

Par **ROBERT OUELLET**, CRIA,
coordonnateur à l'emploi agricole,
AGRlcarrières

Des pistes pour affronter la rareté de main-d'œuvre



■ Si votre entreprise embauche des travailleurs, vous êtes sûrement sensible à la question de rareté de la main-d'œuvre. Quels sont les enjeux? Quels types d'emplois sont les plus visés? Quelles sont les solutions à votre portée?

La rareté de main-d'œuvre est là pour rester. Deux facteurs principaux expliquent cette situation : la démographie et la vigueur de l'économie.

LA DÉMOGRAPHIE : QUAND LA RÉALITÉ NOUS RATTRAPE

Une partie de ce que le Québec va vivre au cours des prochaines années tire son origine de l'après-guerre terminée en 1945, qui a généré dans les pays occidentaux une période intense de naissances pendant près de vingt ans. Cette génération, les baby-boomers, concrétise leur projet de retraite.

Depuis quelques mois, nombreux sont les secteurs économiques et les régions qui décrivent leur détresse liée au manque de travailleurs disponibles, et qu'on se le dise! ce n'est que le début. Quelques chiffres. En 2008, 4 jeunes entraient sur le marché du travail pour 1 travailleur prenant sa retraite. Chiffres qui se sont inversés en quelques années. Aujourd'hui, la tendance est plutôt 1 jeune qui entre sur le marché du travail pour 4 travailleurs qui le quittent.

Les politiques favorisant la natalité et l'immigration sont insuffisantes. Conséquemment, le Québec dispose d'une population active en âge de travailler (15 à 64 ans) parmi les plus

âgées en Occident (voir tableau 1), ce qui affectera la capacité de développement des entreprises.

UNE ÉCONOMIE FAVORABLE

Un second facteur qui influence cette rareté en 2018 tient à une conjoncture économique très favorable, et ce, depuis la récession de 2009. Il s'est créé depuis deux ans plus de 120 000 emplois, ce qui a fait chuter le taux de chômage de 8 % à près de 5 ou 6 % dans presque toutes les régions, certaines le situant à près de 3 ou 4 %, soit le plein emploi. On est loin du 15 % du début des années 1980!

TROIS DÉFIS ET DES PISTES DE SOLUTIONS

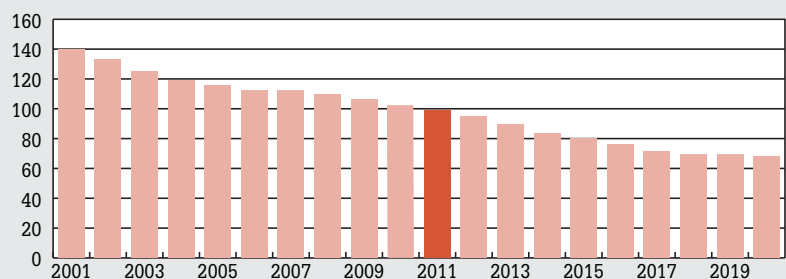
La baisse de main-d'œuvre disponible influence déjà trois types de besoins du secteur agricole :

1. les producteurs, par leur besoin de disposer d'une relève;
2. les travailleurs saisonniers, en particulier pour le milieu horticole;
3. les emplois annuels, qui requièrent du personnel qualifié et moins qualifié, comme pour les fermes en production laitière.

LA RELÈVE : UN DÉFI MAJEUR

Ainsi, à l'échelle canadienne, les données récentes de 2016 concernant les producteurs montrent que le groupe d'âge des 55 et plus est passé de 48,3 % à 54,5 %. Au Québec, les programmes de relève ont un effet favorable, l'âge moyen des producteurs québécois est le plus faible à 52,9 ans par rapport à 55 ans ailleurs. La

