissances des enjeux actuels en matière de main-d'œuvre et de GRH agricole

Tenue de 2 rencontres provinciales avec les responsables et ressources professionnelles du Réseau UPA CEA-AGRlcarrières

Déploiement du Conseil pour le développement de la main-d'œuvre agricole UPA – AGRlcarrières



agricarrières
Centres sectoriels de main-d'œuvre de la production agricole



**POUVOIR NOURRIR
POUVOIR GRANDIR**
Centres d'emploi agricole
L'Union des producteurs agricoles



Orientations stratégiques en matière de main-d'œuvre

Les présentes Orientations visent à mobiliser vers une vision commune tous les acteurs du Réseau UPA et AGRlcarrières, en matière de gestion des ressources humaines agricoles, à énoncer des résultats escomptés, des piliers et des enjeux d'intervention adaptés pour les prochaines années, le tout en fournissant des pistes ciblées d'optimisation dans la prestation des services des Centres d'emploi agricole (CEA) des Fédérations régionales de l'UPA et en proposant un nouveau mode de gouvernance.

L'employeur agricole se retrouve au cœur de l'offre de services des CEA.

Accompagnement stratégique du réseau des Centres d'emploi agricole (CEA)

- Accompagnement des directions des CEA, via un parrainage étroit
- Suivis des plans d'action annuels régionaux et de tableaux de bord associés
- Lancement du nouveau site Internet de l'UPA – volet Main-d'œuvre
- Lancement de la programmation 2022-2023 de la CEA Académie (parcours de formation continue pour les ressources du Réseau des CEA)
- Lancement du programme d'accueil et d'intégration « **Allô-Réseau** »
- Optimisation des outils et réflexions stratégiques dans le cadre du dossier TET
- Participation aux discussions avec Services Québec pour l'évolution de la Mesure de financement des CEA
- Diffusion d'une infolettre interne : Bulletin INFO-CEA hebdomadaire
- Création d'une nouvelle Infolettre Main-d'œuvre provinciale



Direction du service AGRIJOB à Montréal

Inscription de

551 candidats

présélectionnés et enregistrés
dans la banque d'Agrijob

Placement équivalant à

15 439 jours-personnes

transportées à partir des candidats
d'Agrijob pour 127 clients

Réalisation du projet structurant Agrijob+

Résultats : 37 travailleurs ayant travaillé 17 semaines et +

L'agriculture, j'en fais partie!

Résultats : Formation en ligne diffusée à 120 travailleurs locaux



Nouveau!

AGRI-RH

Lancement officiel en
AVRIL 2022

- Projet rendu possible grâce au financement du Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre (FDRCMO) géré par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).
- Objectif du projet : service d'accompagnement et de coaching en GRH pour les entreprises agricoles (banque de 50 heures), par les professionnels RH des CEA.

Depuis mai 2022,

17 entreprises bénéficient de ce programme

Nouveau!

REGROUPEMENT D'ENTREPRISES

pour une offre d'avantages sociaux aux travailleurs

- Lancement officiel en février 2023, accompagné du courtier SAGE Assurances

Table de concertation travailleurs étrangers temporaires (TET)

Poursuite des objectifs de la Table, par de multiples rencontres animées autour des enjeux d'actualité liés aux TET

Objectifs

- Contribuer à l'amélioration et la promotion des conditions globales des TET et des employeurs agricoles
- Optimiser la cohérence et l'efficacité des services et des contrôles
- Établir de meilleures communications entre tous les intervenants
- Assurer une actualisation constante des programmes selon les enjeux
- Être proactif par la réflexion de solutions pertinentes et concrètes

Actions

- Développement en évolution d'un tableau de bord de données stratégiques
- Partage des projets pertinents des organisations membres de la Table
- Visite des consulats du Mexique et du Guatemala

Projet immigrant Québec

- Réalisation de brigades terrain permettant de rejoindre les TET directement à la ferme
- Promotion de l'application mobile AGRI-connexion



