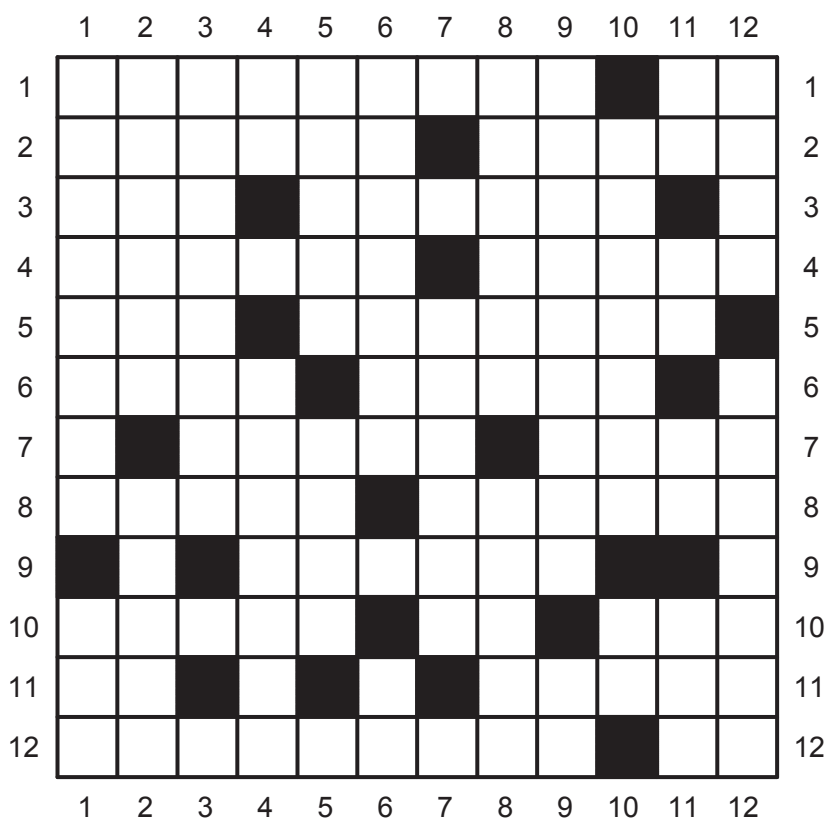
JEUX



par Maurice Saindon

HORIZONTALEMENT

1 - Aubépine cultivée dans le Midi — Ses fruits rouges sont toxiques.

2 - Plantation de pins — Arbre du genre thuya (Canada).

3 - Comportent — Met une plante en pot.

4 - Arbrisseau grimpant des forêts tropicales — Mauvaise humeur.

5 - Mélodie — Mauvaise boisson.

6 - Planète — Fille de la sœur.

7 - Se dit d'un mode de germination — Chance.

8 - Moniteur d'un micro-ordinateur — Plante qui s'attache aux murs.

9 - Unité monétaire.

10 - Escargot — Éminence — Planchette utilisée en reliure.

11 - Douze mois — Arbre originaire du Chili.

12 - Plante carnivore de l'Asie tropicale et de Madagascar — Marque le temps.

VERTICALEMENT

1 - Développement d'un embryon (botanique) — Cri sourd.

2 - Composée originaire du Mexique — Yeuse.

3 - Mettre en terre.

4 - Note ou île — Sorte d'épi serré entouré d'une grande spathe.

5 - Émanation — Acier inoxydable.

6 - Rongeur, voisin du campagnol — Platine.

7 - Maladie des céréales.

8 - Partie de l'arbre — Pièce satirique en vers.

9 - Apporter des modifications à — Ils fournissent un fertilisant riche en phosphore et en calcium.

10 - Dégarnir un navire — Aluminium.

11 - Terminaison des verbes du deuxième groupe — Néon — Cité de la basse Mésopotamie — Poisson rouge d'eau douce.

12 - Ses fruits sont des gousses — Plante cultivée pour ses parties vertes au goût piquant.

Solution du 1er novembre 2017

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	G	Y	N	E	R	I	U	M	■	G	Y	M	1
2	R	U	E	■	I	V	R	A	I	E	■	I	2
3	I	C	O	N	E	■	E	R	R	O	N	E	3
4	O	C	T	A	N	E	■	G	I	■	I	L	4
5	T	A	T	E	■	N	A	U	S	E	E	■	5
6	T	■	I	V	E	T	T	E	■	C	■	H	6
7	E	T	E	U	L	E	■	R	H	U	M	E	7
8	■	A	■	S	O	R	B	I	E	R	■	T	8
9	T	R	I	■	D	R	■	T	U	E	U	R	9
10	H	O	R	D	E	A	C	E	■	U	S	A	10
11	Y	■	A	I	E	■	O	■	N	I	A	I	11
12	M	A	I	S	■	A	N	C	O	L	I	E	12
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	

SUDOKU

	5						1	7
8						4		
	7		3					
				9			5	
		9			4			6
		1	6				8	
2				8	1			
				4		9		1
			9		2		4	

Remplissez les cases vides de la grille en respectant les trois règles principales : ▪ Chaque case doit contenir un chiffre de 1 à 9. ▪ Tous les chiffres de 1 à 9 doivent se trouver dans chaque colonne, chaque rangée et chaque région de 3 x 3. ▪ Aucun chiffre ne doit se répéter dans une même colonne, ligne ou région.

