



# OUVRIER ACÉRICOLE

ÉTUDE DE BESOIN ET DE FAISABILITÉ D'UN PAMT

Avec la participation financière de :

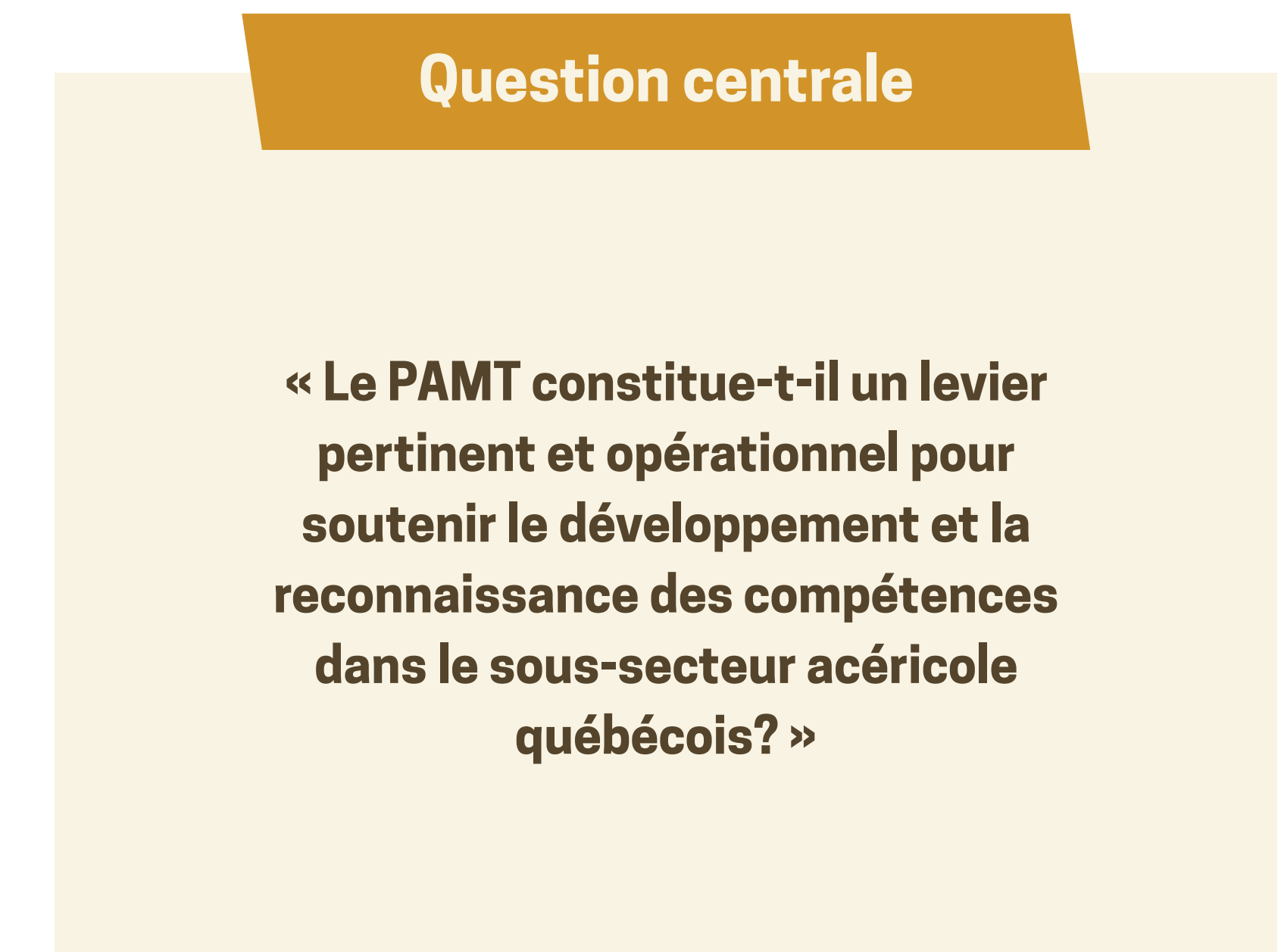
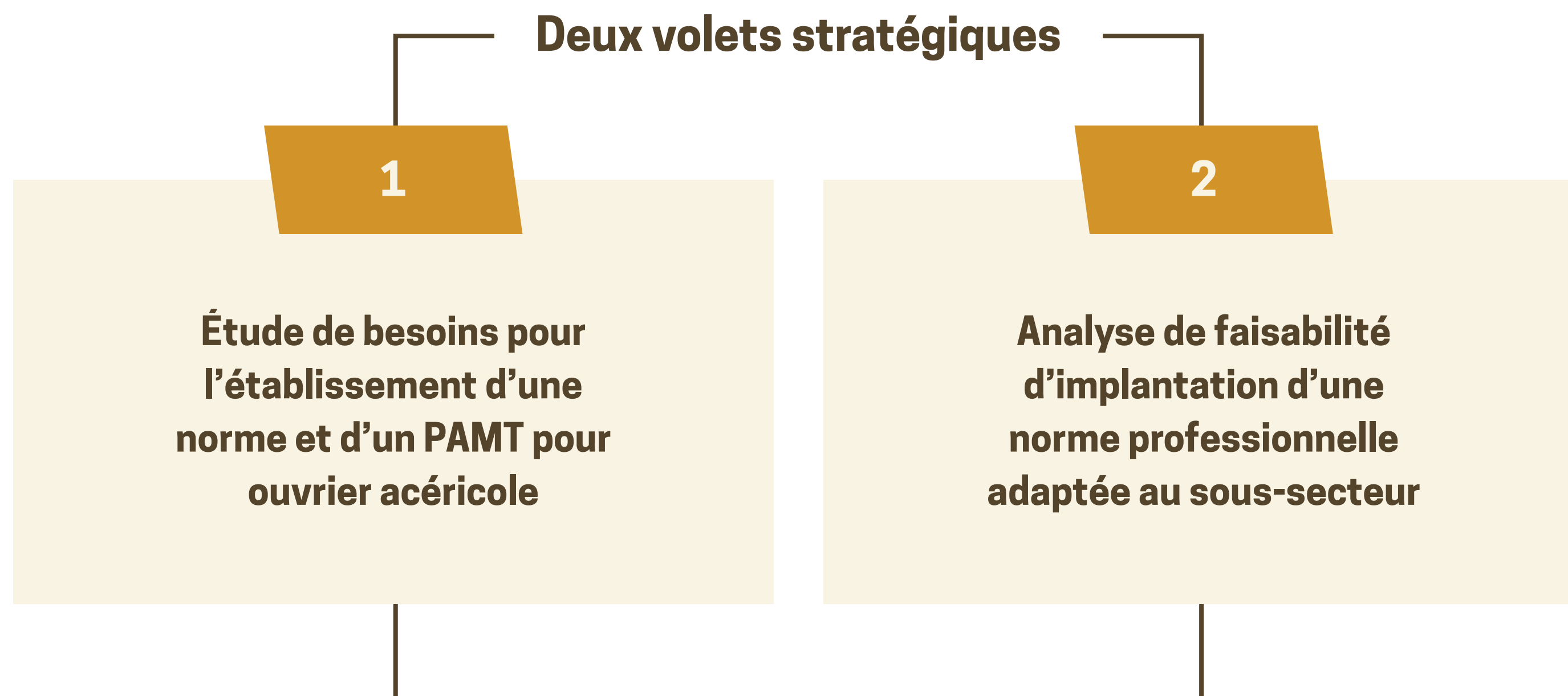
Québec 

ALIA  
Une expérience différente

 agri  
carrières

# SOMMAIRE DE L'ÉTUDE

AGRIcarrières a mandaté Alia Conseil pour documenter les enjeux liés au développement des compétences dans le sous-secteur acéricole québécois, dans un contexte de transformation rapide et de croissance soutenue.



