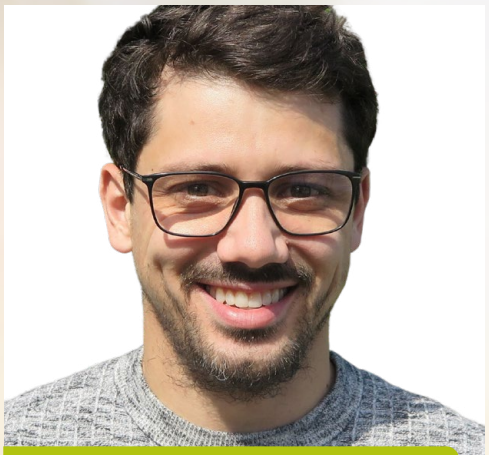
AGRIRH

Découvrez les dispensateurs reconnus du programme

Stéphanie Beaulieu, CRIA

Anne-Marie C.-Ouellet, CRHA

Alain Gagnon



Pierre-Luc Gaudreault

Tom Guilbert, CRHA

Kesine Lunenga, CRHA

Janie Morency

Valérie Nolin

France Pelletier, CRHA

Page suivante

Karine Phaneuf, CRHA

Chantal Rousseau

Maxime Sauvageau, CRHA

Stéphane St-Pierre, CRHA

Marie-Soleil Tardif, CRHA

Sabrina Vachon, CRHA

Intéressé par les services-conseils d'un dispensateur?

Communiquer avec AGRIcarrières, comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole : info@agricarrieres.qc.ca | 450 679-0540, poste 8630

agri carrières

Avec l'aide financière

Commission des partenaires du marché du travail

Québec

Page précédente

Conseillère RH

Stéphanie Beaulieu, CRIA

Guidée par sa passion pour les ressources humaines et son désir d'aider les entreprises à optimiser leurs pratiques, l'approche de Stéphanie est basée sur la création d'un lien de confiance, l'écoute active et le souci d'offrir un service d'une qualité irréprochable! Sa combinaison d'études en relations industrielles et d'expérience en agriculture amène une forte compréhension des enjeux rencontrés en entreprise agricole, et permet d'amener des solutions réellement adaptées aux besoins du milieu.

Retour au début

Conseillère RH

Anne-Marie C.-Ouellet, CRHA

Anne-Marie est une professionnelle en relations industrielles. Forte d'une jeune carrière dynamique, elle se distingue par son sens de l'écoute, son leadership et sa capacité à influencer stratégiquement l'organisation. Motivée par un désir constant d'apprentissage, Anne-Marie aspire à perfectionner ses connaissances en développement des personnes et des organisations à travers la poursuite d'une maîtrise, renforçant ainsi son potentiel en tant que leader positif dans le domaine.

Retour au début

Conseiller RH

Alain Gagnon

Travaillant chez des maraîchers à l'adolescence, Alain cumule aujourd'hui plus de 20 ans d'expérience en gestion des ressources humaines. Il a participé à plusieurs négociations de convention collective, au recrutement de plus de 100 postes différents, à de nombreuses activités de formation, d'animation et de consolidation d'équipe, et bien plus encore. Son approche pragmatique, son efficacité et son support bienveillant sont les clés de son accompagnement.

Retour au début

Directeur RH

Pierre-Luc Gaudreault

Pierre-Luc cumule 13 années d'expérience en GRH dont 6 en services-conseils. Sa vision 360 de la gestion d'entreprise lui permet de poser les bonnes questions afin de bien comprendre et d'alimenter les réflexions. Cela permet, entre autres, aux organisations de prendre les décisions les plus probantes pour elles. Gestionnaire compétent, humain, débrouillard et visionnaire, pour lui le succès d'une entreprise passe par le travail d'équipe et une passion commune pour la réussite. Pour Pierre-Luc, répondre aux besoins des producteurs agricoles et contribuer au développement de leurs compétences est une priorité absolue.

Retour au début

Conseiller RH

Tom Guilbert, CRHA

Un bon conseiller en gestion des ressources humaines se doit de toujours être à l'affut de l'actualité ainsi que des nouvelles tendances en RH. C'est le défi que Tom se donne au quotidien, lui qui est fraîchement diplômé d'un baccalauréat en GRH. C'est grâce à ces nombreux mandats réalisés au cours des deux dernières années qu'il a su passer de la théorie à la pratique. Que ce soit pour la planification, l'acquisition, le développement ou la mobilisation des talents, Tom saura conseiller les producteurs agricoles avec professionnalisme.