TABLEAU 1 : POPULATION DE 15 À 19 ANS POUR 100 PERSONNES DE 60 À 64 ANS



Sources : Statistique Canada. Statistiques démographiques; ISQ.
Perspectives démographiques 2006-2056

proportion des femmes est grimpée à 28,7 %, une hausse de 3 % par rapport à 2011 et supérieure à la moyenne canadienne (26 %). Néanmoins, des milliers d'agriculteurs prendront leur retraite dans la prochaine décennie, et il semble que moins du quart des entreprises agricoles ont défini une relève familiale. Parmi les ressources qui accompagnent ces défis: des politiques mises en place pour le transfert de fermes, des organismes proactifs tels que la Fédération de la relève agricole (FRAQ), des programmes de formations initiales et continues adaptées, etc. Une des clés d'une succession d'entreprise réussie est de bien la planifier.

MAIN-D'ŒUVRE SAISONNIÈRE PRESQUE STABLE




Plus d'une dizaine de secteurs de production végétale dépendent de la disponibilité de dizaines de milliers de travailleurs saisonniers. Certains secteurs de culture intensive dépendent de travailleurs engagés qui n'ont pas peur des longues journées pour maintenir des marges bénéficiaires positives.

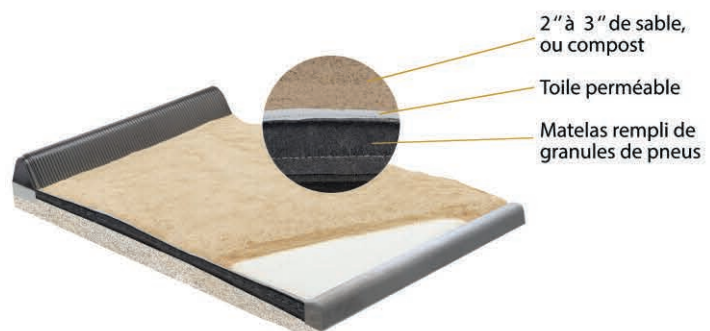
Les entreprises nécessitant de la main-d'œuvre saisonnière sont probablement celles qui ont vécu, dès le début des années 2000, la rareté de main-d'œuvre. Une partie significative de leur solution a été de compenser par l'utilisation accrue du Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET), passant de 1000 en 2001, à plus de 10000 en 2016. Malgré la rigidité des programmes favorisant la venue de TET, les représentations des dernières années auprès des autorités ont facilité la chose. Les exigences pour disposer de TET sont élevées (coûts, hébergement, langue, délais et démarches administratives, soutien aux déplacements, incertitudes, etc.), mais il s'agit du prix à payer pour survivre, voire une opportunité de développement pour plusieurs entreprises.

Les Centres d'emplois agricoles (CEA) et le service Agrijob dans la région de Montréal, grâce au soutien d'Emploi-Québec, continuent leur effort complémentaire au Programme des travailleurs étrangers temporaires en appuyant près de 1000 employeurs à disposer de main-d'œuvre occasionnelle pour quelques mois, semaines ou jours. Ces efforts permettent de

NOUS SOMMES TOUS D'ACCORD, QUE LE SABLE EST LA MEILLEURE LITIÈRE ET AVEC L'AJOUT DU PACK MAT, VOUS AUREZ LA COMBINAISON GAGNANTE!



-  Tous les bénéfices de stalles profondes en utilisant moins de 70 % de litière de sable
-  Une réduction considérable du fumier chargé de sable et des problèmes d'équipement
-  Rentable en moins d'une année en fonction des économies de sable



promat

Le chef de file en matière de confort animal

Contactez nous pour plus d'informations ou connaître le vendeur de votre région

1.888.337.6265 | sales@promatinc.com | www.Promatinc.com

 facebook.com/promatinc  @Promat_inc

196261

diversifier les bassins de main-d'œuvre d'une entreprise, sans mettre « tous ses œufs dans le même panier ».

POURVOIR LES POSTES D'OUVRIERS QUALIFIÉS LOCAUX: C'EST POSSIBLE!

