

Étude sectorielle de la production agricole au Québec 2019

Volet main-d'œuvre

Méthodologie

AGRICARRIÈRES a terminé en 2019 une vaste étude afin de dresser le portrait évolutif du secteur agricole, en termes de main-d'œuvre, d'emploi, de formation et de gestion des ressources humaines. Une revue de littérature, des entrevues auprès d'une vingtaine d'intervenants, quatre (4) groupes de discussions regroupant des producteurs-employeurs des secteurs de production laitière, porcine, serricole ainsi que des employeurs de travailleurs étrangers temporaires (TET) et une enquête auprès des travailleurs locaux (117) et TET (194) du secteur ont été réalisés.¹

¹ Source : Étude sectorielle de la production agricole au Québec 2019 – volet main-d'œuvre, réalisée par le GROUPE AGÉCO pour le compte de AGRICARRIÈRES.

L'évolution du secteur agricole québécois entre 2011 et 2016

	2011	2016	Évolution
 NOMBRE DE FERMES	29 437	28 919	↓ 2 % - 518 fermes
 SUPERFICIE AGRICOLE MOYENNE	114 hectares	113 hectares	stable
 REVENU BRUT MOYEN PAR ANNÉE	285 000 \$	350 000 \$*	↑ 23 % + 65 000 \$
 ACTIF TOTAL DU SECTEUR AGRICOLE	44 G\$	70 G\$*	↑ 59 % + 26 G\$
 ÂGE MOYEN ET SEXE	51 ans 74 % hommes 28 % femmes	53 ans Idem	+ 2 ans L'âge moyen est le plus bas au Canada
 SCOLARITÉ - OBTENTION D'UN DIPLÔME (Portrait de la relève agricole)	12 % univ. 33 % coll. 26 % prof.	14 % univ. 32 % coll. 29 % prof.	↑ 2 % univ. ↓ 1 % coll. ↑ 3 % prof.

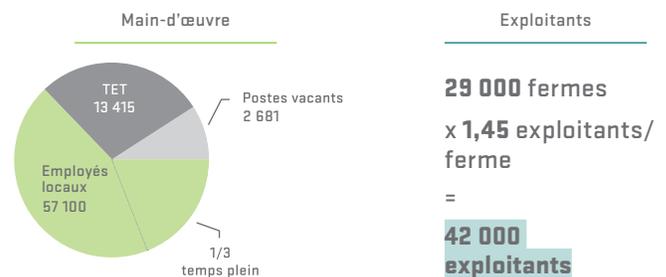
 **DISTRIBUTION RÉGIONALE**
55 % des exploitations agricoles se trouvent en Montérégie, en Chaudière-Appalaches et dans le Centre-du-Québec en 2016.

*Données 2017

Le marché du travail et de l'emploi

PROFIL DE LA MAIN-D'ŒUVRE AGRICOLE*

Total de la main-d'œuvre agricole au Québec : 70 515



Plus du tiers des entreprises embauchent de la main-d'œuvre.

De celles-ci, une entreprise sur quatre (1/4) embauche de 1 à 4 employés.

Les principaux employeurs sont dans les secteurs horticole (maraîcher, fruitier, serre) et d'élevage (laitier, porcine, avicole).

Conditions de travail : En progression lente depuis les dernières années concernant la rémunération, les horaires de travail, les primes et les avantages sociaux.

*Données 2017

En 2018 : 1 200 entreprises embauchent **15 400 travailleurs étrangers temporaires (TET)**, du Mexique et du Guatemala.

- **Maraîcher : 54 %** des embauches de TET.

Salaire moyen des employés du secteur :

17,91 \$/h



La formation en agriculture

LA FORMATION INITIALE, C'EST...

- ➔ 5 programmes de formation professionnelle (DEP) et 7 programmes de formation collégiale (DEC) menant à des métiers agricoles;
- ➔ une progression plus importante des inscriptions pour les programmes en production horticole (dont la production biologique) qu'en production animale;
- ➔ une progression des inscriptions au programme Gestion et technologies d'entreprise agricole (GTEA) depuis les 4 dernières années (42%) et un taux de diplomation à la hausse (16%).



LA FORMATION CONTINUE, C'EST...