# MÉTHODOLOGIE EN QUATRE ÉTAPES

## 1. Prise de contact et planification



Rencontres de démarrage avec la cliente et l'équipe projet.

JUILLET À SEPTEMBRE 2024

## 2. Collecte de données prospectives



Revue de littérature, cadre consultatif et identification des sources secondaires.

AOÛT À OCTOBRE 2024

## 3. Collecte de données



Entrevues d'experts, sondage employeurs et groupes de discussion.

OCTOBRE 2024 À SEPTEMBRE 2025

## 4. Analyse et rédaction



Validation du rapport préliminaire, recommandations et rapport sommaire final.

OCTOBRE 2025 À JANVIER 2026



**PORTRAIT  
DU SOUS-  
SECTEUR  
ACÉRIQUE**



# FAITS SAILLANTS

**72 %**

## Production mondiale

Le Québec assure 72 % de la production mondiale de sirop d'érable.

**1 G\$ +**

## PIB canadien

Retombées économiques dépassant un milliard de dollars au PIB canadien.

**2**

## Vitesses d'entreprise

Petites érablières familiales polyvalentes vs grandes exploitations industrialisées et spécialisées.



# FAITS SAILLANTS

## Automatisation croissante

Systemes sous vide, osmose inversée, capteurs numériques transformant le travail manuel en travail techno-opérationnel.

## Pression sur la productivité

Hausse des coûts, exigences de qualité pour l'exportation et optimisation constante des rendements.

## Variabilité climatique

Saisons plus longues mais moins prévisibles, cycles gel-dégel instables, incertitude économique accrue.



# FAITS SAILLANTS

## LE MÉTIER D'OUVRIER ACÉRICOLE CONSTATS CLÉS

### Un métier transversal

L'ouvrier acéricole intervient sur l'ensemble des premiers maillons de la chaîne de valeur :

- Entretien du boisé
- Récolte et transport de la sève
- Transformation
- Salubrité
- Conditionnement

Il combine des savoirs issus de la foresterie, de la mécanique, de la transformation alimentaire et de l'automatisation.

### Un métier sous-reconnu

- Peu reconnu formellement (classé FEER 5)
- Appris majoritairement en emploi, par compagnonnage
- Faiblement structuré, sans cadre normatif sectoriel
- De plus en plus technologique selon les dernières innovations

L'ouvrier acéricole est central à la performance du secteur, mais son rôle reste **sous-reconnu et insuffisamment structuré**.

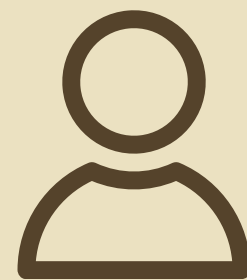


# ÉTUDE DE BESOIN



# PRINCIPAUX BESOINS IDENTIFIÉS

## Main-d'œuvre



**63 %** des entreprises jugent le recrutement difficile ou très difficile. Près de **70 %** n'emploient aucun ouvrier à l'année, fragilisant la fidélisation et la relève.

## Compétences



Montée des exigences techniques (vacuum, osmose inversée, capteurs numériques), mais lacunes en littératie, numératie et compétences numériques. Absence de mécanisme structuré de reconnaissance des acquis.

## Formation



Offre fragmentée, inégalement accessible et peu fréquentée par les ouvriers. **77 %** des entreprises ont un travailleur expérimenté, mais seulement **38 %** formalisent un rôle de compagnon.



# PROBLÉMATIQUE CENTRALE

**L'enjeu n'est pas l'absence de formation, mais l'absence de structuration, de cohérence et de lisibilité du parcours de qualification.**

Le secteur dispose déjà de briques solides — DEP, AEC, formations continues, initiatives régionales. Mais il lui manque l'ossature commune capable de relier les besoins du terrain, l'évolution technique du métier et la reconnaissance formelle des compétences.



## Offre fragmentée

Formations dispersées, inégalement accessibles selon les régions, surtout suivies par les propriétaires.

## Compagnonnage informel

L'apprentissage repose sur la répétition saisonnière. Le temps d'atteinte de l'autonomie complète peut s'étendre sur une année.

## Absence de reconnaissance

L'absence de mécanisme structuré de reconnaissance des acquis limite la mobilité professionnelle, la valorisation du métier et l'attractivité à long terme.



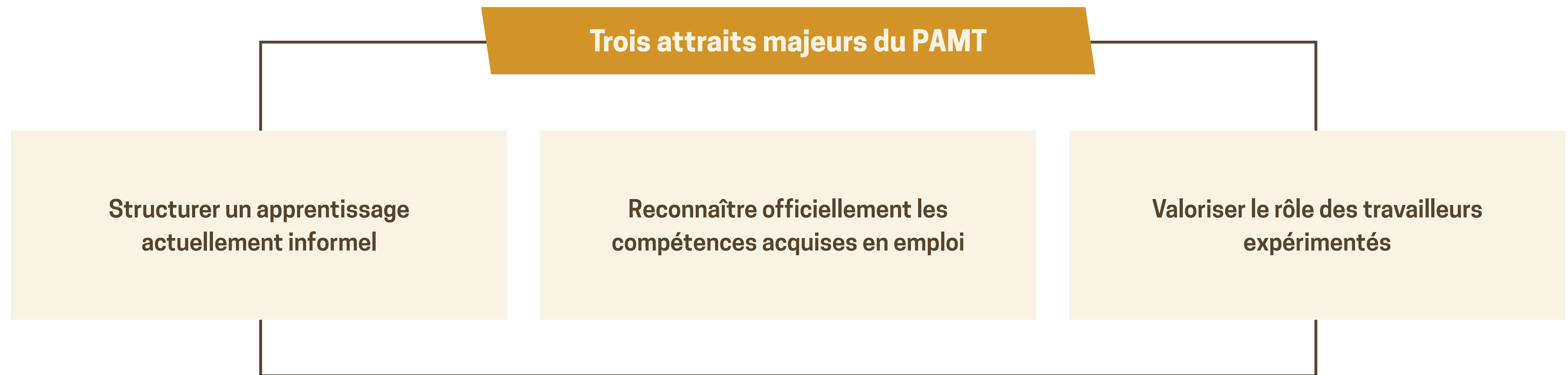
# ÉTUDE DE FAISABILITÉ



# INTÉRÊT THÉORIQUE POUR LE PAMT

Une fois le PAMT expliqué clairement, **plus de 80 %** des répondants au sondage considèrent le dispositif pertinent pour le métier d'ouvrier acéricole.

Cet intérêt repose sur un alignement conceptuel évident : l'apprentissage du métier se fait presque exclusivement en situation réelle de travail, par observation, répétition et accompagnement. Le compagnonnage constitue **déjà la norme opérationnelle**.



# CONTRAINTE MAJEURE



## CAPACITÉ ORGANISATIONNELLE LIMITÉE

La majorité des exploitations sont de petite à moyenne taille avec des ressources administratives restreintes pour structurer et documenter la formation.

## DISPONIBILITÉ RESTREINTE DES COMPAGNONS

Les travailleurs expérimentés sont peu nombreux et déjà fortement mobilisés par les impératifs de production.

## CHARGE ADMINISTRATIVE PERÇUE COMME LOURDE

Plusieurs employeurs associent le PAMT à une complexité procédurale disproportionnée pour leur réalité opérationnelle.

## HÉTÉROGÉNÉITÉ DES PRATIQUES

Coexistence de modèles artisanaux et industrialisés, diversité des technologies, réalités régionales distinctes.

## SAISON TROP COURTE

La période de coulée est intensive, peu prévisible et concentrée sur quelques semaines, incompatible avec un parcours formel continu.

## DIVERSITÉ LINGUISTIQUE

Présence de travailleurs saisonniers et étrangers, maîtrise variable de la littératie et des outils numériques.



# CAPACITÉ RÉELLE D'ENGAGEMENT

**55 %**

**Utiliseraient le PAMT**

Si le programme était mis en place.

**45 %**

**Manque de temps**

Obstacle le plus fréquemment cité pour le  
compagnonnage.

**30 %**

**Manque de connaissances**

Sur le programme PAMT lui-même.

## Un engagement conditionnel

Les groupes de discussion confirment que l'engagement demeure conditionnel à :

- La simplicité du dispositif
- Un accompagnement externe
- Une adaptation forte à la saisonnalité



**Le danger principal : une implantation inégale, utilisée par une minorité d'entreprises déjà structurées, sans effet systémique sur l'ensemble du sous-secteur.**



# CONCLUSION



# CONCLUSION GÉNÉRALE

**Le PAMT n'est pas une option viable à court terme.**

- 1 La saisonnalité limite la capacité à soutenir un parcours formel continu.**
- 2 La majorité des entreprises ne disposent pas des ressources organisationnelles nécessaires.**
- 3 L'hétérogénéité des pratiques complique l'élaboration d'un référentiel uniforme.**
- 4 L'engagement exprimé demeure fragile et conditionnel.**
- 5 Le risque d'implantation partielle ou non durable est élevé.**



*Le refus du PAMT **ne doit pas être interprété comme une absence d'action**, mais comme un choix stratégique de ne pas investir dans un levier inadéquat aux réalités actuelles. Le besoin de structuration du métier demeure, lui, critique.*



# PISTES D'ACTION PRIVILÉGIÉES



## MICROCERTIFICATIONS CIBLÉES

Par segment de la chaîne de valeur :  
entaillage, vacuum, transformation,  
salubrité, conditionnement.



## RECONNAISSANCE DES ACQUIS

Mécanisme structuré pour valoriser  
l'expertise des travailleurs expérimentés  
et améliorer la mobilité professionnelle.



## MUTUALISATION INTERRÉGIONALE

Partage des ressources de formation et  
des formateurs terrain entre régions pour  
réduire les inégalités d'accès.



## VALORISATION DU RÔLE DE COMPAGNON

Formaliser ce rôle sans imposer un PAMT  
complet, en s'appuyant sur les pratiques  
existantes.



## CONTENUS NUMÉRIQUES AUTOPORTANTS

Visuels, multilingues et accessibles  
en tout temps, adaptés à la diversité  
linguistique du secteur.



## OPTIMISATION DE L'OFFRE EXISTANTE

Mise en cohérence du DEP, AEC, formation  
continue et FermEmploi, plutôt que  
création d'un nouveau dispositif lourd.



# ORIENTATIONS PRIORITAIRES

Une démarche de consultation sectorielle structurante est prioritaire afin de répondre à trois questions fondamentales :



Cette réflexion permettra d'aligner les outils de formation avec une ambition sectorielle claire.



# POINT D'INFLEXION STRATÉGIQUE

Le sous-secteur acéricole québécois se trouve à un moment charnière : croissance soutenue, montée en technicité, pression sur la main-d'œuvre et transformation organisationnelle.

## Le métier est stratégique

Central à la performance du secteur, mais demeurant insuffisamment reconnu et structuré.

## Le PAMT n'est pas la réponse

Conceptuellement pertinent, mais inadapté aux réalités actuelles du sous-secteur.

## Une trajectoire à définir

L'enjeu est de définir une trajectoire claire de professionnalisation. Les prochaines étapes devront être stratégiques.





Avec la participation financière de :