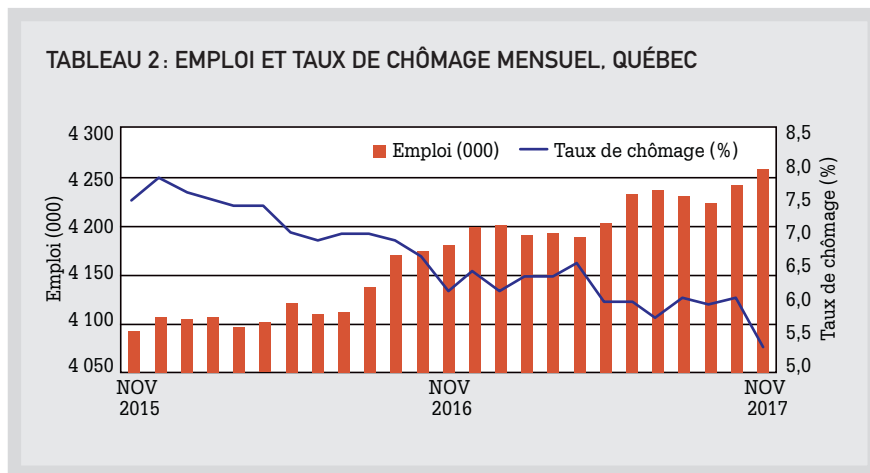
La force de travail des deux tiers des fermes québécoises repose sur le producteur et leurs proches. L'autre tiers constitue de la main-d'œuvre dite « non apparentée ». Le secteur de la production laitière doit pouvoir compter sur quelques milliers de travailleurs disponibles, fiables et compétents. La gestion de l'alimentation et les soins des animaux ne s'improvisent pas. Les employés sont les premiers alliés des producteurs pour appuyer la qualité et la constance de la production de l'entreprise.

AGRICarières, avec le soutien de ses partenaires, agit depuis plus de vingt ans en faveur de solutions valorisant la disponibilité de main-d'œuvre locale autour de trois axes : attraction, développement, rétention. Reprenons chacun des axes.

EMPLOYÉS LOCAUX ET COMPÉTENTS: DES SOLUTIONS

Une stratégie en place pour attirer et diversifier les sources de main-d'œuvre

AGRICarières, avec la coordination des 12 Centres d'emploi agri-



cole (CEA), fait connaître et valorise les emplois du secteur auprès des acteurs des milieux scolaire, communautaire et de l'emploi. Les efforts visent à attirer des jeunes, plus de femmes, de nouveaux immigrants, les 55 ans et plus, et toute autre clientèle intéressée par l'agriculture, selon les postes à combler. Grâce notamment au site www.emploiagricole.com, les CEA reçoivent des milliers de candidatures. En 2016-17, c'est près d'une dizaine de gérants et vachers et plus de 200 ouvriers qui ont été recrutés par les producteurs laitiers par l'entremise d'un CEA, ces centres étant présents sur tout le territoire du Québec. Nombreux candidats qui n'ont pas d'expérience peuvent très bien pourvoir des postes

non qualifiés, alors que d'autres souhaitent accéder à un métier qualifié et progresser dans l'entreprise. Plus d'un million de Québécois changent d'emploi chaque année. Pourquoi ne pas créer les conditions pour en attirer?

Disposer de ressources humaines compétentes

Les diplômés des programmes d'études sont soit issus de familles agricoles, soit totalement extérieurs au secteur, mais peu importe, ils sont clairement insuffisants en nombre pour répondre aux besoins des producteurs. C'est alors qu'entre en jeu le Programme d'apprentissage en milieu de travail (PAMT), qui offre actuellement cinq métiers disponibles en agri-

SILO-KING[®]

★ ★ ★ ★ ★

PLUS II

L'additif pour fourrages et ensilages.
Le produit de choix des États-Unis...

MAINTENANT DISPONIBLE AU QUÉBEC!

