



Étude sectorielle de la production agricole au Québec 2015

Volet main-d'œuvre

Méthodologie

AGRICARRIÈRES a terminé en 2015 une vaste étude afin de dresser le portrait évolutif du secteur agricole, en termes de main-d'œuvre, d'emploi, de formation et de gestion des ressources humaines. Une analyse documentaire, des entrevues auprès d'une quinzaine d'intervenants, des groupes de discussions dans 5 régions différentes regroupant des producteurs-employeurs de secteurs de production variés et une enquête web auprès d'une soixantaine de travailleurs ont été réalisés.¹

¹ Source : Étude sectorielle de la production agricole au Québec 2015 - volet main-d'œuvre, réalisée par le GROUPE AGÉCO pour le compte d'AGRICARRIÈRES.

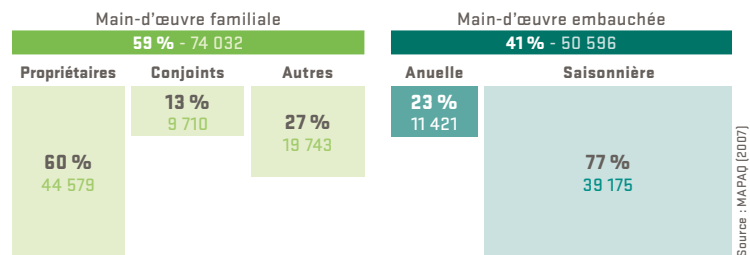
L'évolution du secteur agricole québécois entre 2001 et 2011

	2001	2011	Évolution
NOMBRE DE FERMES	32 139	29 437	↓ 8 % - 2 702 fermes
SUPERFICIE AGRICOLE MOYENNE	106 hectares	114 hectares	↑ 7,5 % + 8 hectares
REVENU BRUT MOYEN PAR ANNÉE	191 000 \$	285 000 \$	↑ 49 % + 94 000 \$
ACTIF TOTAL DU SECTEUR AGRICOLE	24 milliards \$	38 milliards \$	↑ 56 % + 14 milliards \$
ÂGE MOYEN ET SEXE	47 ans 74 % hommes 28 % femmes	51 ans Idem	↑ 8,5 % + 5 ans L'âge moyen est le plus bas au Canada
SCOLARITÉ - OBTENTION D'UN DIPLÔME (Portrait de la relève agricole)	9 % UNIV 30 % COLL 24 % PROF. (Données 2006)	12 % UNIV 33 % COLL 26 % PROF.	↑ 3 % UNIV ↑ 3 % COLL ↑ 3 % PROF.
DISTRIBUTION RÉGIONALE DES EXPLOITATIONS AGRICOLES	54 % des exploitations agricoles se retrouvent en Chaudière-Appalaches, Montérégie et Centre-du-Québec en 2011		

Le marché du travail et de l'emploi

PROFIL DE LA MAIN-D'ŒUVRE AGRICOLE

Total de la main-d'œuvre agricole au Québec : 124 628



Source : MAPAQ (2007)

Plus du tiers des entreprises embauchent de la main-d'œuvre non familiale.

Les principaux employeurs sont dans les secteurs **horticole, laitier et porcin.**

- **62 %** des entreprises **horticoles** embauchent de la main-d'œuvre dont **75 %** sont embauchées majoritairement de façon **saisonnnière.**
- **47 %** des entreprises des secteurs **laitier, porcin et avicole** embauchent de la main-d'œuvre, dont **70 %** demeure **familiale** et **54 %** y **travaillent à l'année.**

En 2014 : 741 entreprises embauchent **9 180 travailleurs étrangers temporaires (TET)** (Mexique, Guatemala)

- **Marâcher : 54 %** des embauches de TET

Conditions de travail : En progression depuis les dernières années concernant la rémunération, les horaires de travail, les primes et les avantages sociaux.

Salaires moyen des employés du secteur : 15,39 \$/h



La formation en agriculture

LA FORMATION INITIALE, C'EST...