Dossier communications et IMT

Contribution à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail par la collecte et la diffusion de l'information stratégique sur le secteur afin de mieux anticiper les demandes et de prévoir leur évolution

Poursuite de la progression des projets porteurs de la **Planification stratégique 2020-2025**

Diffusion des résultats de la mise à jour de l'**Étude sur les conditions de travail – édition 2021**, en collaboration avec le Groupe AGÉCO

Diffusion des résultats de l'**Étude sur la production de cannabis – volet main-d'œuvre**, en collaboration avec le Groupe DDM

Début des travaux du **Diagnostic sur la transition numérique et technologique des entreprises agricoles**, en collaboration avec Talsom

Création d'un portfolio d'**articles** valorisant les bonnes pratiques GRH au sein des entreprises agricoles et rédaction de plusieurs publications sur les médias sociaux portant sur l'emploi, la formation et la GRH

Déploiement de campagnes web pour la valorisation des métiers et des formations agricoles en collaboration avec Haricot Marketing

Tu fais quoi cet été ?

Rencontre tes nouveaux collègues !

Participation aux travaux du projet de **Maillages des emplois saisonniers**, en collaboration avec le Chantier sur la saisonnalité

Participation aux travaux du **Plan stratégique national sur la main-d'œuvre pour l'agriculture et la transformation alimentaire** du CCRHA



Organisation de colloques régionaux

AGRIcarrières sur la route...

Réalisation de l'événement Conversations RH : Comment faire face aux défis de la main-d'œuvre agricole pour les prochaines années?

- **Mauricie**
- **Bas-Saint-Laurent**
- **Centre-du-Québec**

Rencontre de 85 producteurs agricoles et intervenants du milieu



Nouveau!

Transformation complète du site web d'AGRIcarrières

En collaboration avec la firme Tactik média



Conseil d'administration 2022-2023

Période du 1er avril 2022 au 31 mars 2023



Paul Doyon
Président d'AGRlcarrières
1er vice-président de l'UPA



Denis Roy
L'Union des producteurs agricoles



James Allen
Fédération de l'UPA de la Chaudière-
Appalaches. Vice-président
d'AGRlcarrières



Mario Théberge
Fédération de l'UPA du Saguenay-Lac-
Saint-Jean



Éric Van Winden
Association des producteurs maraîchers
du Québec. Membre du comité exécutif
d'AGRlcarrières



Émilie Arcand (avril à juin 2022)
Mélissa Ratté (juillet 2022 – à ce jour)
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement
supérieur (MÉES)



Stéphane Alary
Fédération de l'UPA de l'Outaouais-
Laurentides



**Jean-Pierre Sirois (décembre
2021 – à ce jour)**
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et
de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)



Pier-Luc Hervieux
Fédération de la relève agricole du Québec



Carl Grenier
Ministère de l'Éducation et de
l'Enseignement supérieur (MÉES)



Marie-Jeanne Vandoorne
TUAC, section locale 501



Geneviève Lemonde, CRHA
Directrice générale, AGRlcarrières



André Mousseau
Syndicat des producteurs en serre
du Québec



Marc-André Moreau
Commission des partenaires du marché du
travail (CPMT)

L'équipe



Geneviève Lemonde, CRHA
Directrice générale

Frédérique Proulx
Agente de projets - RH



Cynthia Demers
Technicienne administrative

Louise Munger
Agente de développement



Marjolaine Huot
Coordonnatrice de la formation

Sheyla Mosquera
Coordonnatrice du service Agrijob



Josée Deschênes
Conseillère à la formation

Jean Oriol Dezemma
Agent de développement, Agrijob



Alice Martin
Agente de développement -
formation

Alexandrine Crevier
Technicienne en recrutement et
placement, Agrijob



Mathieu Bonin
Technicien audiovisuel

Argenis Sabogal
Technicienne en recrutement et
placement, Agrijob



Kevin Breault
Technicien audiovisuel – vidéaste
monteur

Cristal Toscano
Technicienne en recrutement et
placement, Agrijob



Sabrina Giard
Agente aux communications

Justine Tremblay
Technicienne en recrutement et
placement, Agrijob



Cynthia Lamontagne
Agente aux communications
graphiques

Ma ferme, mon monde

source d'inspiration en gestion des ressources humaines

Déploiement de l'édition spéciale du concours Ma ferme, mon monde – Nos étoiles

Création d'un micro-site et d'un vote Coup de cœur du public

Diffusion des reportages des entreprises régionales lauréates dans La Terre de chez nous