DISPONIBLE À

Cullen
FORAGE SERVICES

HOWICK, QC
514-617-5688
AGRIKING.COM/CANADA

195755

culture. C'est une formule de compagnonnage structurée, simple et flexible qui permet de développer et de reconnaître les compétences liées à l'exercice quotidien d'un métier à partir du transfert de savoir-faire de l'employeur ou d'un employé expérimenté vers un employé salarié, nommé apprenti. Des crédits d'impôt remboursables et des outils d'accompagnement sont disponibles. Dans le secteur laitier, près de 2 000 participants ont adhéré au PAMT d'ouvrier en production laitière depuis sa création en 2002, et 72 % ont été certifiés à ce jour.

Puisque la main-d'œuvre expérimentée est rare, un second programme structurant a été conçu récemment. Appelé FermEmploi, le programme vise à attirer 80 candidats intéressés, entre autres par la production laitière, les initier à ce domaine d'emploi sur une période de quatre mois, les développer comme ouvrier spécialisé par l'entremise du PAMT, et enfin, assurer leur rétention. La formule comporte de multiples avantages pour l'employeur :

- soutien gratuit pour le recrutement, pour la formation et l'intégration en emploi;
- remboursement progressif du salaire de l'employé pendant 24 semaines;
- opportunité de main-d'œuvre locale, autonome et regain de vitalité pour la région (ex. : immigrants venant s'installer avec leur famille).

Retenir la main-d'œuvre par de bonnes pratiques de ressources humaines

Le dernier axe de solutions vise la rétention de la main-d'œuvre par de bonnes pratiques en ressources humaines (RH). Basés sur des consultations exhaustives, les constats d'AGRICarières ont mené à appuyer les CEA afin d'ajouter à leur mandat un rôle-conseil auprès des employeurs en matière de gestion des RH. Que ce soit par le développement d'outils adaptés aux réalités de l'entreprise, par un coaching sur des aspects particuliers, les conseillères et conseillers spécialisés en RH des CEA peuvent

vous appuyer concrètement. Les services peuvent être soutenus par les mesures du réseau Agri-conseil et d'Emploi-Québec.

Utiliser les ressources

Le secteur agricole n'est pas le seul à vivre la rareté de main-d'œuvre. Les défis sont importants, car l'appropriation du rôle de gestionnaire en ressources humaines dans de petites entreprises est essentielle pour attirer et retenir les bons travailleurs, qu'ils soient locaux ou TET. Des solutions sont à la portée, que l'on pense au PAMT, au projet FermEmploi d'AGRICarières et aux Centres d'emploi agricole. Toutes ces ressources permettent de maximiser les chances des producteurs de s'en sortir indemnes, par l'embauche locale, par une bonne intégration et par la formation et la rétention des travailleurs. Et vous, comment ferez-vous face à la rareté de main-d'œuvre? ■



Epoxy Pro Inc.

SHERBROOKE
3275 rue King Est.
Sherbrooke (Québec)
J1E 3Y7
Tél : 819 821-3737
www.epoxypro.ca
Sans frais : 1 855 397-3737

DRUMMONDVILLE
4648 boulevard Saint-Joseph
Drummondville (Québec)
J2A 1Y6
Tél : 819 479-3737
www.epoxypro.ca

Réparation de fosses à fumier et purin partout au Québec!

30 ans d'expérience

Estimation gratuite! Réservez tôt !

Notre technique de réparation consiste à imperméabiliser les fissures causées par le mûrissement du béton, le mouvement causé par le gel et le joint entre le mur et le plancher.

Le produit utilisé répondant à la norme environnementale a une élasticité de 50% de sa longueur et supporte ainsi le mouvement causé par le gel.

Une réparation préventive également diminuerait considérablement les coûts et les impacts sur l'environnement dus à l'écoulement de purin ou de fumier dans le sol qui est détecté par le ministère de l'environnement lors des inspections des regards de drains.

Spécialisés dans ce domaine depuis **plus de 30 années**, nous avons acquis l'expérience et les équipements nécessaires (échafaudage motorisé pouvant rouler sur n'importe quelle fosse) à la résolution de vos problèmes.

Tous les travaux effectués par EpoxyPro, sont **garantis** pour une période de **5 ans**.

196067