



fiche provinciale

Diagnostic sectoriel de la production agricole au Québec

Volet main-d'oeuvre

Sommaire exécutif

AGRIcarrières a mandaté RCGT pour l'accompagner dans la production de son diagnostic sectoriel de main-d'oeuvre. Les objectifs principaux dans le cadre du mandat étaient de présenter le portrait et le contexte actuel du secteur agricole et de la main-d'oeuvre en portant une attention particulière aux enjeux sectoriels. La réalisation du mandat s'est appuyée sur une collecte de données secondaires et primaires, nécessitant notamment la réalisation de trois sondages auprès de différents acteurs : entreprises, employés et étudiants. Différents groupes de discussion ont permis de peaufiner les analyses.



Avec l'aide financière de :

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 

Une initiative soutenue financièrement par Montérégie Économique dans le cadre de l'Entente sectorielle de développement pour l'économie et la main-d'oeuvre en Montérégie.

Avec la participation financière de

Québec 



Malgré une récente hausse des recettes agricoles, le PIB réel est demeuré relativement stable depuis les cinq dernières années en raison du coût des intrants qui a fortement augmenté. Les difficultés financières risquent de perdurer dans le temps. En effet, seulement 16 % des entreprises sondées dans le cadre de l'étude prévoient une hausse de la rentabilité au cours des trois prochaines années.



L'industrie agricole au Québec représente



29 380
exploitations
agricoles en 2021

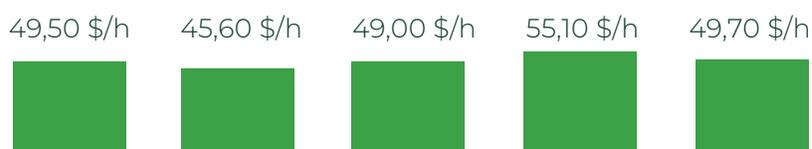


55 735
emplois en 2023



5 109 M\$
de PIB en 2023

Productivité du travail dans le secteur des cultures agricoles et élevage au Québec

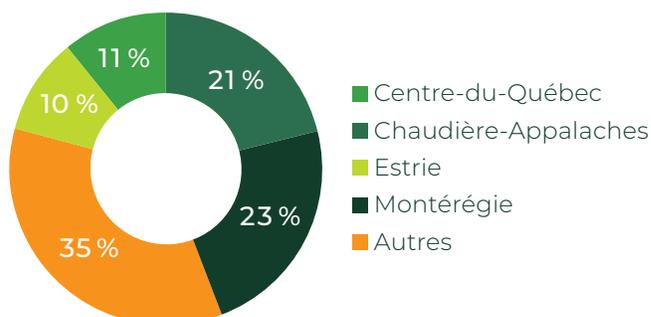


PIB (millions \$)

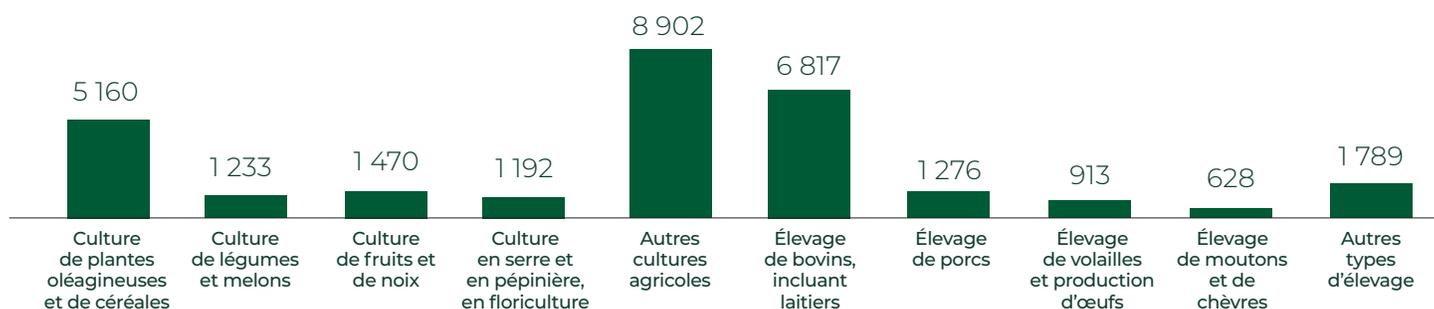


Note : La productivité du travail représente le ratio entre la valeur ajoutée et les heures travaillées.

