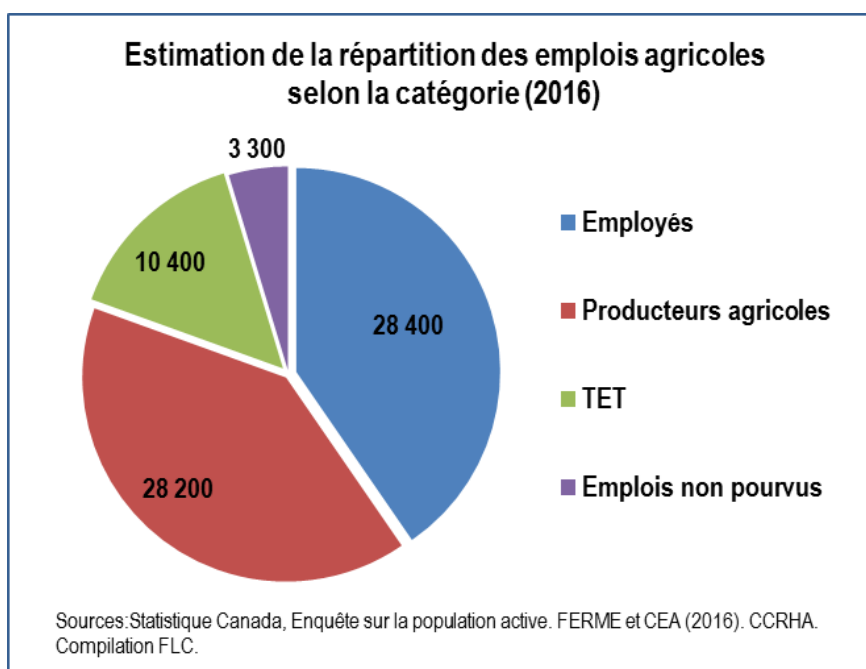




Dépôt de document dans le cadre du Sommet sur l'alimentation 2017

Présentement, le portrait de la main-d'œuvre au Québec, pour le secteur de la production agricole, se décline comme suit :



En 2017, cette main-d'œuvre agricole a **plusieurs visages**. Entre autres, c'est...

C'est une **Montréalaise d'origine africaine**, qui prend le métro à 5 h 45 le matin pour se rendre à Longueuil pour monter à bord d'un autobus jaune associé au service d'Agrijob et qui va l'amener sur une ferme de la Montérégie, pour récolter toute la journée et reprendre l'autobus le soir, afin d'être de retour chez elle vers 19 heures. Elle aura gagné le salaire minimum, mais de cela sera soustrait le prix de deux systèmes de transport : ses billets de métro et une portion du coût de l'autobus vers l'employeur.

C'est un **immigrant népalais** qui a été basé dans la ville de Québec, mais qui, avec son bagage agricole issu de son coin de pays, peut, grâce à un projet de stage et d'intégration financé par la CPMT, déménager et intégrer une ferme de la région du Centre-du-Québec, comme ouvrier en production laitière. Il deviendra l'un des meilleurs travailleurs de son employeur, de par sa rigueur et son total bonheur d'être enfin de retour sur une terre, comme il l'était dans son pays natal.

C'est un **ouvrier expérimenté** sur le marché du travail, mais dans un tout autre secteur d'activité et qui décide, pour la dizaine d'années qui lui reste avant sa retraite, de s'investir dans un secteur qui lui ressemble davantage. Il démarrera un programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT) d'ouvrier en production porcine, avec l'accompagnement et l'ouverture de son nouvel employeur.



C'est un **Guatémaltèque** qui laisse sa femme et ses enfants durant 7 à 8 mois pour aller travailler dans une ferme maraichère du Québec. Il y sera logé et il reviendra année après année chez le même employeur, parce que de véritables liens se seront créés entre eux. Il aimerait bien pouvoir immigrer et venir habiter au Québec avec sa famille.

C'est une **jeune femme** qui est née sur une ferme, et qui a vu ses parents travailler dur tous les jours, qui décide de prendre la relève. Elle ira sur les bancs d'école de l'ITA durant quelques années pour sortir avec un DEC en *Gestion et technologies d'entreprise agricole* (GTEA) en poche! Elle pourra reprendre les rênes de l'entreprise dans quelques années, et gérer les ressources humaines selon les meilleures pratiques. Ce sera à son tour d'embaucher la main-d'œuvre agricole de demain.

Pour que tous ces cas de figure continuent d'exister (et de s'améliorer) . . .
Pour attirer, développer et retenir cette main-d'œuvre diversifiée et qualifiée. . .
Pour le développement d'un secteur prospère et durable. . .

La **future politique bioalimentaire du Québec** devrait inclure les ingrédients suivants :

- Une aide financière associée aux enjeux de transport des travailleurs vers les régions rurales;
- La poursuite du financement des PAMT et des projets de stage d'intégration pour toutes les clientèles (jeunes, expérimentés, immigrants, éloignées du marché du travail);
- Des crédits d'impôts aux producteurs pour qu'ils puissent suivre la parade face aux augmentations du salaire minimum et ainsi pouvoir offrir des conditions salariales plus intéressantes aux travailleurs, sans que ce soit au péril de la survie financière de leur entreprise;
- Le maintien des campus de l'ITA et le soutien à tous les programmes agricoles offerts par les différentes maisons d'enseignement du Québec, pour continuer de former les travailleurs et la relève de demain;
- Une stratégie d'action en matière d'immigration pour ces travailleurs étrangers qui désirent devenir des résidents permanents;
- La poursuite du PSFA pour répondre aux besoins de formation continue des producteurs et des travailleurs;
- La reconnaissance de l'emploi saisonnier durable à l'intérieur des programmes gouvernementaux;
- Le maintien des CEA qui sont, pour des milliers d'employeurs agricoles, le principal soutien aux bonnes pratiques RH.

www.agricarrieres.qc.ca