

2023

Rapport d'activités

2024

agricarières



agricarières

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la
production agricole

Maison de l'UPA

555, boul. Roland-Therrien, bureau 535

Longueuil (Québec) J4H 4E7

Courriel : info@agricarrieres.qc.ca

Site Web : agricarrieres.qc.ca

Coordination : Sabrina Giard, agente aux communications, AGRlcarrières

Geneviève Lemonde, directrice générale, AGRlcarrières

Conception graphique : reactif.ca

Dépôt légal : 2024 Bibliothèque nationale du Québec

Bibliothèque nationale du Canada

978-2-924383-32-2 (imprimé)

978-2-924383-33-9 (PDF)



Avec l'aide financière

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 

“
Créateur
d’impacts,
AGRIcarrières
mobilise
la passion
et les forces
du milieu.”

MISSION

Par le partenariat et la concertation, AGRICarrières soutient et valorise l’emploi, la main-d’œuvre et le développement des ressources humaines afin de contribuer à la prospérité du secteur agricole.

Collaboration
Audace
Agilité

Avec l’aide financière

Commission
des partenaires
du marché du travail

Québec 

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Une effervescence du marché du travail inégalée, des entreprises cherchant les meilleurs moyens pour augmenter leur productivité, des travailleurs issus de différents univers voulant contribuer à des secteurs d'activités économiques pouvant les accueillir, des consommateurs ayant des attentes sociétales de plus en plus élevées, quelle époque !

Dans ce contexte, la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT), par son rôle de propulseur de stratégies, de mesures et de programmes gouvernementaux portant sur le développement des entreprises et de leur main-d'œuvre, a complété une vaste transformation de sa Politique d'intervention sectorielle, référence ultime du quotidien des 29 comités sectoriels de main-d'œuvre (CSMO) du Québec.

Par l'évolution de sa Politique, la CPMT a voulu mettre de l'avant des axes prioritaires, notamment le renforcement des liens des CSMO avec les actions gouvernementales, la vision prospective des changements dans nos secteurs d'activités, le développement des compétences et la valorisation des métiers, le tout dans un fort esprit de concertation et de partenariat.

Pour AGRlcarrières, cela s'est concrétisé au cours de la dernière année par des actions porteuses pour les producteurs agricoles et leur main-d'œuvre.

En effet, afin d'appuyer les **stratégies des gouvernements**, les programmes phares d'AGRlcarrières favorisant l'intégration en emploi de travailleurs de différents milieux, de différents statuts, qu'ils soient Québécois, issus de l'immigration, étrangers temporaires, jeunes retraités, éloignés du marché du travail, etc., n'ont pas diminué en popularité, bien au contraire! D'ailleurs, le service Agrijob est un bon exemple, celui-ci ayant connu une croissance importante, démontrant la plus-value de ces structures pour le secteur agricole et la réponse aux besoins des entreprises.

Pour suivre en temps réel l'évolution du secteur, AGRlcarrières s'est impliqué plus activement dans des projets de **transition verte et de transformations numériques**, deux piliers incontournables de la nouvelle Politique d'intervention sectorielle. Le développement de formations portant sur l'agriculture durable et la biodiversité, ainsi que la réalisation d'un diagnostic sur la maturité numérique des entreprises agricoles sont des exemples concrets de l'attention portée sur ces 2 enjeux.



La grande séduction s'est également poursuivie, pour **mettre en lumière les métiers agricoles**, tous plus différents et stimulants les uns que les autres! Que ce soit par la réalisation de capsules vidéo témoignant du quotidien des travailleurs, par des campagnes web accrocheuses et par la démonstration de la vitalité des emplois saisonniers via un Colloque multisectoriel, toutes ces actions avaient un objectif: rendre la production agricole attractive comme environnement de travail et choix de carrière.

Pour y arriver, au cours de l'année 2023-2024, et pour continuer de progresser vers des solutions innovantes, agiles,

inclusives et concertées aux défis du marché du travail, qui répondent aux mutations rapides de celui-ci, **une veille prospective** des données est nécessairement le nerf de la guerre! C'est pourquoi les travaux du prochain Diagnostic sectoriel portant sur la main-d'œuvre agricole 2024 sont enclenchés. AGRlcarrières y trouvera assurément les réponses pour alimenter sa prochaine planification stratégique et, le plus fidèlement possible, pour répondre aux grands et importants besoins des entreprises agricoles, fières ambassadrices d'une autonomie alimentaire québécoise.