Répartition des exploitations agricoles par région (2021)



Répartition des exploitations agricoles au Québec par secteur de production (2021)



Le nombre d'exploitations agricoles a connu une baisse annuelle moyenne de 0,3 % depuis 2006 au Québec. Toutefois, cette diminution du nombre d'exploitations est moindre que dans le reste du Canada.



Trois sondages ont servi d'intrants au portrait de la main-d'oeuvre :

Entreprises



1 197
répondants

Travailleurs



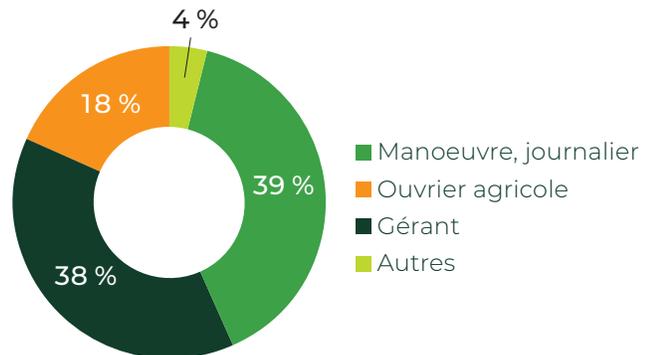
278
répondants

Étudiants

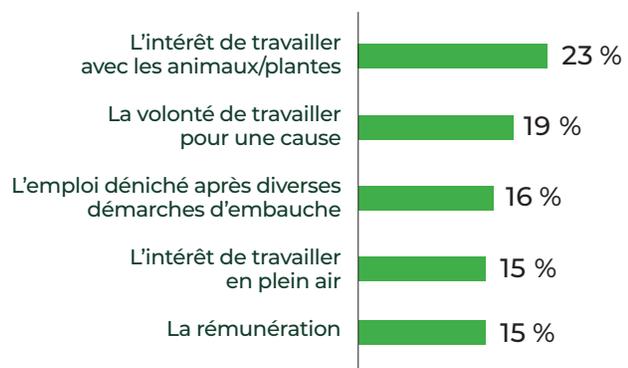


154
répondants

Répartition des employés selon le type d'emploi



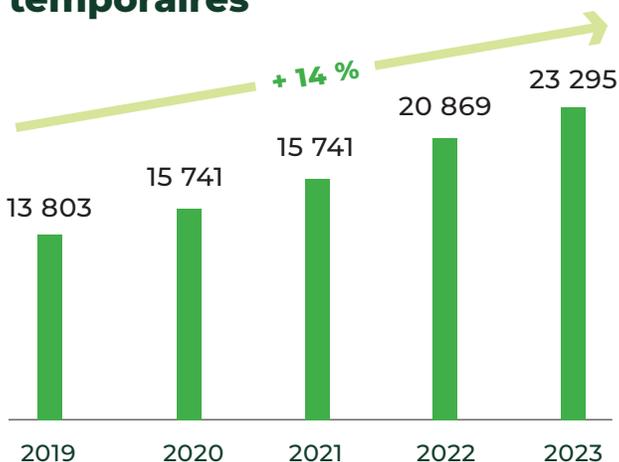
Principaux éléments motivants selon les travailleurs



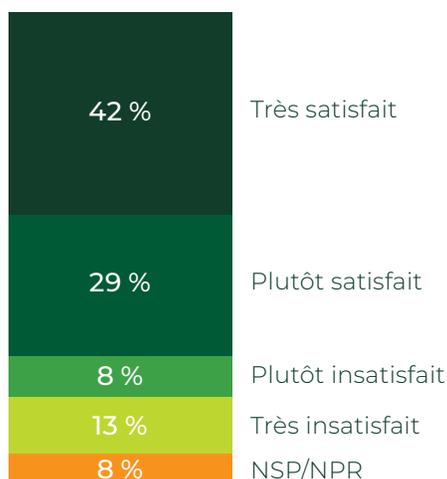
55 735 emplois dans le domaine agricole en 2023

- 47 % sont des emplois permanents
- 25 % sont occupés par des femmes
- 69 % sont occupés par des moins de 40 ans
- 44 % sont des travailleurs étrangers temporaires
- 37 % travaillent plus de 50 heures par semaine

