

Créateur d'impacts,
AGRIcarrières mobilise la passion
et les *forces* du milieu.

Rapport d'activités

2024-2025



| **agri**carrières |

Créateur d'impacts,
AGRIcarrières mobilise
la passion et les forces
du milieu.

Audace Collaboration Agilité

mission

Par le partenariat et la concertation,
AGRIcarrières soutient et valorise l'emploi,
la main-d'œuvre et le développement des
ressources humaines afin de contribuer à la
prosperité du secteur agricole.



Message du président et de la directrice générale



Et ce n'est pas fini, ce n'est rien qu'un début...

L'agriculture est habituée aux cycles et vit au rythme de ceux-ci depuis toujours. Une saison qui débute, des semis, la préparation des sols, un nouveau petit veau à élever, la chaleur de l'été; puis, les récoltes, les vendanges, le nettoyage complet d'un bâtiment, l'air froid qui revient tranquillement s'installer. Ces passages dans le temps nécessitent assurément des ajustements d'énergie (les heures de travail qu'on ne compte pas et qui s'accumulent versus des semaines plus tranquilles), de main-d'œuvre (on aura besoin de « plus de bras » durant une certaine période, l'intégration de ceux-ci et leurs départs) et d'équilibre mental à travers tout ça!

Un début, une fin. Et ça recommence!

Cette comparaison est applicable aux cycles d'exercices de planification stratégique d'une organisation, comme celle qui nous concerne ici : AGRlcarrières. Depuis cinq années déjà, l'équipe s'efforce de réaliser ce qui a été promis, en début de cycle, les 20 et 21 février 2020. En date du 31 mars 2025, ce cycle de Planification stratégique 2020-2025 se termine.

Wow! Qui aurait cru qu'il y aurait autant de bouleversements sur le marché du travail (et dans nos vies en général!) en si peu de temps? Après une pandémie, l'arrivée du télétravail à grande échelle, l'intelligence artificielle qui se taille une place dans toutes les sphères d'activités et, plus récemment, une élection présidentielle américaine déconcertante, nous voilà à faire **le bilan** de ce qui a été réalisé (avec agilité!) et à **nous projeter vers la suite**.

Des **projets porteurs** ont littéralement été propulsés au cours des dernières années, par une équipe permanente qui a continué à se développer, avec les talents de ses contributeurs, tous plus complémentaires les uns que les autres. Des partenariats se sont solidifiés (notamment en productions serricole, porcine, de cannabis et acéricole), les métiers agricoles ont été mis de l'avant de façon accueillante pour les futurs travailleurs du secteur (campagne Rencontre tes nouveaux collègues!), des programmes sont nés (ex. : AgriRH), des événements rassembleurs ont permis de positionner la gestion des ressources humaines comme un incontournable dans l'efficacité d'une entreprise agricole d'aujourd'hui (les colloques RH), le développement des compétences en ligne a pris un réel envol (avec notre espace d'apprentissage CIBLE), et plus encore!

Plus particulièrement **lors de la dernière année** de cette ambitieuse Planification stratégique, l'équipe a continué sur sa lancée de s'investir dans des initiatives porteuses, qui ont du sens pour le secteur agricole et qui changent les choses.



- Des projets de formation continue et de coaching dans des filières précises, telles que le blé panifiable et la production ovine, se sont mis en branle avec les experts du milieu.
- Des réflexions sérieuses sur l'arrivée de plusieurs centaines de demandeurs d'asile, intéressés par l'agriculture, ont mené aux balbutiements d'un nouveau service de régionalisation (en construction).
- Le défi de diplomation de certaines relèves agricoles a permis de lancer un Laboratoire vivant de reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) pour une dizaine de jeunes producteurs agricoles.
- L'implication active dans les pôles d'expertise en transition verte et en transformations technologiques et numériques a suscité des pistes de travaux à venir.
- Une refonte du programme déjà bien implanté, FermEmploi, a propulsé celui-ci vers une approche améliorée du service-conseil offert aux employeurs agricoles désirant intégrer une main-d'œuvre sans formation et sans expérience dans le milieu.
- La francisation des travailleurs ne s'est pas essoufflée, si bien que le programme AgriFrancisation a continué de gagner en popularité!
- Un regard vers une vision futuriste du Réseau des Centres d'emploi agricole (CEA) a été amorcé.

Enfin, le lancement du tout dernier Diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre agricole, en novembre dernier, a mis les bases pour le début d'un nouveau cycle, celui de la Planification stratégique d'AGRlcarrières qui verra le jour à l'automne 2025!

Que peut-on espérer de ce nouveau cycle? À quels besoins devons-nous répondre? Qui seront nos partenaires de demain? Ce que nous pouvons vous promettre, c'est que nous avancerons...

... Avec engagement,

Geneviève Lemonde
Directrice générale

Paul Doyon
Président

Composition de la corporation



L'Union des producteurs agricoles (UPA)

Fédérations et syndicats affiliés

37

associations de producteurs agricoles

- Fédération de l'UPA d'Abitibi-Témiscamingue
- Fédération de l'UPA de la Capitale-Nationale-Côte-Nord
- Fédération de l'UPA du Bas-Saint-Laurent
- Fédération de l'UPA du Centre-du-Québec
- Fédération de l'UPA de la Chaudière-Appalaches
- Fédération de l'UPA de l'Estrie
- Fédération de l'UPA de la Gaspésie-Les Îles
- Fédération de l'UPA de Lanaudière
- Fédération de l'UPA de la Mauricie
- Fédération de l'UPA de la Montérégie
- Fédération de l'UPA d'Outaouais-Laurentides
- Fédération de l'UPA du Saguenay-Lac-Saint-Jean
- Producteurs et productrices acéricoles du Québec
- Les Éleveurs d'ovins du Québec
- Agricultrices du Québec
- Les apiculteurs et apicultrices du Québec
- Association des aquaculteurs du Québec
- Syndicat des producteurs de bleuets du Québec
- Les Producteurs de bovins du Québec
- Producteurs de lait de chèvre du Québec
- Producteurs de grains du Québec

- Fédération des producteurs forestiers du Québec
- Association des producteurs de fraises et framboises du Québec
- Producteurs de légumes de transformation du Québec
- Fédération des éleveurs de grands gibiers du Québec
- Les Producteurs de lait du Québec
- Syndicat des producteurs de lapins du Québec
- Association des producteurs maraîchers du Québec
- Les Producteurs d'œufs d'incubation du Québec
- Fédération des producteurs d'œufs du Québec
- Les Producteurs de pommes du Québec
- Les Producteurs de pommes de terre du Québec
- Les Éleveurs de porcs du Québec
- Fédération de la relève agricole du Québec
- Les Producteurs en serre du Québec
- Les Éleveurs de volailles du Québec
- Quebec Farmers Association



Programmes et services

[PAMT]

Programme d'apprentissage en *milieu de travail*

Pour développer et rehausser les compétences des travailleurs

Résultats

Période du 1^{er} avril 2024 au 31 mars 2025

Nombre d'ententes d'apprentissage signées

Nombre de certificats de qualification professionnelle émis

	Ouvrier en production laitière	163	41
	Ouvrier en production porcine	49	18
	Ouvrier serricole	104	46
	Ouvrier avicole	22	13
	Opérateur de machinerie agricole	54	31

Faits saillants → Traductions en espagnol (TET) de plusieurs outils d'accompagnement (capsules vidéo, carnets d'apprentissage, fiches métiers, tableaux des compétences)

Début des travaux pour la révision du PAMT pour le métier d'ouvrier serricole

Programmes et service



Pour un soutien au recrutement, à l'intégration et à la formation des travailleurs

Résultats • 300 jumelages et mandats partout au Québec

Carnets d'apprentissage disponibles dans 13 métiers! Ouvrier en production laitière, porcine, serricole, avicole, acéricole, apicole, bovine, caprine, maraîchère, ovine, pomicole et viticole et opérateur de machinerie agricole.

Fait saillant → Le programme et ses outils ont été optimisés complètement pour un meilleur suivi et efficacité



Pour recruter et intégrer de la main-d'œuvre de Montréal

Nombre de producteurs desservis : 112

Nombre de personne/jours transportées : 15 640

Faits saillants → Nouveaux partenariats financiers avec :

Service de régionalisation : Placement de 24 demandeurs d'asile.



Pour favoriser l'apprentissage du français et la polyvalence en milieu de travail

Résultats • 439 travailleurs formés en 2024-2025 pour un total de plus de 1 500 travailleurs formés depuis les débuts!

Fait saillant → Une popularité qui ne démord pas : **12^e entente en cours!**



Pour structurer et adopter de bonnes pratiques en GRH

Résultats • 50 entreprises agricoles ont pu bénéficier d'un accompagnement personnalisé en GRH!

COUD

Programme de formation de courte durée privilégiant les stages

Pour former la main-d'œuvre agricole en alternance-travail-étude

En collaboration avec 5 centres de formation professionnelle répartis dans 5 régions du Québec.

- DEP en Production animale
- DEP en Production horticole
- DEP en Horticulture et jardinerie
- Nouveauté : DEP en Production acéricole

96 étudiants inscrits cette année!

Promotion du secteur, de ses métiers et des pratiques RH

+ de
23 000
vues

Poursuite de la diffusion de la campagne : Rencontre tes nouveaux collègues

Production de nouvelles capsules promotionnelles pour les métiers d'ouvrier en production avicole et coordonnateur en serre



Ma ferme, mon monde source d'inspiration en gestion des ressources humaines

Ma ferme, mon monde nous raconte l'histoire d'employeurs agricoles inspirants qui ont pris la décision d'investir du temps pour la gestion de leur ressources humaines (GRH).



Nouveauté

Production et diffusion d'un cahier spécial RH publié dans l'édition du 4 décembre de La Terre de chez nous dans lequel 8 entreprises agricoles du Québec nous partagent leurs pratiques inspirantes en GRH avec l'appui des Centres d'emploi agricole!

Articles et outils RH

Rédaction d'articles RH

Création de 5 nouvelles fiches RH



- La paie des cueilleurs
- La paie de travailleurs agricoles
- Le départ d'un employé
- Le travail au froid
- La discrimination à l'embauche



Les projets de formation continue

Lancement des formations en ligne

Superviser un stage : les clés de la réussite
Destinée aux producteurs voulant renforcer leurs compétences afin de superviser efficacement un stagiaire.

93 inscriptions



Chef de culture en serre : partez du bon pied!
Destinée à tous les publics, la formation propose un survol complet des activités de gestion qu'un chef de culture en serre doit accomplir.

17 inscriptions

Tout savoir sur la filtration du sirop d'érable
Destinée aux producteurs acéricoles souhaitant mieux comprendre les différentes options de filtration et choisir le meilleur équipement pour leur entreprise.

95 inscriptions

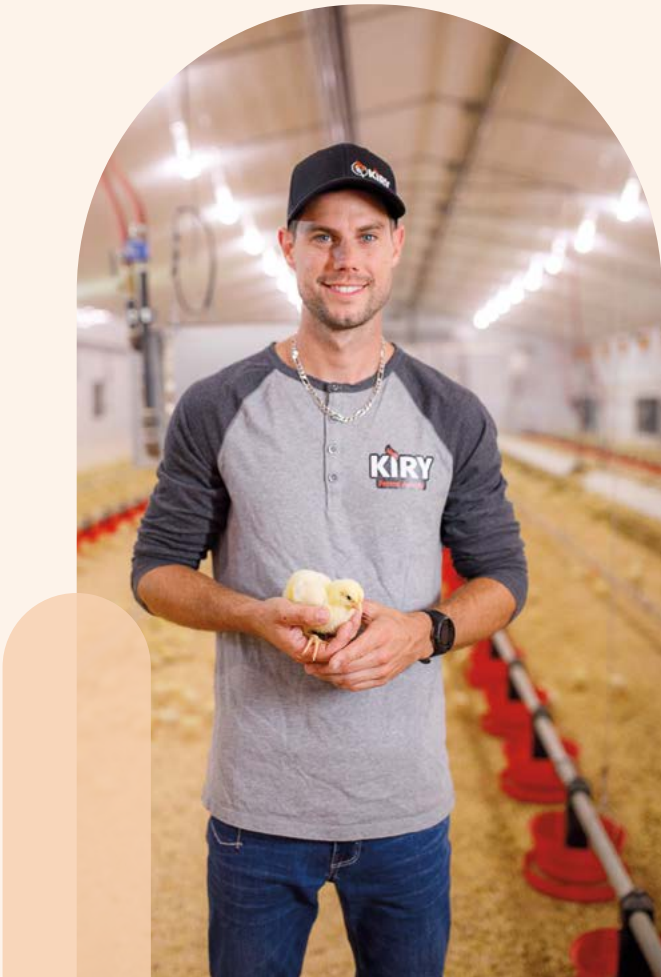
Les formations sont disponibles sur la plateforme CIBLE qui compte

- 32 formations en français
- 5 en espagnol
- 4 700 utilisateurs!



En cours

- Étude de faisabilité afin de développer un PAMT pour l'ouvrier acéricole
- Révision du PAMT pour l'ouvrier en serre
- Laboratoire vivant offrant un accompagnement personnalisé en reconnaissance des acquis et des compétences à 10 producteurs agricoles de la relève qui souhaitent obtenir un DEP en production horticole, animale, acéricole ou grandes cultures



Information sur le marché du travail

Lancement du diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre agricole
en collaboration avec la firme Raymond Chabot Grant Thornton

- **Déclinaisons de 4 fiches régionales** pour les régions de la Montérégie (avec la contribution de *Montérégie Économique*), l'Estrie, le Centre-du-Québec et Chaudière-Appalaches

Regroupement d'assurances collectives UPA – AGRICARRIÈRES, appuyé par SAGE Assurances et rentes collectives

Campagne de promotion afin d'augmenter les entreprises agricoles adhérentes

Résultats : 13 entreprises pour 62 travailleurs

Conseil pour le développement de la main-d'œuvre
UPA-AGRICARRIÈRES et coordination du Réseau des Centres d'emploi agricole (CEA)

- Suivis des plans d'action régionaux et des tableaux de bord
- Discussion et avancées sur la Vision du futur du Réseau
- Concrétisation du changement vers une nouvelle mesure de financement pour les CEA
- Suivis des enjeux liés aux 4 paniers de service (dotation, formation, SST, GRH)
- Mise en place de communautés de pratique

Pôle d'expertise de la transition verte et en transformations numériques

- Participation aux rencontres des comités directeurs
- Participation et promotion du Grand diagnostic vert – Enquête auprès des entreprises agricoles
- Obtention d'un diagnostic personnalisé pour le secteur agricole

Table de concertation des travailleurs étrangers temporaires

Contribuer à l'amélioration et la promotion des conditions globales des TET et des employeurs agricoles, par de multiples rencontres animées autour des enjeux ciblés :

- Réelle concertation entre les partenaires de la Table
- Normes, inspections, charge administrative – appui aux employeurs
- Logements
- Types de permis
- Résidence permanente et francisation



Projet Immigrant Québec

2^e édition de la Zone agricole lors de l'événement de reconnaissance pour les TET à Mont-Laurier, **Culture en fête : 350 travailleurs rejoints**

- Promotion de l'application mobile Agri-Connexion et optimisation des contenus en cours par des consultations directes auprès de la clientèle cible



AGRIcarrières sur... le plancher des *Vaches*

Réalisation du Colloque RH agricole

Thématique : Mobilisation des équipes de travail
Hôtel du Domaine – Thetford Mines – 29 janvier 2025
106 participants, dont 47 producteurs agricoles
Conférences, ateliers interactifs portant sur la GRH
en agriculture



2^e édition d’une journée d’immersion à la ferme

en collaboration avec l’UPA et ses employés.
**Cueillette de pommes au Verger Petch
Orchards à Hemmingford**



À la rencontre des producteurs et des travailleurs agricoles

- Journée reconnaissance
des travailleurs d’Agrijob
- Expo Québec vert
- Salon de l’immigration
- Salon national de l’éducation
- Sommet de l’immigration
- QUARIERA
- Salon de l’agriculture
- Sève et savoir (Créneau acéricole)
- AGA des Producteurs de fraises et de
framboises et des Producteurs de porcs
du Québec
- Femmes et plantes



Conseil d'administration

2024-2025

l'équipe
en place



Paul Doyon
Président d'AGRlcarrières
1^{er} vice-président de l'UPA



Geneviève Lemonde, CRHA
Directrice générale



James Allen
Fédération de l'UPA de la Chaudière-Appalaches / Vice-président d'AGRlcarrières



Éric Van Winden
Association des producteurs maraîchers du Québec / Membre du comité exécutif d'AGRlcarrières



Stéphane Alary
Fédération de l'UPA de l'Outaouais-Laurentides



Pier-Luc Hervieux
Fédération de la relève agricole du Québec



Cynthia Demers
Technicienne administrative



Marjolaine Huot
Coordonnatrice de la formation



Josée Deschênes
Coordonnatrice de la formation (par interim)



Alice Martin
Agente de projets – formation



Julio Lara
Représentant syndical TUAC, section locale 501



André Mousseau
Syndicat des producteurs en serre du Québec



Denis Roy
L'Union des producteurs agricoles



Nathalie Lemieux
Fédération de l'UPA du Bas-Saint-Laurent



Camille Larose
Agente de projets – formation



Kevin Breault
Technicien audiovisuel



Sabrina Giard
Agente aux communications



Cynthia Lamontagne
Agente aux communications graphiques



Marie-Pier Lefebvre
Administratrice nommée par le CA – Production avicole



Jean-David Tremblay
Ministère de l'Enseignement supérieur



Andréa Poulin
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)



Carl Grenier
Ministère de l'Éducation



Noémie Dubuc
Agente de liaison



Louise Munger
Agente de développement pédagogique



Dali Lavoie
Coordonnateur du service Agrijob (par intérim)



Elvis Beltran
Technicien aux opérations et au recrutement



Marc-André Moreau
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)



Geneviève Lemonde, CRHA
Directrice générale, AGRlcarrières



Élisabeth Leprince
Assistante aux opérations et au recrutement



Lenia Macias Castillo
Agente d'intégration socioprofessionnelle

Merçi!

Sheyla Mosquera
Jean Oriol Dezemma
Gabriela Hernandez
Argenis Sabogal
Maryse Tanguay



Sur les *Réseaux*

Nos abonnés

+200

Facebook

3 700

+47

Instagram

847

+700

LinkedIn

2 000

agricarrieres.qc.ca

22 000 visiteurs

+5000

Sommaire budgétaire

Entente-cadre

689 928\$

AgriRH

328 591\$

Agrijob

307 074\$

COUD

2 546 937\$

Plan de soutien en
formation agricole (PSFA)

555 000\$

Diagnostic sectoriel

74 970\$

FermEmploi

9 316 792\$

PAMT – Implantation et promo

219 275\$

AgriFrancisation

10 118 800\$

PAMT – Révision du PAMT
ouvrier serricole

89 405\$

Chef de culture en serre

97 246\$

Colloque RH agricole

30 000\$

Laboratoire vivant RAC agricole

205 091\$

*liste non-exhaustive

agricarières

Maison de l'UPA

555, boul. Roland-Therrien, bureau 535

Longueuil (Québec) J4H 4E7

Courriel : info@agricarrieres.qc.ca

Site Web : agricarrieres.qc.ca

Coordination : Sabrina Giard, agente aux communications, AGRlcarrières

Geneviève Lemonde, directrice générale, AGRlcarrières

Conception graphique : Réactif médias

Dépôt légal : 2025 Bibliothèque nationale du Québec

Bibliothèque nationale du Canada

Avec l'aide financière

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec



www.agricarrieres.qc.ca

978-2-924383-34-6 (imprimé)

978-2-924383-35-3 (PDF)