Nous voulons y contribuer,

Geneviève Lemonde
Directrice générale

Paul Doyon
Président

COMPOSITION

DE LA CORPORATION

1 + **37**
union **Associations**

Les fédérations de l'UPA d'Abitibi-Témiscamingue, de la Capitale-Nationale-Côte-Nord, du Bas-Saint-Laurent, du Centre-du-Québec, de la Chaudière-Appalaches, de l'Estrie, de la Gaspésie-Les Îles, de Lanaudière, de la Mauricie, de la Montérégie, d'Outaouais-Laurentides, puis du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

- Producteurs et productrices acéricoles du Québec
- Les Éleveurs d'ovins du Québec
- Agricultrices du Québec
- Les Apiculteurs et Apicultrices du Québec
- Association des Aquaculteurs du Québec
- Syndicat des Producteurs de Bleuets du Québec
- Les Producteurs de bovins du Québec
- Les Producteurs de lait de chèvre du Québec
- Les Producteurs de grains du Québec
- Fédération des producteurs forestiers du Québec
- Association des producteurs de fraises et framboises du Québec
- Les Producteurs de légumes de transformation du Québec
- Fédération des éleveurs de grands gibiers du Québec
- Les Producteurs de lait du Québec
- Syndicat des producteurs de lapins du Québec
- Association des producteurs maraîchers du Québec
- Les Producteurs d'œufs d'incubation du Québec
- Fédération des producteurs d'œufs du Québec
- Les Producteurs de pommes du Québec
- Les Producteurs de pommes de terre du Québec
- Les Éleveurs de porcs du Québec
- Fédération de la relève agricole du Québec
- Les Producteurs en serre du Québec
- Les Éleveurs de volailles du Québec
- Quebec Farmers Association

NOS

PROGRAMMES PHARES

[PAMT]

Programme d'apprentissage en milieu de travail

Pour développer et rehausser les compétences des travailleurs

Résultats :

	ententes d'apprentissage signées	certificats de qualification professionnelle émis
 Ouvrier en production laitière	153	23
 Ouvrier en production porcine	54	10
 Ouvrier serricole	99	25
 Ouvrier avicole	18	8
 Opérateur de machinerie agricole	39	13

Faits saillants :

- Lancement du 1er PAMT numérique au Québec pour le métier d'ouvrier en production porcine
- Présence accrue sur le terrain d'une agente pédagogique
- Début des travaux pour la révision du PAMT pour le métier d'ouvrier serricole

COUD

Programme de formation de courte durée privilégiant les stages

Pour former des étudiants en mode DUAL (grande proportion de stages en entreprise)

En collaboration avec 8 centres de formation professionnelle répartis dans 7 régions du Québec.

- DEP en Production animale
 - DEP en Production horticole
 - DEP en Horticulture et Jardinierie
- 171 étudiants inscrits depuis ses débuts!**



Pour favoriser l'apprentissage du français et la polyvalence en milieu de travail

Résultats :

2 588 travailleurs francisés partout au Québec depuis ses débuts !

Faits saillants :

Une popularité qui ne démord pas : **10e** entente en cours!



Pour structurer et adopter de bonnes pratiques en GRH

Résultats :

25 mandats réalisés, et nouvelle entente de financement en cours pour 25 places supplémentaires.

Seulement une dizaine de places restantes!



FermEmploi et AgriEmploi

Pour un soutien au recrutement, à l'intégration et à la formation des travailleurs

Résultats :

plus **936 jumelages** partout au Québec

Carnets d'apprentissage disponibles dans 13 métiers! Ouvrier en production laitière, porcine, serricole, avicole, acéricole, apicole, bovine, caprine, maraîchère, ovine, pomicole, viticole et opérateur de machinerie agricole.

Faits saillants :

Optimisation du parcours du programme en cours



Pour recruter et intégrer de la main-d'œuvre de Montréal

Nombre d'inscriptions :

1 683

Nombre de personnes/jours transportées :

19 631*

Faits saillants :

Croissance inégalée du service

Nouvelle stratégie de placement pour 33 demandeurs d'asile en régions (Abitibi-Témiscamingue, Centre-du-Québec et Saguenay-Lac-St-Jean)

LA PROMOTION DU SECTEUR ET DE SES MÉTIERS

Relance des campagnes de promotion numérique des métiers agricoles (Avril à septembre 2023)

Près de 10 000 vues pour les 2 campagnes.

- Tu fais quoi cet été?
- Rencontre tes nouveaux collègues



Réalisation d'une capsule vidéo sur le métier d'ouvrier en production laitière

Mini web série à venir mettant de l'avant différents travailleurs dans différentes productions



Ma ferme, mon monde source d'inspiration en gestion des ressources humaines

Ma ferme, mon monde nous raconte l'histoire d'employeurs agricoles inspirants qui ont pris la décision d'investir du temps pour la gestion de leurs ressources humaines (GRH).



GRAND PRIX

Production serricole et acéricole,
Estrie

pour son approche proactive en matière de GRH et sa volonté d'aller toujours plus loin, et ce, en étant accompagné par des ressources professionnelles clés.



MENTION SPÉCIALE DU JURY

Production laitière et de grandes cultures,
Abitibi-Témiscamingue

pour son organisation du travail avec tous les membres de l'équipe et sa volonté de valoriser l'agriculture avec les nouveaux employés.

NOS PROJETS DE FORMATION

Les nouveautés

Lancement d'un nouveau concept de formations express :

- Travail du sol et implantation
- Tailler des arbres et des arbustes fruitiers
- Utiliser un harnais et une ligne de vie

*déjà plus de 500 inscriptions!



Lancement de la formation: La formule secrète d'un mélange réussi

Cette formation s'adresse à toutes les personnes qui doivent suivre un mode d'emploi pour préparer un mélange qui servira à nourrir des animaux ou à fertiliser des végétaux.

Les formations sont disponibles sur la plateforme **CIBLE** qui compte près de 30 formations en ligne dans son catalogue et plus de 3 700 utilisateurs!



Présentement en développement

- Chef de culture en serre
- Superviseur de stagiaires
- Production de blé panifiable
- La rentabilité des entreprises laitières caprines

TRANSITION VERTE ET TRANSFORMATIONS NUMÉRIQUES

Nouveauté - Une lère au Québec!

Lancement du PAMT numérique pour les ouvriers en production porcine

Le programme inclut maintenant:

- Carnet d'apprentissage interactif
- Vidéos explicatives
- Jeux éducatifs

Lancement du 1er Diagnostic sur la transition numérique des entreprises agricoles

Mise à profit de l'intelligence collective d'experts et de producteurs agricoles à travers des ateliers collaboratifs (approche « design thinking ») pour les filières de la production animale et horticole/serricole

Le Diagnostic inclut :

- Vigie technologique
- Scénarios du futur
- Fiches métiers incluant des compétences du futur
- Recommandations pour des pistes de travail

Tout est plus efficace au niveau des suivis et de l'apprentissage. Pour l'instant, je n'ai que de bons commentaires des apprentis et des compagnons! C'est valorisant pour les employés. Pour certains, il s'agit de leur premier diplôme reçu à vie. Pour l'entreprise, c'est de la formation pour s'assurer que le travail sera bien fait. On aime mieux passer par le programme pour avoir une meilleure formation.

Plan d'agriculture durable (PAD)

Mandaté par l'Union des producteurs agricoles (UPA) pour la réalisation complète de 3 formations en ligne :

- Faites comme Julien, réduisez l'usage des herbicides
- Faites comme Simon, protégez vos sols
- Faites une différence, favorisez la biodiversité



Participation aux Pôles d'expertise de la CPMT

Implication aux comités directeurs des Pôles en Transition verte et en Transformations numériques avec les comités sectoriels Envirocompétences et Technocompétences

INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Soutien des Centres d'emploi agricole (CEA) et des Collectifs en formation agricole (CRFA)

CEA

- 202 employés permanents recrutés
- 92 employés saisonniers recrutés
- 4 000 dossiers EIMT traités
- 414 nombres de visites Mutuelles de prévention SST réalisées

référence: en date du 31 mars 2024

CRFA

- 41 nouvelles formations
- 5 224 participants formés

Regroupement d'assurances collectives UPA – AGRICARRIÈRES, appuyé par SAGE Assurances

14 adhérents pour plus de 60 employés

Conseil pour le développement de la main-d'œuvre UPA-AGRICARRIÈRES

Poursuite de son rôle de catalyseur dans l'offre optimale des 4 paniers de services offerts à tous les producteurs du Québec

Vous rencontrez des défis pour attirer, recruter et intégrer de la main-d'œuvre ?

Vous aimeriez développer vos compétences et celles de vos employés ?

Vous voulez offrir un environnement de travail conforme, sain et sécuritaire ?

Vous souhaitez mettre en place de meilleures stratégies pour gérer votre équipe de travail au quotidien ?

Conseil canadien des RH en agriculture (CCRHA)

Participation active aux travaux du Plan stratégique national sur la main-d'œuvre

Table de concertation Travailleurs étrangers temporaires (TET)

Contribuer à l'amélioration et la promotion des conditions globales des TET et des employeurs agricoles par de multiples rencontres animées autour des enjeux ciblés :

- Réelle concertation entre les partenaires de la Table
- Normes, inspections, paperasse administrative appui aux employeurs
- Logements
- Types de permis
- Résidence permanente et francisation

Projet immigrant Québec

- Réalisation de 43 brigades terrain permettant de rejoindre plus de 184 TET directement à la ferme
- Réalisation d'une zone agricole lors de l'événement de reconnaissance pour les TET à Mont-Laurier, Culture en fête : 400 travailleurs rejoints
- Promotion de l'application mobile Agri-Connexion et optimisation des contenus en cours par des consultations directes auprès de la clientèle cible



À surveiller en 2024
Diffusion du Diagnostic sectoriel de la main-d'œuvre agricole!

À surveiller en 2025
Nouvelle Planification stratégique!



AGRICARRIÈRES SUR LE TERRAIN!

Conclusion de la tournée Conversations RH 2020-2023

Objectif

Parcourir le Québec pour entendre les des producteurs afin de mieux répondre à leurs besoins en lien avec la main-d'œuvre.

Résultats

186 producteurs et **126 intervenants** rencontrés

Réalisation du Colloque RH agricole

Thématique:

Par où commencer pour faire les choses autrement en RH?

20 février 2024 à Trois-Rivières

147 participants – 64 producteurs agricoles

Conférences, ateliers interactifs portant sur la GRH en agriculture



Réalisation du 1er Colloque sur l'emploi saisonnier au Québec

en collaboration avec le Chantier sur la saisonnalité

Journée d'immersion à la ferme en collaboration avec l'UPA et ses employés

- Travaux dans les vignes de l'entreprise Le Mas des Patriotes (client d'Agrijob) permettant de récolter près de 3 tonnes de raisins et de rapprocher les producteurs et les travailleurs agricoles des employés de l'UPA



SUR LA ROUTE

Sommet de l'immigration

Expo-champs

Salon de l'immigration

EXPO QUÉBECVERT

Quaifera

Salon de l'agriculture

Salon national de l'éducation

Journée carrières ITAQ

CONSEIL D'ADMINISTRATION

L'ÉQUIPE 2023 2024



Paul Doyon
Président d'AGRlcarrières
1er vice-président de l'UPA



Geneviève Lemonde
CRHA
Directrice générale, AGRlcarrières



Éric Van Winden
Association des producteurs
maraîchers du Québec
Membre du comité exécutif
d'AGRlcarrières



James Allen
Fédération de l'UPA de la
Chaudière-Appalaches
Vice-président d'AGRlcarrières



Marjolaine Huot
Coordonnatrice de la formation



Josée Deschênes
Coordonnatrice de la formation
(par interim)
Agente de projets – formation



Alice Martin
Agente de projets
– formation



Maryse Tanguay
Agente de projets
– formation



Geneviève Lemonde
CRHA
Directrice générale



Cynthia Demers
Technicienne administrative



Stéphane Alary
Fédération de l'UPA de
l'Outaouais-Laurentides



Mario Théberge
Fédération de l'UPA du
Saguenay-Lac-Saint-Jean



Marie-Jeanne Vandoorne
(Remplacement par **Julio Lara**)
Représentant syndical TUAC,
section locale 501



André Mousseau
Syndicat des producteurs
en serre du Québec



Kevin Breault
Technicien audiovisuel



Sabrina Giard
Agente aux communications



Cynthia Lamontagne
Agente aux communications
graphiques



Frédérique Proulx
Agente de projets – RH



Denis Roy
L'Union des producteurs
agricoles



Pier-Luc Hervieux
Fédération de la relève
agricole du Québec



Marc-André Moreau
Commission des partenaires
du marché du travail (CPMT)



Jean-Pierre Sirois
Ministère de l'Agriculture, des
Pêcheries et de l'Alimentation du
Québec (MAPAQ)



Noémie Dubuc
Agente de liaison



Louise Munger
Agente de développement
pédagogique



Sheyla Mosquera
Coordonnatrice du service Agrijob



Jean Oriol Dezemma
Agent de développement, Agrijob



Andréa Poulin
Ministère de l'Agriculture, des
Pêcheries et de l'Alimentation du
Québec (MAPAQ)



Mélissa Ratté
Ministère de l'Éducation et
de l'Enseignement supérieur
(MÉES)



Carl Grenier
Ministère de l'Éducation et
de l'Enseignement supérieur
(MÉES)

Jean-David Tremblay
Ministère de l'Éducation et
de l'Enseignement supérieur
(MÉES)



Alexandrine Crevier
Technicienne en recrutement et
placement, Agrijob



Argenis Sabogal
Technicienne en recrutement et
placement, Agrijob

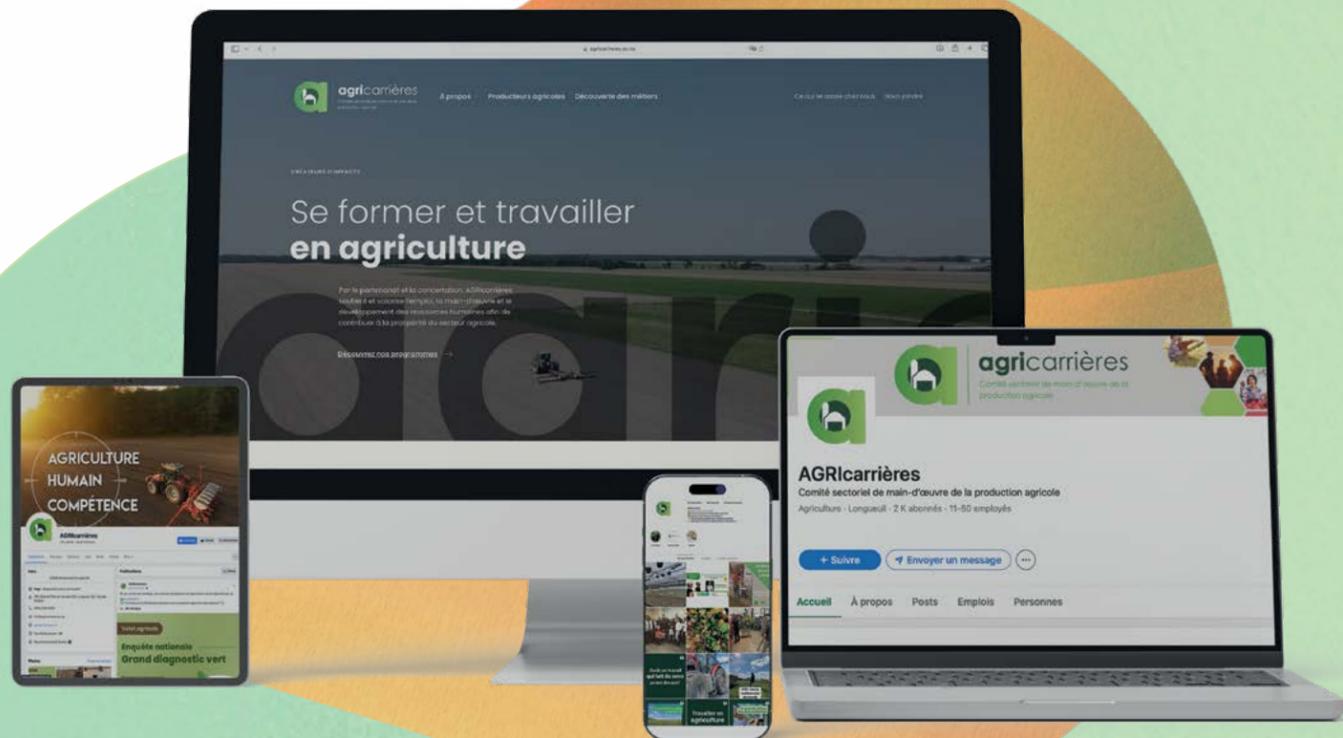


Cristal Toscano
Technicienne en recrutement et
placement, Agrijob



Justine Tremblay
Technicienne en recrutement et
placement, Agrijob

AGRICARRIÈRES EN CHIFFRES



Sur les réseaux sociaux Nos abonnés

Facebook
3,500

Instagram
800

LinkedIn
1,300

agricarrieres.qc.ca

17,000 visiteurs

(depuis mai 2023)

Sommaire budgétaire

689 928 \$

Entente-cadre

170 000 \$

AgriRH

307 074 \$

Agrijob

7 825 000 \$

COUD

555 000 \$

Plan de soutien en
formation agricole (PSFA)

137 408 \$

Diagnostic transition numérique
des entreprises agricoles

8 815 000 \$

FermEmploi-AgriEmploi

219 275 \$

PAMT – Implantation et promo

9 200 000 \$

AgriFrancisation