Nombre de travailleurs étrangers temporaires



Satisfaction liée aux conditions de travail



9,2 %
de taux de roulement
dans les entreprises sondées

66 %
des travailleurs sondés se voient
dans la même entreprise d'ici un an

67 %
des entreprises prévoient que leur
personnel va demeurer stable au cours
des 3 prochaines années

47 %
des entreprises agricoles entrevoient
des difficultés de recrutement pour
les trois prochaines années

51 %
des entreprises croient que
l'amélioration des conditions de travail
est la meilleure stratégie pour contrer
la pénurie de main-d'oeuvre

21 %
des entreprises sondées prévoient
augmenter leur recours aux travailleurs
étrangers temporaires

86 %
des entreprises sondées n'ont pas
de service de gestion des ressources
humaines

Le salaire et les conditions jugées
peu attrayants par les candidats sont
les principales raisons expliquant les
difficultés de recrutement
des employeurs



Formation

54 %

des travailleurs sondés ont un secondaire général comme plus haut niveau d'études complété

73 %

des travailleurs déclarent que leur formation les a préparés adéquatement à leur emploi actuel

82 %

des étudiants en agriculture estiment que leur formation actuelle est suffisamment alignée avec les besoins réels du secteur agricole

Répartition des entreprises agricoles répondantes selon le type de formation à privilégier pour les différents postes

| Type de formation | Manoeuvre et journalier | Ouvrier agricole | Gérant |
|--|-------------------------|------------------|-------------|
| Lecture et écriture | 47 % | 45 % | 23 % |
| Francisation | 50 % | 48 % | 18 % |
| Calcul | 37 % | 41 % | 40 % |
| Savoir-être au travail | 50 % | 54 % | 32 % |
| Pratiques agroenvironnementales | 27 % | 45 % | 57 % |
| Nouvelles technologies | 28 % | 50 % | 59 % |
| Utilisation et maintenance des équipements agricoles | 36 % | 67 % | 37 % |
| Techniques d'élevage | 40 % | 57 % | 44 % |
| Techniques de production végétale | 30 % | 54 % | 51 % |
| Supervision en gestion des ressources humaines | 19 % | 24 % | 65 % |
| Santé et sécurité au travail | 41 % | 57 % | 57 % |
| Gestion du changement | 23 % | 32 % | 64 % |
| Intégration et gestion de la diversité de la main-d'oeuvre | 24 % | 30 % | 62 % |



Il existe une volonté des employés d'obtenir plus d'opportunités de formation. La formation linguistique (ou francisation) en milieu de travail est celle qui intéresse le plus les travailleurs étrangers temporaires.

Recommandations

Malgré les difficultés des dernières années, plusieurs opportunités s'offrent au secteur agricole.

L'amélioration des conditions de travail, l'évolution technologique et l'adoption d'une agriculture durable sont toutes des pratiques ayant le potentiel de bénéficier aux entreprises agricoles québécoises, soit sur le plan financier et/ou social.

De plus, il semblerait pertinent pour les entreprises d'investir davantage dans la formation continue et le développement des compétences de leurs employés.

Défis des prochaines années



Contexte économique : difficultés financières, incertitude, compétition des autres secteurs, barrières commerciales, etc.



Intégration technologique : développement technologique, automatisation, mise à niveau des compétences technologiques



Relève et main-d'oeuvre : relève entrepreneuriale, pénurie de main-d'oeuvre, intégration des travailleurs étrangers, etc.



Écoresponsabilité : préoccupations environnementales, changements climatiques, économie circulaire, etc.

Pistes d'intervention pour AGRICARrières (*liste non exhaustive)



Environnement de travail

- Offrir un maillage entre les jeunes et les travailleurs expérimentés
- Sensibiliser les entreprises à l'importance d'améliorer les conditions de travail

- Poursuivre les efforts visant à intéresser la jeune génération au domaine agricole

Attractivité du secteur

- Poursuivre les efforts de francisation
- Intégrer les TET dans la vie communautaire

Travailleurs étrangers

Formation de la main-d'oeuvre

- Offrir davantage de formations sur les nouvelles technologies
- Poursuivre les efforts de promotion des programmes PAMT, FermEmploi et AgriRH