Collaboration à la production du **Cahier spécial** regroupant tous les reportages

Dévoilement des gagnants provinciaux lors de l'événement Conversations RH, du Centre-du-Québec



Grand prix

L'Éden Rouge (production serricole, Abitibi-Témiscamingue)

Pour sa détermination à trouver des solutions aux défis de gestion des ressources humaines en plus de ses pratiques innovantes qui place les travailleurs au premier plan de l'entreprise

Mention spéciale du jury

Ferme Coopérative Tourne-Sol
(production maraîchère, Montérégie)

Pour son approche toujours aussi proactive dans l'intégration et la formation de ses équipes de travail ainsi que son modèle d'entreprise coopératif



Sommaire budgétaire 2022-23

CPMT – Entente-cadre pour le fonctionnement et les activités d'AGRlcarrières	636 000 \$
Services Québec – service Agrijob	301 053 \$
Services Québec – Agrijob+	310 586 \$
CPMT / MAPAQ / MÉES – Plan de soutien en formation agricole	495 000 \$
Diagnostic sur la transition numérique et technologique des entreprises agricoles	137 408 \$
Étude des conditions de travail édition 2021	25 000 \$
Étude sous-sectorielle sur la production du cannabis – volet main-d'œuvre	40 035 \$
Immigrant Québec – Connexion avec les TET agricoles	198 833 \$
FDRCMO – Stratégie et outils d'apprentissage en production porcine	97 705 \$
FDRCMO – FermEmploi et AgriEmploi (2 ententes)	3 337 239 \$
FDRCMO – AgriFrancisation (5 ententes)	6 939 549 \$
FDRCMO – COUD en production agricole (en formule duale) (5 ententes)	7 824 002 \$
FDRCMO – Implantation des PAMT	248 085 \$
FDRCMO - AgriRH	247 839 \$
FDRCMO – Analyses des besoins de formation	42 271 \$
FDRCMO – Analyse de besoin Rentabilité laitière caprine	59 203 \$
FDRCMO – Série microformations agricoles	69 907 \$
FDRCMO – Calibration des outils en acériculture	40 169 \$
FDRCMO – Croissance et rentabilité des entreprises laitières caprines	185 467 \$
FDRCMO – Leader performant	81 243 \$
FDRCMO – Chefs de culture en serre	97 246 \$
FDRCMO – A-Tribu	23 700 \$
FDRCMO – Supervision de stagiaires	78 247 \$
FDRCMO – Êtes-vous sur votre BriX ?	41 464 \$
Revenus autonomes	406 412 \$
Apports de l'UPA, de ses affiliés et partenaires	173 583 \$

Ces ententes peuvent chevaucher plusieurs périodes financières.

CPMT : Commission des partenaires du marché du travail

FDRCMO : Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre

CCL : Commission canadienne du lait

FAC : Financement agricole Canada



agricarières

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la
production agricole

Maison de l'UPA

555, boul. Roland-Therrien, bureau 535
Longueuil (Québec) J4H 4E7

Courriel : info@agricarrieres.qc.ca

Site Web: agricarrieres.qc.ca

Coordination : Sabrina Giard, agente aux communications, AGRlcarrières
Geneviève Lemonde, directrice générale, AGRlcarrières

Conception graphique : reactif.ca

Dépôt légal : 2023 Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada

978-2-924383-30-8 (Imprimé)

978-2-924383-31-5 (PDF)



Avec l'aide financière

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec

