

agricarières

RAPPORT

D'ACTIVITÉS



2025
2026

NOTRE MISSION

Par le partenariat et la concertation, AGRICarières soutient et valorise l'emploi, la main-d'œuvre et le développement des ressources humaines afin de contribuer à la prospérité du secteur agricole.

VISION

Inspirer une agriculture humaine et prospère en étant l'allié incontournable du développement des compétences et des talents agricoles

AGILITÉ
AUDACE
PERTINENCE
COLLABORATION

Avec la participation financière de :

Québec 

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

L'année 2025-2026 est sans contredit une année charnière pour AGRlcarrières. Une année marquée à la fois par la reconnaissance du chemin parcouru, par des moments empreints d'émotion, et par une volonté affirmée de se projeter résolument vers l'avenir. Dans un secteur agricole en constante évolution, où les enjeux humains sont plus que jamais au cœur de la productivité et de la pérennité des entreprises, AGRlcarrières a poursuivi sa mission avec ses valeurs de **collaboration**, d'**audace**, d'**agilité** et de **pertinence**.

Les derniers mois nous ont rappelé à quel point les producteurs agricoles et leur main-d'œuvre sont une véritable richesse pour le secteur. Avec la rareté de travailleurs qui se poursuit, les besoins croissants en développement des compétences, les transitions vertes et numériques à mettre en action, les attraits des métiers agricoles à mettre de l'avant, les défis sont nombreux, mais ils sont aussi porteurs d'occasions de faire les choses autrement. Fidèle à son rôle de comité sectoriel, AGRlcarrières a continué d'agir comme catalyseur de solutions, en partenariat étroit avec son écosystème, notamment avec le réseau des Centres d'emploi agricole (CEA).

D'ailleurs, les réalisations de cette année le prouvent bien! Un effort marqué vers l'optimisation des services et programmes offerts



aux producteurs agricoles a été déployé via l'initiative de la Cible 24 mois avec les CEA. Une gestion de changement rigoureuse a été démontrée dans la coordination de deux nouvelles mesures de financement pour les CEA ainsi que pour la formation continue agricole. Les évolutions du métier d'ouvrier serricole se sont reflétées dans la mise à jour de la norme professionnelle, associée au Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT). La popularité des programmes **FermEmploi** et **AgriFrancisation** a continué d'être au rendez-vous! Le service Agrijob a reçu des éloges face à la qualité de sa réponse aux besoins des producteurs, et l'argumentaire d'un projet de société concernant le placement de demandeurs d'asile en régions rurales a été reçu positivement!

L'année 2025-2026 a également été ponctuée d'un moment marquant pour l'organisation: le départ de son président, monsieur Paul Doyon, après huit années d'engagement remarquable à la tête du conseil d'administration. Son leadership coloré, son authenticité, sa volonté de faire avancer les choses concrètement et sa grande écoute ont grandement contribué à l'évolution d'AGRlcarrières et lui ont permis de renforcer son rôle stratégique auprès du secteur. Au nom de toute l'organisation, nous tenons à le remercier sincèrement pour son implication, sa générosité et la confiance qu'il a accordée à l'équipe au fil des ans. Son héritage se reflète encore aujourd'hui dans notre façon de travailler, de mobiliser et de rassembler.

C'est dans ce contexte qu'AGRlcarrières a franchi une étape déterminante avec le lancement de sa **Planification stratégique 2026-2029**. Fruit d'un vaste travail de consultation et de concertation, cette planification trace une feuille de route ambitieuse et inspirante pour les prochaines années.

STÉPHANIE LEVASSEUR
Présidente

Les grands enjeux identifiés, **renforcer les collaborations, accroître la capacité d'attraction du secteur agricole, valoriser la gestion humaine et accompagner les transitions vertes et numériques**, témoignent de notre volonté de demeurer au cœur des sujets chauds de l'heure.

Cette nouvelle planification stratégique n'est pas qu'un simple document: elle est une invitation à poursuivre le travail **ensemble**, à oser, à innover et à grandir. Elle incarne aussi notre profonde conviction que nous pouvons aller plus loin ensemble, pour répondre concrètement aux besoins des entreprises agricoles et de leur main-d'œuvre.

Nous souhaitons souligner avec grande reconnaissance le travail colossal de l'équipe permanente d'AGRlcarrières. Son engagement, son professionnalisme et sa passion pour le secteur agricole sont au cœur de chacune de nos réalisations. Nous remercions également les membres du conseil d'administration, autant les nouveaux que nos sages, pour leur soutien indéfectible, ainsi que l'ensemble de nos partenaires pour leur confiance renouvelée.

Alors que s'ouvre un nouveau chapitre stratégique de trois années pour AGRlcarrières, nous regardons l'avenir avec enthousiasme et détermination. Ensemble, continuons de bâtir un secteur agricole attractif, inclusif et fier de ses talents, où l'humain demeure au centre de chacune de nos actions.

Avec engagement,

GENEVIÈVE LEMONDE
Directrice générale



COMPOSITION DE LA CORPORATION

1 union + 37 associations

- L'Union des producteurs agricoles (UPA)
- Les fédérations de l'UPA d'Abitibi-Témiscamingue, de la Capitale-Nationale—Côte-Nord, du Bas-Saint-Laurent, du Centre-du-Québec, de la Chaudière-Appalaches, de l'Estrie, de la Gaspésie—Les Îles, de Lanaudière, de la Mauricie, de la Montérégie, d'Outaouais-Laurentides et du Saguenay—Lac-Saint-Jean
- Les Éleveurs d'ovins du Québec, de porcs du Québec et de volailles du Québec
- Les Associations des aquaculteurs du Québec, des producteurs de fraises et framboises du Québec et des producteurs maraîchers du Québec
- Les Apiculteurs et apicultrices du Québec
- Les Agricultrices du Québec
- Les Producteurs et productrices acéricoles du Québec, de bovins du Québec, de lait de chèvre du Québec, de grains du Québec, de légumes de transformation du Québec, de lait du Québec, d'œufs d'incubation du Québec, de pommes du Québec, de pommes de terre du Québec, de bleuets sauvages du Québec et en serre du Québec
- Le Syndicat des producteurs de lapins du Québec
- Les Fédérations des producteurs forestiers du Québec, des éleveurs de grands gibiers du Québec, des producteurs d'œufs du Québec et de la relève agricole du Québec
- Quebec Farmers Association



LES PROGRAMMES ET SERVICES QUE L'ON DÉPLOIE ET COORDONNE

Programme d'apprentissage en milieu de travail

Pour développer et rehausser les compétences des travailleurs.

- Révision complète de la norme professionnelle pour le métier d'ouvrier serricole
- Analyse de faisabilité pour un PAMT pour le métier d'ouvrier acéricole
- Poursuite de la promotion des PAMT sur le terrain par notre agente pédagogique






[PAMT]



Pour la période du
1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026

Nombre d'ententes
d'apprentissage signées

Nombre de certificats de
qualification professionnelle émis

 Ouvrier en production laitière	163	44
 Ouvrier en production porcine	46	11
 Ouvrier serricole	117	22
 Ouvrier avicole	22	6
 Opérateur de machinerie agricole	67	17
Total général	415	100

Visionnez la liste de lecture
YouTube de nos PAMT →



AgriFrancisation



Pour favoriser l'apprentissage du français et la polyvalence en milieu de travail.

- 856 travailleurs francisés partout au Québec pour 490 mandats attribués... Une popularité qui traverse le temps!

FermEmploi

Pour un soutien au recrutement, à l'intégration et à la formation des travailleurs.

Du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026 :

- 267 mandats terminés
- 195 mandats complétés (73%) :
 - 85% sont toujours à l'emploi dans l'entreprise de stage.
 - 6% sont en emploi dans une autre entreprise agricole ou aux études en agriculture.
 - 91% des travailleurs sont donc toujours en emploi dans le secteur.



COUD

Programme de formation de courte durée privilégiant les stages pour former des étudiants en alternance travail-études en collaboration avec 6 Centres de formation professionnelle répartis dans 5 régions du Québec.

- DEP en Production animale
- DEP en Production acéricole
- DEP en Production horticole

= 83 étudiants inscrits en 2025

AgriRH



Pour structurer et adopter de bonnes pratiques en GRH.

- Résultats : 38 entreprises agricoles ont pu bénéficier d'un accompagnement personnalisé en GRH!
- Réalisation de vidéos promotionnelles du programme mettant en vedette des producteurs et conseillers des CEA.

Numérisez ce code QR pour voir les vidéos



Agrijob

Pour recruter et intégrer de la main-d'œuvre de Montréal.

1 229 personnes inscrites

11 951 jours-personnes transportées

75 entreprises desservies

Faits saillants

- Appréciation marquée du service!

« Nous n'avions pas toute l'équipe nécessaire pour débiter la saison avec l'entretien du verger. Nous avons été agréablement surpris par l'efficacité et la qualité du service. C'est un travail difficile à tous les jours et nous n'y arriverions pas sans une bonne équipe de travail! Nous sommes très satisfaits de notre début de saison. Merci à Agrijob qui permet à de nombreux agriculteurs de pouvoir continuer de récolter des fruits et légumes de nos terres. »

- Verger Richard Legault
Saint-Joseph-du-Lac



Régionalisation de demandeurs d'asile

- Recrutement et accompagnement de 10 travailleurs dont 8 sont toujours en emploi dans 8 entreprises agricoles (Abitibi-Témiscamingue, Bas-Saint-Laurent, Mauricie, Outaouais-Laurentides).

Nouveauté

Acceptation gouvernementale d'un projet structurant pour le placement et l'accompagnement de 100 demandeurs d'asile au cours des 2 prochaines années - résultats à venir.

Merci!

Merci à nos partenaires qui ont renouvelé leur support envers Agrijob :



LES PROJETS DE FORMATION CONTINUE

Jeunes à la ferme



Programme de formation d'une journée, combinant théorie et pratique, pour initier les jeunes de 14 à 18 ans au milieu agricole et faciliter leur accès à un emploi d'été ou à temps partiel auprès de producteurs agricoles.

- Création d'un coffre à outils pour les formateurs incluant le matériel pédagogique nécessaire à la diffusion des formations à la ferme
- **25 entreprises participantes pour 340 jeunes formés** (jeunes trayeurs, jeunes acériculteurs, jeunes bergers, jeunes maraîchers, jeunes mécaniciens)



Production de blé panifiable

Projet de formation ayant permis de former et de réunir un réseau d'experts partout au Québec, en plus de centraliser l'information nécessaire pour accompagner les producteurs qui souhaitent se lancer dans cette culture.

- 235 heures de formation
- 8 formateurs spécialisés formés pour accompagner les entreprises
- 16 producteurs formés en entreprise
- Création d'un outil de référence disponible en tout temps sur le site de Concertation grains Québec (CGQ)

Numérisez ce code QR pour accéder à l'outil de référence



Tondeur de moutons professionnel

Projet pilote (se terminant en juin 2026) proposant une formation intensive de 6 mois, combinant un volet théorique asynchrone et un accompagnement personnalisé en entreprise.

- **La cible** : 10 futurs tondeurs professionnels formés à travers le Québec

Tout savoir sur la filtration du sirop d'érable

Destinée aux producteurs acéricoles souhaitant mieux comprendre les différentes options de filtration et choisir le meilleur équipement pour leur entreprise.

Diffusion en partenariat avec le Centre ACER :

- 10 sessions de formation en février et mars 2025
- 120 participants (employés et producteurs)
- 97 entreprises acéricoles



Laboratoire vivant RAC agricole

Projet pilote offrant un accompagnement personnalisé en reconnaissance des acquis et des compétences à 10 producteurs agricoles de la relève qui souhaitent obtenir un DEP en production horticole ou animale.

- 9 producteurs en processus d'obtention d'un DEP (7 en production animale, 1 en grandes cultures et 1 en production horticole).



Nouveauté

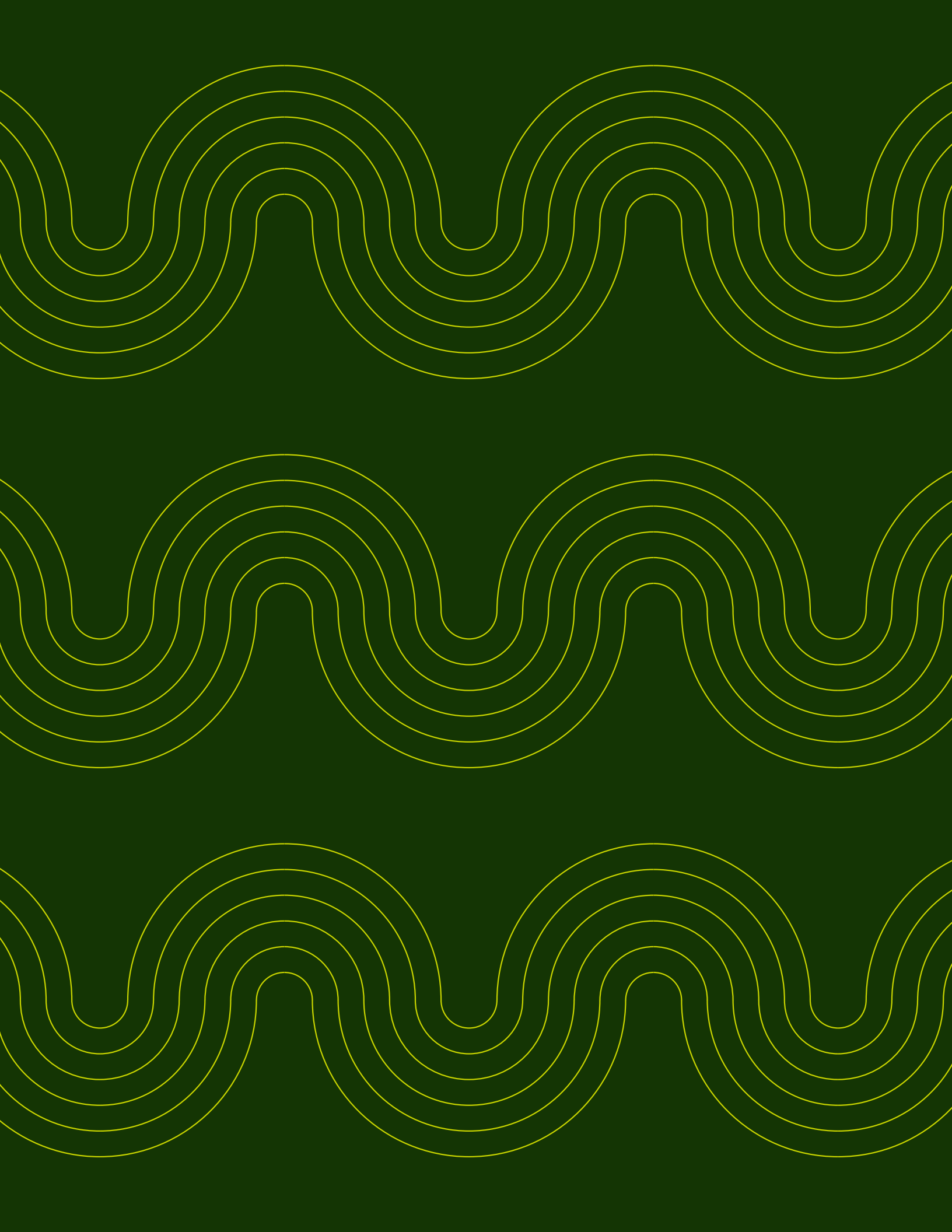
En 2025, le MESS, par l'entreprise de la CPMT, a confié à AGRlcarrières le rôle d'administrer le financement de la formation continue du secteur agricole. AGRlcarrières coordonne donc le programme Intervention-Compétences, un programme de financement provincial

CIBLE, l'espace numérique d'apprentissage d'AGRlcarrières... qui compte **32 formations en français, 5 en espagnol et 5 600 utilisateurs!**

Numérisez ce code QR pour accéder à CIBLE



visant à soutenir le développement des compétences de la main-d'œuvre agricole. Il facilite l'accès à la formation continue en offrant un accompagnement et une aide financière, contribuant ainsi à rendre les formations plus accessibles et abordables partout au Québec.



PROMOTION DU SECTEUR, DE SES MÉTIERS ET DES PRATIQUES RH

Poursuite de la diffusion de la campagne: Rencontre tes nouveaux collègues

+ 10 000 VUES

Production de 2 nouvelles capsules promotionnelles pour les métiers d'opérateur de machinerie agricole et de chef de production en serre de cannabis.

Numérisez ce code QR pour voir la campagne



Ma ferme, mon monde : source d'inspiration en gestion des ressources humaines



Numérisez ce code QR pour voir le site Web



Ma ferme, mon monde nous raconte l'histoire d'employeurs agricoles inspirants qui ont pris la décision d'investir du temps pour la gestion de leur ressources humaines (GRH).