Solution du 1er novembre 2017

4	2	5	9	1	7	6	3	8
9	3	1	6	8	4	7	5	2
7	8	6	3	2	5	4	1	9
5	6	3	4	7	8	2	9	1
8	4	2	5	9	1	3	6	7
1	7	9	2	6	3	8	4	5
6	9	8	1	3	2	5	7	4
3	5	7	8	4	6	9	2	1
2	1	4	7	5	9	1	8	6

MA FERME MON MONDE

AGRIcarrières — Comité sectoriel de main-d'oeuvre de la production agricole

La bonne idée en **gestion des ressources humaines**

ANNE-MARIE POULIN

Chantal Ruel et Bruno Vermette, de la Ferme No-Chan, construisent un bâtiment pour pouvoir accueillir deux robots de traite et éventuellement agrandir leur troupeau.

Apprendre de chacun comme employeur

ANNE-MARIE POULIN
Collaboration spéciale

SAINT-GERVAIS — Il y a quelques années, Chantal Ruel et Bruno Vermette, de la Ferme No-Chan à Saint-Gervais, ont été confrontés à un choix : tout laisser tomber ou se lancer dans une modernisation majeure. Ils ont choisi la deuxième option, qui impliquait une restructuration majeure, le déplacement temporaire du troupeau et l'embauche de personnel pour la période de transition.

Cette ferme de Bellechasse, en Chaudière-Appalaches, vit une croissance depuis que le couple en est devenu propriétaire en 1999. Grâce au nouvel agrandissement, elle accueillera deux robots de traite. Pour la durée des travaux, le troupeau de 70 vaches a été déplacé dans une ferme à Saint-Vallier, à une vingtaine de minutes de route des installations principales.

Avec l'évolution de l'entreprise, les besoins en personnel changent eux aussi. Désireux de s'améliorer, Bruno et Chantal ont fait appel à du coaching de gestion.

Équité pour les employés

Ce coaching les a particulièrement aidés sur deux aspects : l'établissement d'une échelle salariale et le développement des employés.

Avec l'aide de Karine Phaneuf, conseillère en ressources humaines à l'Union des producteurs agricoles, ils ont établi des barèmes de salaire pour faciliter les décisions de gestion, mais aussi pour être équitables envers leurs employés.

Pour ce qui est du développement des ressources humaines, les propriétaires ont choisi de miser sur les forces et les intérêts de chacun. « Quand t'es capable d'exploiter les forces de tout le monde, tu le fais! » explique simplement Bruno Vermette. Bien qu'ils souhaitent tabler sur les forces de chacun, les propriétaires s'assurent de rester justes dans les tâches plus ingrates. « Je ne ferai pas faire toute la *job plate* aux employés. On va la faire ensemble », poursuit-il.

Apprendre de tous

Les propriétaires rappellent par contre que « ce n'est pas évident d'être un bon patron ». Chantal et Bruno demeurent ouverts à tous les apprentissages. D'ailleurs, à leur avis, chacun de leurs employés leur a apporté quelque chose. Même leurs enfants!

Alexis, le deuxième des quatre enfants de la famille, s'investit dans l'entreprise. Il travaille les fins de semaine et pense entreprendre des études en agriculture au cégep l'an prochain. Son ami Fabien s'est aussi joint à l'équipe de la Ferme No-Chan pour les trains de la fin de semaine.

Alexis s'est amusé à former Fabien. Bruno raconte qu'en écoutant son fils donner des conseils à son ami, il a lui-même appris de nouveaux trucs pour se faciliter la tâche!

La Ferme No-Chan a été sélectionnée par le Centre d'emploi agricole de la Fédération de l'UPA de la Chaudière-Appalaches pour représenter le nord de cette région dans le cadre de Ma ferme, mon monde, la bonne idée en gestion des ressources humaines, une initiative d'AGRIcarrières.

En partenariat avec :

UPA — POUVOIR NOURRIR POUVOIR GRANDIR — Centres d'emploi agricole — L'Union des producteurs agricoles

La Terre de chez nous — Fondée en 1929

Québec