- ➔ 6 programmes de formation professionnelle (DEP) et 6 programmes de formation collégiale (DEC) menant à des métiers agricoles
- ➔ Augmentation des inscriptions et des diplômés des programmes professionnels en production acéricole et en mécanique agricole de 2004 à 2013
- ➔ Progression des inscriptions au programme *Gestion et technologies des entreprises agricoles* depuis 10 ans, mais un taux de diplomation à la baisse



LA FORMATION CONTINUE, C'EST...

- ➔ 9 130 participants / 10 654 heures-groupe de formation / 2,2 millions de dollars investis selon le Bilan des activités 2013-2014 du Plan de soutien en formation agricole
- ➔ Programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT)
 - 3 PAMT existants pour les métiers d'ouvrier en production laitière, d'ouvrier en production porcine et d'ouvrier serricole
 - Plus de 450 ententes signées en 2014 entre le producteur (compagnon), l'employé (apprenti) et Emploi-Québec

Les enjeux

1 Attirer et diversifier les sources de main-d'œuvre



DÉFIS :

- ➔ Valoriser le secteur comme employeur
- ➔ Rehausser les conditions de travail
- ➔ Rendre l'environnement de travail plus facilitant
- ➔ Diversifier les bassins de recrutement

RECOMMANDATIONS :

- ➔ Soutenir l'offre de conditions de travail attrayantes
- ➔ Mieux documenter la main-d'œuvre en agriculture

2 Disposer de ressources compétentes



DÉFIS :

- ➔ Former sur les aspects de plus en plus complexes de la profession
- ➔ Promouvoir l'importance de la formation continue auprès des producteurs et des travailleurs

RECOMMANDATIONS :

- ➔ Favoriser une culture de formation initiale chez les travailleurs agricoles
- ➔ Adapter les outils et les structures de formation et poursuivre leur valorisation

3 Retenir la main-d'œuvre par de bonnes pratiques de gestion des ressources humaines (GRH)



DÉFIS :

- ➔ Promouvoir les pratiques et principes de GRH

RECOMMANDATIONS :

- ➔ Déployer une stratégie structurée et intégrée en matière de GRH

Le point de vue des EMPLOYEURS et des TRAVAILLEURS SONDÉS

QUE DISENT LES PRODUCTEURS ?



Comme employeur du secteur ?

- ➔ Non-valorisation
- ➔ Mauvaise perception de la population
- ➔ Manque d'attractivité

Et face à l'avenir ?

- ➔ Rareté de main-d'œuvre va se poursuivre
- ➔ Besoin de travailleurs de plus en plus formés
- ➔ Habilités de gestionnaire à acquérir
- ➔ Défis d'attraction et de rétention
- ➔ Défi de valorisation du secteur agricole

Sur la gestion de leur main-d'œuvre ?

- ➔ Casse-tête
- ➔ Faible rétention
- ➔ Rareté des travailleurs

QUE DISENT LES TRAVAILLEURS ...



Quant à leurs motivations à travailler dans le secteur agricole ?

- ➔ Variété des tâches
- ➔ Plein air
- ➔ Travail avec les animaux et les végétaux

Quant à la satisfaction de leur travail et de leur employeur ?

- ➔ Généralement satisfaits
- ➔ Des améliorations seraient souhaitées au niveau des salaires, avantages sociaux, congés et possibilités de perfectionnement

Et face à l'avenir ?

- ➔ Plus de 80 % des travailleurs sondés voudraient un travail à l'année (plutôt que saisonnier)
- ➔ 66 % se voient encore travailler dans la même entreprise dans la prochaine année
- ➔ D'ici 5 ans, 23 % voudraient leur propre entreprise agricole

À PROPOS D'AGRlcarrières

MISSION

- ➔ Par le partenariat et la concertation, AGRlcarrières soutient et valorise l'emploi, la main-d'œuvre et le développement des ressources humaines afin de contribuer à la prospérité du secteur agricole.

VISION

- ➔ En sa qualité de rassembleur, AGRlcarrières s'investit pour susciter la fierté de se réaliser dans le secteur agricole et faire des ressources humaines, un facteur clé de succès dans l'amélioration des emplois et de la performance des exploitations agricoles.

Pour plus de renseignements: agricarrieres.qc.ca



Avec l'aide financière de : Québec