- 2^e édition du **Cahier spécial RH** publié dans l'édition du 4 décembre de **La Terre de chez nous**
- 5 entreprises agricoles du Québec nous partagent leurs pratiques inspirantes en GRH



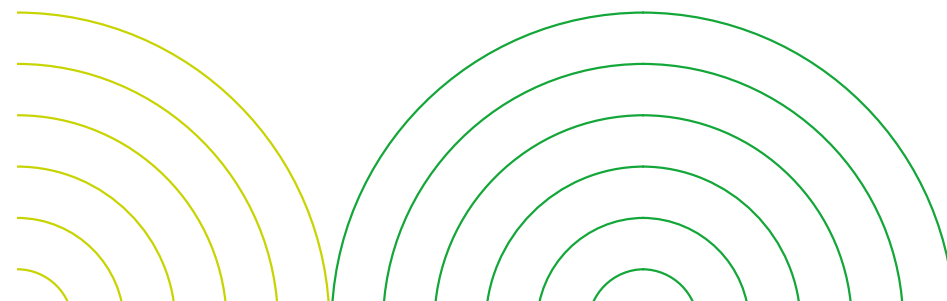
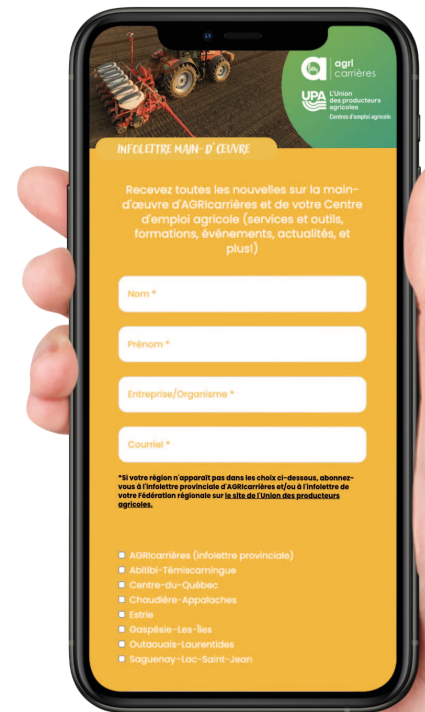
Infolettre main-d'œuvre provinciale

+ 2 000 ABONNÉS

(producteurs et partenaires)

- Envoi bimestriel de contenus en lien avec les paniers de services (dotation, gestion des ressources humaines, formation et santé et sécurité au travail)

Numérisez ce code QR pour vous inscrire à l'infolettre main-d'oeuvre



INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Travaux de la Planification stratégique 2026-2029!

- Réalisations de 9 entretiens individuels avec des partenaires et membres clés de la permanence et du conseil d'administration
- Réalisation de 4 groupes de discussion
- Réalisation de 2 journées de réflexion stratégique avec :
 - plus de 20 partenaires de l'écosystème réunis au Centre de congrès de Saint-Hyacinthe
 - l'ensemble des membres de l'équipe permanente réunis pour élaborer le Plan d'action

Son lancement le 3 novembre 2025 au vignoble le Fief de la Rivière

Nos 4 enjeux prioritaires:

- Renforcement des liens et des collaborations avec les acteurs du milieu
- Capacité d'attraction du secteur
- Valorisation de la gestion des ressources humaines
- Accélération des transitions vertes et numériques

Travaux réalisés en collaboration avec la firme Point Cardinal

Numérisez ce code QR pour accéder à la Planification stratégique



Conseil pour le développement de la main-d'œuvre UPA-AGRIcarrières et coordination du Réseau des Centres d'emploi agricole (CEA)

- Travaux de la Cible 24 mois pour l'optimisation et l'harmonisation des outils/programmes/services des CEA
 - 7 comités de travail en branle (SST, plan de relève et intégration, formation, dotation locale, GRH, TET, soutien administratif RH) et une équipe de pilotage, impliquant au total 34 personnes du Réseau des CEA
- Suivis des plans d'action régionaux et des tableaux de bord
- Concrétisation du changement vers une nouvelle mesure de financement pour les CEA
- Suivis des enjeux liés aux 4 paniers de service (dotation, formation, SST, GRH)
- Mise en place de communautés de pratique pour les membres des équipes des CEA

« L'humain demeure au cœur de la réussite et de la pérennité des entreprises agricoles d'ici. Par son plan d'action et son approche collaborative, la nouvelle planification facilitera la mise en place d'outils pertinents pour les productrices et producteurs agricoles, ainsi que les partenaires du milieu. »

- Marie-Pier Lefebvre
administratrice, production avicole



Pôles d'expertise en transition verte, en transformations numériques et en IMT, orchestrés par la CPMT et les comités sectoriels porteurs

- Participation aux rencontres des comités directeurs et des webinaires offerts
- Appropriation des outils disponibles
- Discussions préliminaires avec des partenaires technologiques du secteur (notamment la Zone Agtech et le Réseau d'expertise en innovation horticole (REIH))

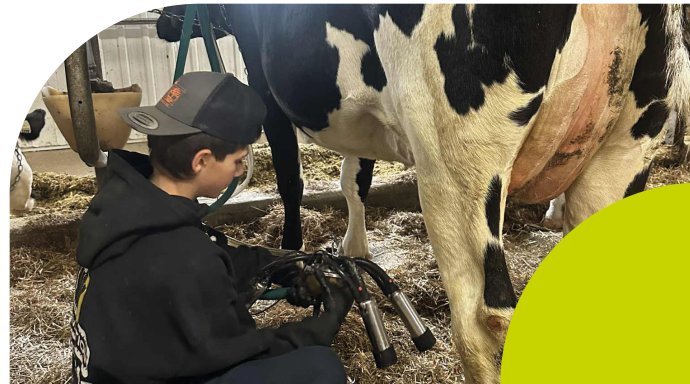


Table de concertation des travailleurs étrangers temporaires

Contribuer à l'amélioration et la promotion des conditions globales des TET et des employeurs agricoles, **par de multiples rencontres animées autour des enjeux ciblés :**

Tenue de 4 rencontres :

- Suivis des mises à jour des programmes TET avec les ministères concernés
- Réflexion sur les modifications à venir sur les normes de logement
- Données statistiques mises à jour via le Coup d'œil TET

Plan stratégique de la Table pour 2026-2028 à venir autour des 3 enjeux suivants :

1. Autonomisation et accès à l'information
2. Développement des compétences et francisation
3. Conditions de travail et respect des droits

Agri-Connexion

- Révision en continu des contenus

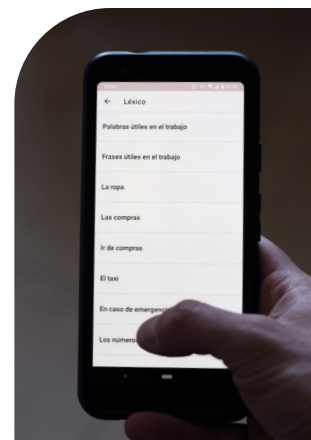
+ 1 250 UTILISATEURS



Téléchargez l'application sur l'App Store



Téléchargez l'application sur Google Play



DIRECTEMENT SUR LE TERRAIN...

Réalisation du **Colloque RH agricole**

Thématique : Virage dans la culture de gestion RH

Les **3-4 février 2026** à l'Érablière Constantin - Saint-Eustache

130 participants dont 60 producteurs présents

« Toutes les conférences étaient super intéressantes, et j'avais l'impression que tout pouvait s'appliquer peu importe la taille de l'entreprise. Je pense que c'est la journée la plus intéressante à laquelle j'ai participé depuis très longtemps. »

- Vanessa Bowes
Ferme Marinier



Journée d'immersion avec Agrijob à la ferme Denis Le Guerrier fils et fille



Expo Québec Vert



Salon de l'immigration



Salon national de l'éducation - Zone bioalimentaire



Salon de l'agriculture



Tournage pour la formation Tondeur de moutons professionnel

AGRICARRIÈRES EN CHIFFRES

Nos abonnés sur les réseaux sociaux

Facebook
4 000

Instagram
886

LinkedIn
2 000

Le nombre de visiteurs sur le site Web

agricarrieres.qc.ca
21 000



SOMMAIRE BUDGÉTAIRE DES PROGRAMMES ET PROJETS MAJEURS

Entente-cadre:

747 882 \$

Agrijob:

327 953 \$

Plan de soutien en formation
agricole (PSFA):

555 000 \$

Intervention-Compétences:

640 000 \$

FermEmploi:

14 294 212 \$

(3 ententes de financement actives)

AgriFrancisation:

3 254 369 \$

(3 ententes de financement actives)

PAMT – Implantation et promo:

196 451 \$

PAMT – Révision de la norme
professionnelle du métier
d'ouvrier serricole:

89 405 \$

Stratégies et outils
d'apprentissage pour le métier
d'ouvrier serricole:

154 761 \$

AgriRH:

238 716 \$

(2 ententes de financement actives)

COUD:

2 267 163 \$

(6 ententes de financement actives)

Colloque RH agricole:

30 000 \$

Planification stratégique:

30 000 \$

Laboratoire vivant RAC agricole:

2 025 091 \$

Jeunes à la ferme:

115 599 \$

Production de blé panifiable:

253 074 \$

Tondeur de moutons professionnel:

190 159 \$

CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'ÉQUIPE PERMANENTE



Stéphanie Levasseur
Présidente d'AGRlcarrières
1^{er} vice-président de l'UPA
Paul Doyon (jusqu'en décembre 2025)



James Allen
Fédération de l'UPA de la
Chaudière-Appalaches
Vice-président d'AGRlcarrières



Éric Van Winden
Association des producteurs
maraîchers du Québec
Membre du comité exécutif
d'AGRlcarrières



Stéphane Alary
Fédération de l'UPA de
l'Outaouais-Laurentides



Geneviève Lemonde
CRHA
Directrice générale



Cynthia Demers
Technicienne administrative



Josée Deschênes
Coordonnatrice à la formation



Alice Martin
Agente de projets - formation



Carianne Lemire
Fédération de la relève agricole
du Québec



Marie-Jeanne Vandoorne
Représentante syndicale TUAC,
section locale 501



André Mousseau
Syndicat des producteurs en serre
du Québec



Denis Roy
L'Union des producteurs agricoles



Camille Larose
Agente de projets - formation



Kevin Breault
Technicien audiovisuel



Sabrina Giard
Conseillère aux communications



Noémie Dubuc
Agente de liaison



Nathalie Lemieux
Présidente de la Fédération de
l'UPA du Bas-Saint-Laurent



Marie-Pier Lefebvre
Administratrice nommée par le
CA - production avicole



Kim Duperron
Administratrice nommée par le
CA - production maraîchère et
petits fruits



Jean-David Tremblay
Ministère de l'Enseignement supérieur



Louise Munger
Agente de développement
pédagogique



Lenia Macias Castillo
Agente d'intégration
socioprofessionnelle, Agrijob



Dali Lavoie
Coordonnateur, Agrijob



Elvis Beltran
Technicien aux opérations et
au recrutement, Agrijob



Andréa Poulin
Ministère de l'Agriculture, des
Pêcheries et de l'Alimentation du
Québec (MAPAQ)



Carl Grenier
Ministère de l'Éducation



Marc-André Moreau
Commission des partenaires du
marché du travail (CPMT)



Geneviève Lemonde
CRHA
Directrice générale d'AGRlcarrières



Élizabéth Leprince
Technicienne aux opérations et
au recrutement, Agrijob

Postes temporaires

Camila Porras
Assistante aux opérations et
au recrutement, Agrijob

Audrey Mfoulou Olomo
Assistante aux opérations et
au recrutement, Agrijob

Olivier Lachapelle
Assistante aux opérations et
au recrutement, Agrijob

agricarières

Maison de l'UPA

555, boul. Roland-Therrien, bureau 535

Longueuil (Québec) J4H 4E7

Courriel : info@agricarrieres.qc.ca

Site Web : agricarrieres.qc.ca

Coordination : Sabrina Giard, conseillère aux communications, AGRICarières

Geneviève Lemonde, directrice générale, AGRICarières

Conception graphique : Reactif agence créative

Dépôt légal : 2026 Bibliothèque nationale du Québec

Bibliothèque nationale du Canada

Avec la participation financière de :

Québec 



www.agricarrieres.qc.ca

978-2-924383-36-0 (Imprimé)
978-2-924383-37-7 (PDF)

