



**ÊTRE EMPLOYEUR  
EN AGRICULTURE<sup>1</sup>**

**SECTEUR  
MARAÎCHER**



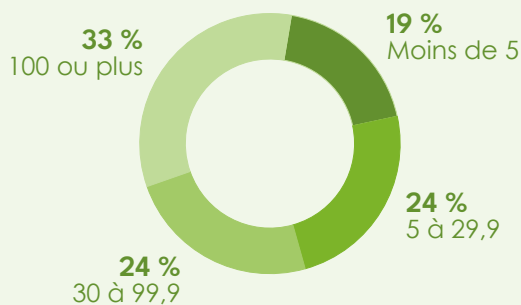
**CONDITIONS DE TRAVAIL 2021**

## PROFIL DES ENTREPRISES CONSULTÉES

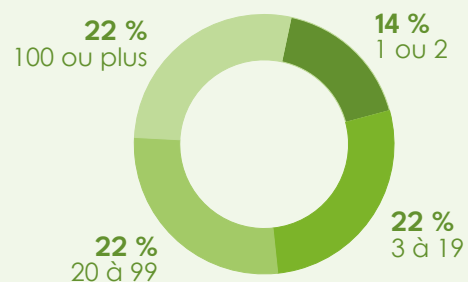
Les **42** entreprises consultées ont en moyenne : **132,7** hectares de cultures et **31,5** employés à temps plein

### RÉPARTITION DES ENTREPRISES

#### SELON LA SUPERFICIE EN HECTARE



#### SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS À TEMPS PLEIN



Près de **76 %** des entreprises embauchent des travailleurs étrangers temporaires (TET)

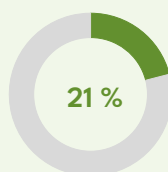
## PROFIL DE LA MAIN-D'ŒUVRE NON FAMILIALE À TEMPS PLEIN DOCUMENTÉE<sup>2</sup>

Les conditions de travail documentées proviennent de **65** employés : **9** gérants, **18** ouvriers et **38** manœuvres<sup>3</sup>

### GÉRANT

Effectue des tâches techniques en plus de planifier, coordonner et superviser les activités de production de la ferme

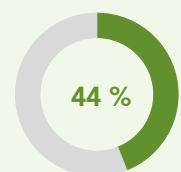
#### FERMES AYANT CE TYPE DE PERSONNEL



#### MOYENNE D'ANCIENNETÉ

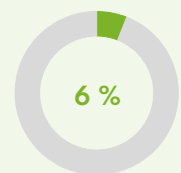
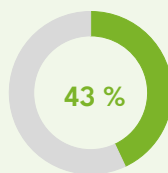


#### EMPLOYÉS AYANT UNE FORMATION AGRICOLE



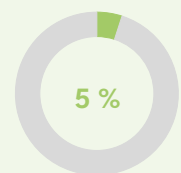
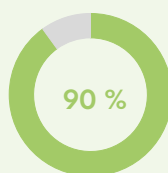
### OUVRIER

Aide aux activités au champ en plus d'opérer et d'entretenir l'équipement et la machinerie agricole

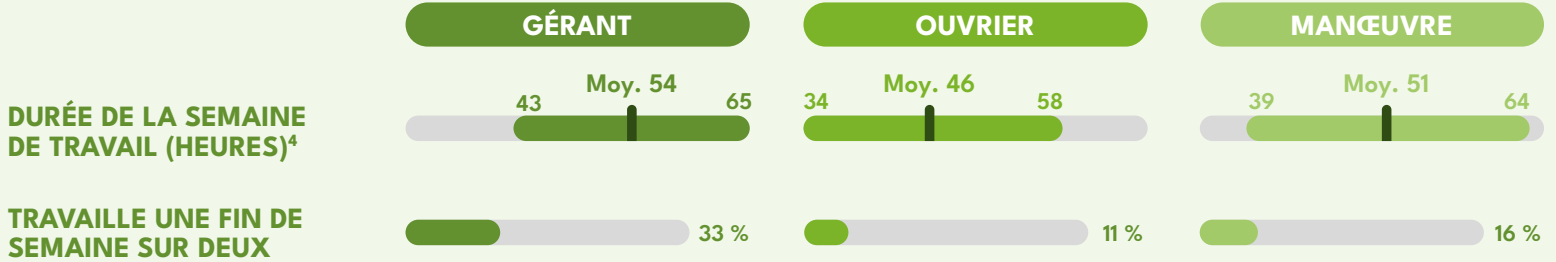


### MANŒUVRE

Plante, récolte, trie et empaquette les produits agricoles en plus d'entretenir et de nettoyer les installations



## HORAIRE DE TRAVAIL

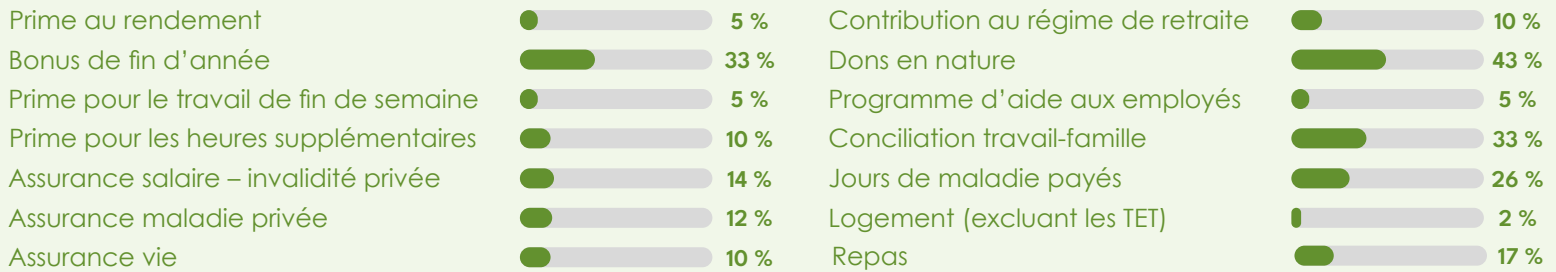


11 % des gérants, 22 % des ouvriers et 26 % des manœuvres ne travaillent pas durant les jours fériés

## RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX



### ENTREPRISES OFFRANT DES AVANTAGES



33 % des gérants peuvent planifier trois semaines de vacances; c'est également le cas pour 28 % des ouvriers et 13 % des manœuvres

## BONNES PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (GRH)

### ENTREPRISES DISPOSANT D'OUTILS EN GRH



1. Groupe AGÉCO pour AGRICarières, Étude sur les conditions de travail 2021
2. Personne salariée sans lien familial avec le propriétaire de la ferme qui travaille au moins 14 sem./an et 30 h/sem.
3. Ces données sont à utiliser avec prudence à raison du faible nombre d'employés documentés pour certains postes
4. Moyenne plus ou moins un écart-type
5. Moyenne et étendue 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> quartiles