- ➔ 7 159 participants / 10 033 heures-groupes de formation / 2 M\$ investis selon le *Bilan des activités 2017-2018* du Plan de soutien en formation agricole;
- ➔ des programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT):
 - 5 PAMT existants pour les métiers d'ouvrier en production laitière, porcine, serricole, avicole et pour le métier d'opérateur de machinerie agricole;
 - plus de 435 ententes signées en 2018-2019 entre le producteur (compagnon), l'employé (apprenti) et Services Québec.

Les enjeux

1 Attractivité du secteur et des emplois agricoles



DÉFIS

- ➔ Promouvoir et valoriser les métiers;
- ➔ Améliorer les conditions de travail;
- ➔ Intégrer efficacement les travailleurs étrangers temporaires;
- ➔ Diversifier les bassins de recrutement.

RECOMMANDATIONS

- ➔ Maintenir les efforts de recrutement de main-d'œuvre locale;
- ➔ Poursuivre les efforts de valorisation des métiers;
- ➔ S'assurer du bien-être et de l'intégration des travailleurs étrangers temporaires dans la société québécoise.

2 Rehaussement des compétences des travailleurs



DÉFIS

- ➔ Valoriser la formation pour les travailleurs locaux;
- ➔ Appuyer le développement des compétences des travailleurs étrangers temporaires.

RECOMMANDATIONS

- ➔ Soutenir le développement des compétences agricoles de la main-d'œuvre locale et étrangère.

3 Fidélisation de la main-d'œuvre par de bonnes pratiques en gestion des ressources humaines (GRH)



DÉFIS

- ➔ Poursuivre l'amélioration des compétences de gestion des ressources humaines des employeurs agricoles (dont les volets Intégration et Formation).

RECOMMANDATIONS

- ➔ Continuer à faire progresser les producteurs agricoles comme des employeurs attrayants et expérimentés en matière de GRH.

+ Le point de vue des EMPLOYEURS et des TRAVAILLEURS SONDÉS

QUE DISENT LES EMPLOYEURS?



Sur la gestion de leur main-d'œuvre ?

- ➔ Stress;
- ➔ Complexité;
- ➔ Défis.

Sur leurs enjeux ?

- ➔ Grande difficulté de recrutement;
- ➔ Nécessité de mettre en place des stratégies d'attraction et de fidélisation des employés;

- ➔ Importance de concilier la formation (pratique, sur le terrain, technologies) avec le manque de temps.

Et face à l'avenir?

- ➔ La rareté de main-d'œuvre va s'intensifier;
- ➔ Des nouvelles stratégies devront être mises en place pour appuyer le recrutement (immigration permanente, TET);
- ➔ La pression de performance et le défi d'application des lois et normes du travail seront bien réels.

QUE DISENT LES TRAVAILLEURS LOCAUX ...



Sur leurs conditions de travail ?

- ➔ Globalement satisfaits;
- ➔ Passionnés, aiment leur métier.

Sur leurs aspirations ?

- ➔ Souhaitent se perfectionner;
- ➔ Veulent se sentir impliqués dans les décisions.

QUE DISENT LES TRAVAILLEURS ÉTRANGERS TEMPORAIRES ...

Sur leurs conditions de travail ?

- ➔ Globalement satisfaits, avec un bémol portant sur la rémunération jugée insuffisante pour le niveau de tâches et responsabilités confiés;
- ➔ Méconnaissance de leurs droits, obligations et des ressources à leur disposition;
- ➔ Pression de performance et de productivité.

Sur leurs aspirations ?

- ➔ Grand intérêt pour la formation (sur les tâches, apprentissage du français, aspects techniques de santé et sécurité au travail);
- ➔ Veulent revenir au Québec au cours des prochaines années;
- ➔ Intérêt envers la résidence permanente au Canada pour certains.

À PROPOS D'AGRICARRIÈRES

MISSION

- ➔ Par le partenariat et la concertation, AGRICARRIÈRES soutient et valorise l'emploi, la main-d'œuvre et le développement des ressources humaines afin de contribuer à la prospérité du secteur agricole.

VISION

- ➔ En sa qualité de rassembleur, AGRICARRIÈRES s'investit pour susciter la fierté de se réaliser dans le secteur agricole et faire des ressources humaines un facteur clé de succès dans l'amélioration des emplois et de la performance des exploitations agricoles.

Pour plus de renseignements: agricarrieres.qc.ca



Commission
des partenaires
du marché du travail

Québec

Avec l'aide financière de :