

AGRI-RH 

Découvrez les dispensateurs reconnus du programme

Intéressé par les services-conseils d'un dispensateur?

Communiquer avec AGR|carrières, comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole :

| 450 679-0540, poste 8630

Avec la participation financière de :

Québec 

 agri
carrières

Conseillère RH

Stéphanie Beaulieu, CRIA

Guidée par sa passion pour les ressources humaines et son désir d'aider les entreprises à optimiser leurs pratiques, l'approche de Stéphanie est basée sur la création d'un lien de confiance, l'écoute active et le souci d'offrir un service d'une qualité irréprochable! Sa combinaison d'études en relations industrielles et d'expérience en agriculture amène une forte compréhension des enjeux rencontrés en entreprise agricole, et permet d'amener des solutions réellement adaptées aux besoins du milieu.



Directrice RH

Manuella Blirando, CRHA

Forte de 15 ans d'expérience en ressources humaines, Manuella se spécialise dans la définition et la réponse aux besoins organisationnels et humains. Sa démarche repose sur l'écoute, l'analyse et la mise en place de solutions concrètes. Elle accompagne les entreprises dans l'optimisation des processus en RH. Son expertise couvre le recrutement, la gestion des salariés, la supervision d'équipe et le développement organisationnel. Son objectif est d'être un partenaire stratégique de confiance afin de répondre aux défis des producteurs agricoles.



Conseillère RH

Justine-Elizabeth Brown

Reconnue pour sa rigueur, sa polyvalence et son excellent sens des priorités, Justine-Elizabeth cumule plus de 5 ans d'expérience en ressources humaines. Très organisée et à l'écoute, elle accompagne les entreprises agricoles avec professionnalisme dans l'amélioration de leurs pratiques RH. Sa capacité à s'adapter et son approche humaine font d'elle une alliée précieuse pour répondre aux besoins des producteurs.



Conseiller RH

Alain Gagnon

Travaillant chez des maraîchers à l'adolescence, Alain cumule aujourd'hui plus de 20 ans d'expérience en gestion des ressources humaines. Il a participé à plusieurs négociations de convention collective, au recrutement de plus de 100 postes différents, à de nombreuses activités de formation, d'animation et de consolidation d'équipe, et bien plus encore. Son approche pragmatique, son efficacité et son support bienveillant sont les clés de son accompagnement.



Conseiller RH

Tom Guilbert, CRHA

Un bon conseiller en gestion des ressources humaines se doit de toujours être à l'affût de l'actualité ainsi que des nouvelles tendances en RH. C'est le défi que Tom se donne au quotidien, lui qui est fraîchement diplômé d'un baccalauréat en GRH. C'est grâce à ces nombreux mandats réalisés au cours des deux dernières années qu'il a su passer de la théorie à la pratique. Que ce soit pour la planification, l'acquisition, le développement ou la mobilisation des talents, Tom saura conseiller les producteurs agricoles avec professionnalisme.



Conseillère RH

Kesine Lunenga, CRHA

Kesine cumule plus de 6 années d'expérience comme conseillère en gestion des ressources humaines. Son engagement envers le domaine agricole lui permet de bien comprendre les défis qui s'y rattachent. Son approche se distingue par sa capacité à faire preuve d'innovation. Pour Kesine, il existe toujours plusieurs solutions à une problématique.



Conseillère RH

Julie Lavoie, CRHA

Passionnée par les RH et la santé et sécurité au travail, Julie accorde une grande importance à l'écoute et à la compréhension des besoins. Forte de plus de 10 ans d'expérience, elle se distingue par sa capacité à comprendre les enjeux et à proposer des solutions novatrice et adaptées à la réalité du terrain. Toujours à l'écoute, elle privilégie une approche humaine et efficace pour répondre aux défis du quotidien. Julie s'engage à accompagner les employeurs et les employés avec une approche humaine, pragmatique et tournée vers l'efficacité.



Conseillère RH

Valérie Nolin

Valérie cumule plus de 7 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines. Elle a notamment contribué au développement de stratégies pour l'attraction et la rétention du personnel et la création d'outils RH tels que des manuels d'employés, guide d'accueil et d'intégration pour les nouveaux employés, structure salariale, etc. Elle a également participé à des négociations collectives et s'y connaît très bien en normes du travail. Son objectif est de bien guider les entreprises qu'elle accompagne en plaçant l'humain au cœur de son approche.