Retour au début

Conseillère RH

Kesine Lunenga, CRHA

Kesine cumule plus de 6 années d'expérience comme conseillère en gestion des ressources humaines. Son engagement envers le domaine agricole lui permet de bien comprendre les défis qui s'y rattachent. Son approche se distingue par sa capacité à faire preuve d'innovation. Pour Kesine, il existe toujours plusieurs solutions à une problématique.

Retour au début

Conseillère RH

Janie Morency

Professionnelle en ressources humaines hautement adaptable et engagée, Janie possède une vaste expérience dans divers domaines, notamment le développement organisationnel, le recrutement, la formation des employés, la santé et la sécurité, la rémunération, la gestion de projet, la planification stratégique et le coaching.

Retour au début

Conseillère RH

Valérie Nolin

Valérie cumule plus de 4 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines. Elle a notamment contribué au développement de stratégies pour l'attraction et la rétention du personnel et la création d'outils RH tels que des manuels d'employés, guide d'accueil et d'intégration pour les nouveaux employés, structure salariale, etc. Elle a également participé à des négociations collectives et s'y connaît très bien en normes du travail. Son objectif est de bien guider les entreprises qu'elle accompagne en plaçant l'humain au cœur de son approche.

Retour au début

Préventionniste SST

France Pelletier, CRHA

France possède de nombreuses années d'expérience dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Elle a œuvré dans de nombreux secteurs : construction, militaire, manufacturière, etc. Sa polyvalence, son approche proactive et sa capacité à bien vulgariser les choses l'amènent à pouvoir gérer facilement différentes situations. Ce qui la motive, ce sont les relations de travail, la santé et le mieux-être ainsi que le fonctionnement des organisations.

Retour au début

Directrice RH

Karine Phaneuf, CRHA

Forte d'une expertise approfondie en ressources humaines et pour le secteur agricole, Karine est une professionnelle dévouée et passionnée qui excelle dans l'optimisation des performances organisationnelles. Sa capacité à comprendre les besoins spécifiques de chaque organisation lui permet de concevoir et de mettre en œuvre des initiatives efficaces et alignées sur les objectifs. Grâce à son approche centrée sur les personnes, elle s'investie dans la conception de solutions adaptées à vos besoins.

Retour au début

Conseillère RH

Chantal Rousseau

Chantal détient plusieurs années d'expérience en ressources humaines à titre de gestionnaire et de conseillère; ce domaine n'a plus de secret pour elle. Elle est reconnue pour son professionnalisme, son engagement ainsi que la qualité de son travail et de ses relations interpersonnelles, sans compter qu'elle se démarque par son efficacité et son expérience en services-conseils.

Retour au début

Directeur RH

Maxime Sauvageau, CRHA

Maxime cumule plus de 8 ans d'expérience en ressources humaines, dont 6 ans en consultation auprès des producteurs agricoles et 2 ans en entreprise privée. Il a notamment mis son expérience à profit pour de l'accompagnement en développement organisationnel, pour la mise en place de structures salariales, pour le recrutement et les relations de travail en contexte syndiqué et gestion disciplinaire. Il aime quand les règles sont claires et bien définies.

Retour au début

Conseiller RH

Stéphane St-Pierre, CRHA

Stéphane possède plus de 15 années d'expérience dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Il a complété une maîtrise en gestion des organisations, un baccalauréat en administration et un certificat en coaching. Stéphane capitalise sur son expertise et ses connaissances pour développer le potentiel humain et les compétences des entreprises qu'il accompagne. Afin d'inspirer ses clients et les aider à se démarquer, il partagera ses connaissances sur les dernières tendances du marché du travail.

Retour au début

Conseillère RH

Marie-Soleil Tardif, CRIA

Reconnue pour sa bonne humeur et son sens de l'organisation, Marie-Soleil contribue depuis quelques années à l'amélioration des pratiques en ressources humaines au sein des entreprises agricoles. Sa polyvalence et sa détermination lui permettent de répondre aux besoins des producteurs.

Retour au début

Conseillère RH

Sabrina Vachon, CRHA

Sabrina cumule plus de 5 ans d'expérience en ressources humaines. Elle se démarque par sa grande écoute, son sens de l'analyse et son souci du travail bien fait. Elle se spécialise, entre autres, pour des services-conseils liés à la dotation et au développement des compétences des équipes de travail.

Retour au début