Conseillère RH

Laurianne Paré, CRHA

Reconnue pour son approche humaine, proactive et résolument tournée vers l'accompagnement, Laurianne soutient les entreprises agricoles dans leurs défis quotidiens. À l'écoute des besoins du milieu, elle propose des solutions concrètes et développe des outils pratiques qui simplifient le quotidien des fermes. Animée par une grande curiosité, elle est constamment à l'affût des meilleures pratiques pour mieux soutenir les producteurs et productrices. Récemment titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires (B.A.A.) avec une concentration en gestion des ressources humaines, elle met son expertise au service des enjeux en ressources humaines et en santé et sécurité au travail.



Directrice RH

Karine Phaneuf, CRHA

Forte d'une expertise approfondie en ressources humaines et pour le secteur agricole, Karine est une professionnelle dévouée et passionnée qui excelle dans l'optimisation des performances organisationnelles. Sa capacité à comprendre les besoins spécifiques de chaque organisation lui permet de concevoir et de mettre en œuvre des initiatives efficaces et alignées sur les objectifs. Grâce à son approche centrée sur les personnes, elle s'investit dans la conception de solutions adaptées à vos besoins.



Conseillère RH

Chantal Rousseau

Chantal détient plusieurs années d'expérience en ressources humaines à titre de gestionnaire et de conseillère; ce domaine n'a plus de secret pour elle. Elle est reconnue pour son professionnalisme, son engagement ainsi que la qualité de son travail et de ses relations interpersonnelles, sans compter qu'elle se démarque par son efficacité et son expérience en services-conseils.



Directrice du CEA

Jessica Ruelland, M. Sc.

Titulaire d'un baccalauréat en psychologie et d'une maîtrise en gestion des organisations, Jessica cumule plus de 8 années d'expérience en développement organisationnel et services-conseils aux entreprises, dont 6 au sein d'une agence spécialisée en recrutement de main-d'œuvre. Depuis novembre 2024, elle est au service des producteurs et productrices agricoles, sa clientèle préférée! Elle possède une expertise marquée en attraction de talents, rédaction et diffusion d'offres d'emploi dynamiques, en recherche et présélection de candidatures, ainsi qu'en gestion complète des processus d'entrevue : embauche, intégration, formation, rétention, diversité et inclusion. Au fil de sa carrière, elle a réalisé des milliers d'entrevues et offert des accompagnements stratégiques personnalisés auprès de centaines d'entreprises industrielles, commerciales et agricoles, afin d'optimiser leurs pratiques de dotation, de gestion des talents et d'image de marque employeur.



Directeur RH

Maxime Sauvageau, CRHA

Maxime cumule plus de 8 ans d'expérience en ressources humaines, dont 6 ans en consultation auprès des producteurs agricoles et 2 ans en entreprise privée. Il a notamment mis son expérience à profit pour de l'accompagnement en développement organisationnel, pour la mise en place de structures salariales, pour le recrutement et les relations de travail en contexte syndiqué et gestion disciplinaire. Il aime quand les règles sont claires et bien définies.



Conseiller RH

Stéphane St-Pierre, CRHA

Stéphane possède plus de 15 années d'expérience dans le domaine de la gestion des ressources humaines. Il a complété une maîtrise en gestion des organisations, un baccalauréat en administration et un certificat en coaching. Stéphane capitalise sur son expertise et ses connaissances pour développer le potentiel humain et les compétences des entreprises qu'il accompagne. Afin d'inspirer ses clients et les aider à se démarquer, il partagera ses connaissances sur les dernières tendances du marché du travail.



Conseillère RH

Marie-Soleil Tardif, CRIA

Reconnue pour sa bonne humeur et son sens de l'organisation, Marie-Soleil contribue depuis quelques années à l'amélioration des pratiques en ressources humaines au sein des entreprises agricoles. Sa polyvalence et sa détermination lui permettent de répondre aux besoins des producteurs.



Conseillère RH

Sabrina Vachon, CRHA

Sabrina cumule plus de 5 ans d'expérience en ressources humaines. Elle se démarque par sa grande écoute, son sens de l'analyse et son souci du travail bien fait. Elle se spécialise, entre autres, pour des services-conseils liés à la dotation et au développement des compétences des équipes de travail.



Directrice RH

Stéphanie Vaugeois, CRHA

Stéphanie, une leader dans l'âme, cumule plus de dix années d'expérience en gestion des ressources humaines (GRH). Pour elle, il y a toujours une solution aux défis que les producteurs et productrices agricoles rencontrent. Chaque entreprise est unique, quels que soient sa production, ses valeurs, sa mission et ses objectifs font en sorte que chaque mandat à réaliser est différent. Stéphanie est convaincue que bien communiquer et savoir s'adapter est la clé du succès. Être le partenaire RH des entreprises agricoles, accompagner des gestionnaires à devenir de meilleurs patrons, bâtir de saines cultures SST et de gestion, c'est ce qui alimente sa motivation à continuer.

